

## CONCEPTACTIVITEITENPLAN 2010

### Bouwend Nederland Regio Randstad Noord

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>1</b>
<b>1. Algemeen</b>	<b>2</b>
1.1 Inleiding	2
1.2 Missie en Kerntaken Bouwend Nederland	2
<b>2. Bouwend Nederland Regio Randstad Noord</b>	
2.1 Inleiding	2
2.2 Regiobestuur	2
2.3 Regionaal Infraplatform	3
2.4 Jong Bouwend Nederland	3
2.5 Afdelingen	4
2.6 Regiokantoor	4
<b>3. Beleid &amp; Activiteiten 2010</b>	
3.1 Inleiding	5
3.2 Markt	5
3.3 Sociale Zaken en Arbeidsomstandigheden	10
3.4 Onderwijs en Arbeidsmarkt	12
<b>4. Begroting 2010</b>	<b>16</b>

## **1. Algemeen**

### **1.1 Inleiding**

Jaarlijks wordt een Beleidsplan van Bouwend Nederland vastgesteld. Van dit beleidsplan worden landelijke en regionale activiteitenplannen afgeleid.

De regio houdt zich in de eerste plaats bezig met de collectieve belangenbehartiging, voor zover het een regionale component betreft. Collectieve belangenbehartiging betreft met name de beleidsterreinen Markt en Onderwijs & Arbeidsmarkt. Dienstverlening geschiedt met name op het terrein van Sociale Zaken.

Verenigingsaangelegenheden zijn voor het functioneren van de regio van groot belang. Met name betreft dit de ondersteuning van het regiobestuur, de infraplatformcommissie en het regiobestuur van Jong Bouwend Nederland. Daarnaast worden de afdelingen van Bouwend Nederland beleidsmatig ondersteund.

### **1.2 Missie en kerntaken Bouwend Nederland**

Bouwend Nederland creëert ruimte voor bouw- en infrabedrijven om economisch en maatschappelijk verantwoord bij te dragen aan een optimale ruimtelijke inrichting van Nederland. Kernwaarden hierbij zijn: herkenbaar, transparant, professioneel, slagvaardig, krachtig, betrouwbaar, bouwbreed, dicht bij de leden.

De kerntaken van Bouwend Nederland zijn:

- Collectieve belangenbehartiging. Bouwend Nederland behartigt de belangen van de leden op Europees, landelijk, regionaal en lokaal niveau. Vanuit de regio worden de belangen op regionaal en lokaal niveau behartigd.
- Ledenservice. De vereniging ondersteunt de leden bij de bedrijfsvoering. De eerstelijns voorlichting geschiedt vanuit het hoofdkantoor. Voor tweedelijns adviezen op het terrein van sociale zaken kan men terecht op het regiokantoor. Voor bedrijfsmaatschappelijke adviezen kan een beroep worden gedaan op de sociaal bemiddelaar.
- Brancheontwikkeling. Vanuit de platforms voor brancheontwikkeling worden programma's ontwikkeld voor de verbetering van de bedrijfsvoering. Deze programma's worden, veelal met hulp vanuit de regio, aan de leden aangeboden.

## **2. Bouwend Nederland Regio Randstad Noord**

### **2.1 Inleiding**

Regio Randstad Noord is een van de vijf regio's van Bouwend Nederland. De regio omvat de provincies Noord-Holland en Utrecht en telt ruim duizend leden. In de regio staat belangenbehartiging met betrekking tot de beleidsvelden bouw- en inframarkt, onderwijs en arbeidsmarkt en sociale zaken centraal. Lobbyactiviteiten gericht op provincies, gemeenten, waterschappen en andere opdrachtgevers behoren tot de kernactiviteiten van de regio. Daarnaast wordt voorlichting gegeven aan leden over onderwerpen op de verschillende beleidsterreinen. Vanuit de regio worden het regiobestuur, het Infraplatform en Jong Bouwend Nederland bestuurlijk en secretarieel ondersteund. De veertien afdelingen in de regio worden beleidsmatig bijgestaan in hun activiteiten. Het regiobestuur beoogt de gehele bouw in de regio te vertegenwoordigen en kan het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geven.

### **2.2 Regiobestuur**

Het regiobestuur bestaat uit zeven bestuursleden en een auditor namens Jong Bouwend Nederland. Het bestuur vergadert zes keer per jaar. Jaarlijks worden er twee regiovergaderingen voor alle leden in de regio georganiseerd. Minimaal twee maal per jaar is er een overleg tussen het regiobestuur met de voorzitters van de afdelingen en het Platform Infra.

Het bestuur bestaat uit de heren:

- T. Brouwer, voorzitter, Driebergse weg- en waterbouw
- J.H.N. Beentjes, ondervoorzitter/penningmeester, Beentjes B.V.
- J.H. Kets, Smit's Bouwbedrijf BV
- R.W. Compaan, Mulder Obdam Bouw B.V.
- G.H. Hulsebosch, G.P. Groot Aanneming B.V.
- F. de Rooij, J. de Rooij en Zonen B.V.
- G.C.M. Uyland, B.M.U. Groep B.V.

Mevrouw M. den Hertog-Jansen van Dura Vermeer Infrastructuur B.V. is auditor namens Jong Bouwend Nederland RRN.

De heren Brouwer en Beentjes zijn tevens lid van het Algemeen Bestuur van Bouwend Nederland.

### **2.3 Regionaal Infraplatform**

De regio heeft een Regionaal Infraplatform, dat geleid wordt door een infraplatformcommissie. Deze commissie doet voorstellen aan het regiobestuur voor activiteiten in het kader van belangenbehartiging met betrekking tot de regionale infrastructuur alsmede informatieoverdracht en kennisuitwisseling voor de leden in de regio.

De infraplatformcommissie bestaat uit de volgende personen:

- F. de Rooij, J. de Rooij en Zonen B.V., voorzitter
- T.X. Pouwels, Van de Bult Grond-, Weg- en Waterbouw B.V.
- J. van Rijnsoever, Van Rijnsoever B.V.
- J. van der Vliet, Mourik Groot Ammers B.V.

De heer De Rooij is tevens lid van het regiobestuur

Het regionaal infraplatform telt 46 leden. De ondersteuning vanuit het regiosecretariaat geschiedt door Siem Bijman.

Het regionaal infraplatform is mede betrokken bij de belangenbehartiging in de regio voor wat betreft de grond-, weg- en waterbouw. In 2010 organiseert het regionaal infraplatform een marktdag voor opdrachtgevers. Hierbij zullen, in vergelijking met de marktdag 2009, meer kleinere opdrachtgevers worden betrokken.

### **2.4 Jong Bouwend Nederland**

Jong Bouwend Nederland heeft als landelijke organisatie in Randstad Noord een regiobestuur dat ondersteund wordt vanuit de regio. Het regiobestuur van Bouwend Nederland coördineert activiteiten ten behoeve van de leden en behartigt de belangen van de leden. Jaarlijks worden twee regiovergaderingen en diverse trainingen georganiseerd. De regio heeft circa 170 leden. Vrijwel alle leden zijn ook nog lid van één van de drie jongerenkernen in de regio: Duinstreek, West-Friesland en Utrecht en omstreken. Deze kernen organiseren ook activiteiten en excursies voor de leden.

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland bestaat uit:

- M.C.P. (Martijn) Mol, Bouwmaatschappij Visser en Mol B.V., voorzitter
- J.P.M. (Monique) den Hertog-Jansen, Dura Vermeer Infrastructuur B.V.
- J. (Jan) van den Ham, Ballast Nedam Bouw
- L. (Lawrence) Bosschaart, Bink Bouw, vice-voorzitter
- D. (Dennis) Noë, G. Noor b.v., penningmeester

Monique den Hertog-Jansen is tevens auditor namens Jong Bouwend Nederland in het regiobestuur. In 2010 zal het auditorschap echter overgenomen worden door een andere bestuurder, aangezien Monique den Hertog-Jansen in 2009 als afgevaardigde van de regio zitting neemt in het landelijk bestuur van Jong Bouwend Nederland.

De ondersteuning van Jong Bouwend Nederland in de regio geschiedt door Emily Dopper.

## 2.5 Afdelingen

Regio Randstad Noord heeft de volgende veertien afdelingen in de provincies Noord-Holland en Utrecht: Texel, Noordkop, Westfriesland, Alkmaar e.o., IJmond/Kennemerland, Zaanland, Waterland, Amsterdam, Midden-Holland, Het Gooi e.o., Noord-West Utrecht, Utrecht, Amersfoort en Veenendaal. De afdeling Midden-Holland omvat ook een gedeelte van de provincie Zuid-Holland (Bollenstreek).

De taak van een afdeling is tweeledig. De afdelingen vertolken op afdelingsniveau het algemene beleid van de vereniging. Daarnaast ontwikkelen de afdelingen een eigen afdelingsbeleid, waarbij de afdeling een grote mate van zelfstandigheid heeft, maar daarbij niet mag handelen in strijd met het algemeen beleid. Dit betekent dat afdelingen een afgeleid activiteitenplan moeten opstellen dat overeenstemt met de contouren van het basispakket van de afdelingen. Het basispakket omvat:

- het bevorderen van het collegiale contact tussen de leden
- het bijdragen aan collectieve belangenbehartiging
- het bevorderen van de samenwerking tussen Bouwend Nederland-afdelingen
- bijdragen aan de meningsvorming over het door Bouwend Nederland te voeren beleid
- uitdragen van het door Bouwend Nederland vastgestelde beleid
- het behandelen van lidmaatschapszaken
- het zorgen voor een bestuurlijke band met het samenwerkingsverband voor vakopleiding

Beleidsmatige ondersteuning van de afdelingen geschiedt vanuit het regiokantoor. Ieder afdeling heeft een vaste contactsecretaris.

## 2.6 Regiokantoor

De regio beschikt over een eigen secretariaat dat kantoor houdt in Amsterdam en onderdeel is van het bureau van Bouwend Nederland.

De samenstelling van het regiosecretariaat is als volgt:

- Jan Overtoom, regiomanager
- Emily Dopper, beleidsmedewerker onderwijs en arbeidsmarkt
- Siem Bijman, adviseur Markt & Overheid
- Kirsten Rippe, regiosecretaresse (parttime) / ambtelijk secretaris IJmond-Kennemerland
- Erica Fiolet, regiosecretaresse (parttime)
- Vacature adviseur Sociale Zaken (na vertrek Rob Hoppener)
- Heimen Bouwman, sociaal bemiddelaar\*

\* De sociaal bemiddelaar ondersteunt werknemers van lidbedrijven bij persoonlijke (relationele of financiële) problemen. Deze vorm van dienstverlening kan het best als

bedrijfsmaatschappelijk werk getypeerd worden. Heimen Bouwman is werkzaam voor de regio's Randstad Noord en Randstad Zuid. Hij werkt vanuit het regiokantoor in Den Haag.

**Speerpunten 2010:**

- *bestuurders meer zichtbaar in de externe lobby*
- *bestuurdersacademie*
- *ledenbezoeken*
- *ledenwerving*

Overige activiteiten:

- *zes regiobestuursvergaderingen organiseren*
- *twee regiovergaderingen voor alle leden in de Regio Randstad Noord organiseren*
- *twee informele overlegvergaderingen van het regiobestuur met afdelingsvoorzitters organiseren*
- *het organiseren van bijeenkomsten voor kennisoverdracht voor de leden in de regio*
- *het ondersteunen van het regiobestuur van Jong Bouwend Nederland*
- *het organiseren van twee regiovergaderingen van Jong Bouwend Nederland*
- *het organiseren van overige activiteiten van Jong Bouwend Nederland, zoals managementtrainingen*
- *afdelingen stimuleren en ondersteunen bij het opzetten van activiteitenplannen*
- *kennisoverdracht via het ambtelijk secretarissenoverleg*
- *volgen van het merendeel van de afdelingsledenvergaderingen en een deel van de afdelingsbestuursvergaderingen*
- *het regionaal infraplatform zal een marktdag organiseren*

### **3. Beleid & Activiteiten 2010**

#### **3.1 Inleiding**

De bouw is in Regio Randstad Noord een belangrijke bedrijfstak. Het aandeel bouwnijverheid in het bruto regionaal product (BRP) bedraagt in Regio Randstad Noord ruim 5%. In de regio worden jaarlijks circa 20.000 woningen gebouwd. De totale bouwproductie van de duizend leden in de Regio Randstad Noord bedraagt circa 10,8 miljard euro per jaar, waarvan een deel buiten de regio wordt gerealiseerd.

De omzet in de woningbouw bedraagt ca 4,5 miljard euro en utiliteitsbouw ca 2,5 miljard euro. De onderhoudsmarkt bedraagt ca. 1,8 miljard euro en gww-productie is ruim 2 miljard euro. De bouw in de Regio Randstad Noord ondervindt als gevolg van de economische crisis een aanzienlijke teruggang, met name in de woningbouw en utiliteitsbouw. Mede als gevolg van extra investeringen van overheden wordt de GWW-sector minder getroffen.

#### **3.2 Markt**

##### **3.2.1 Inleiding**

Door de kredietcrisis is het moeilijk goede vooruitzichten te geven. Verwacht wordt dat de bouwproductie lager zal zijn dan in 2008 en in 2009. Bouwend Nederland regio Randstad Noord brengt dit onder de aandacht van de lagere overheden in bouwoverleggen met gemeenten, provincies en waterschappen. Met het mogelijk maken van financiële constructies, vergunningtechnische oplossingen of door directe investeringsimpulsen helpen overheden mee de bouwsector weer op het niveau van 2008 te brengen. De regio zet zich in om:

- overheden te bewegen actie te ondernemen

- best practises in te nemen maatregelen breed bekend te maken

Dit is hét belangrijkste speerpunt van 2010 en vergt een fors gedeelte van de aandacht en inzet van het regiobestuur en de regiomedewerkers.

### **3.2.2 Imago bouwbranche**

Bouwend Nederland Regio Randstad Noord profileert zich als onderdeel van Bouwend Nederland als een autoriteit op het gebied van de bouwnijverheid in Noord-Holland, Utrecht en het Zuid-Hollandse deel van de Bollenstreek.

De regio zet zich in voor:

- het uitdragen van het belang van de bouwbranche: regionaal en lokaal
- het uitdragen van positieve initiatieven in de bouw
- kritische maar positief opbouwende inbreng bij symposia en congressen
- het uitdragen van duurzaamheid in brede zin
- aandacht uitvoerende bouw in het hoger onderwijs

De regio intensiveert in 2010 de contacten met verschillende regionale media. Zowel met de schrijvende pers, alsook met regionale radio en tv. Voorafgaand aan elke activiteit, bijeenkomst of positief signaal wordt nagedacht of een link met de media is te maken. Hierbij zullen ook regiobestuurders worden betrokken.

### **3.2.3 Regionale / provinciale markt**

In Noord-Holland is een Klankbordgroep Woningbouw onder voorzitterschap van de Gedeputeerde Volkshuisvesting. In deze klankbordgroep zitten naast de provincie, het Rijk (VROM), corporaties en institutionele beleggers ook Regio Randstad Noord en enkele grotere woningbouwers.

In de Provincie Utrecht is, als reactie op de crisis in de woningbouw, door de gedeputeerde Volkshuisvesting een Contactgroep Woningbouw opgericht. Hierin nemen de provincie, enkele grotere gemeenten, de NVB en het EIB in deel. In ontwikkelingen in de woningbouw zullen in 2010 de agenda's van deze overleggroepen blijven domineren.

Vanuit de regio is er een intensief contact met de aanjaagteams woningbouw van de provincies Utrecht en Noord-Holland. Deze aanjaagteams hebben de nodige successen bereikt.

In Noord-Holland richt de aandacht zich vooral op de metropool Amsterdam. De woningbouw in de regio Almere – Amsterdam - Haarlemmermeer loopt grote vertraging op. In 2010 zal naar verwachting een besluit vallen over de verdere ontwikkeling van de metropool regio Amsterdam.

Dan wordt ook duidelijk waar toekomstige woningbouw in de regio wordt gerealiseerd. Een deel van de woningbouw wordt in Almere gesitueerd, eventueel buitendijks in het Markeermeer.

In 2010 zal de discussie over de bereikbaarheid van Almere door te investeren in OV en Rijkswegen voortgezet worden. De regio blijft hierbij betrokken.

### **3.2.4 Lokale markt**

In 2009 is een inhoudelijke kwaliteitslag gemaakt in het voeren van bouwoverleggen. Gemeenten hebben hier meermalen aan gerefereerd en het blijkt ook uit de toename van het aantal afspraken en nuttige telefoongesprekken met ambtenaren. Bouwend Nederland wordt bij het merendeel van de contactgemeenten als toegevoegde waarde beschouwd.

De regio met afdelingsbesturen voeren bij 31 gemeenten bouwoverleg. Daarnaast wordt met diverse gemeenten contacten onderhouden voor specifieke gevallen (meestal via signalen afgegeven door individuele leden). Verder weet de regio de juiste mensen te benaderen bij alle acht milieudiensten en vindt er sinds 2009 jaarlijks overleg plaats met alle vijf waterschappen.

Aandachtspunten m.b.t. het bouwoverleg voor 2010 zijn:

- beter uitdragen van verslagen van bouwoverleggen richting lidbedrijven
- lijst bijhouden van succespunten uit bouwoverleggen
- sneller opvolging geven aan actiepunten
- betrekken van afdelingen bij opvolging van actiepunten voortkomend uit bouwoverleggen
- regelmatig betrekken van regiobestuur bij bouwoverleggen
- per onderwerp synergie/samenwerking zoeken met Kamers van Koophandel en de regionale kantoren van VNO-NCW, MKB-Nederland en Uneto-VNI

### **3.2.5 Speerpunten: Bouw en Infra**

#### **Kredietcrisis**

Bij alle provincies, contactgemeenten en waterschappen worden de problemen rondom de crisis aangekaart. Daarbij dringen we aan op het nemen van maatregelen. Via het uitwisselen van best practices probeert de regio de overheden te helpen in het nemen van maatregelen. Deze zijn onder te verdelen in:

- financiële constructies
- vergunningtechnische- en procedurele versnelling
- directe investeringsimpulsen

#### **Bouwvolume**

Creëren van bouwvolume behoort tot een van de kernactiviteiten van Bouwend Nederland. Het is echter moeilijk te meten, hoe succesvol het regiokantoor hierin functioneert. Hieronder volgt een opsomming van de inspanningen, die het regiokantoor verricht om bouwvolume te vergroten.

- Door het intensief onderhouden van contacten met de gemeentelijke en provinciale aanjaagteams wonen worden eventuele knelpunten snel bespreekbaar gemaakt.
- Gevraagd en ongevraagd helpt het regiokantoor - ondersteund vanuit Zoetermeer – overheidsopdrachtgevers met het tot stand brengen van innovatieve contract- en financieringsvormen. Met name in de GWW-sector en in scholenbouw.
- Het regiokantoor maakt regelmatig subsidiemogelijkheden bekend onder de lidbedrijven.
- Het regiokantoor spoort overheden aan om aan te haken bij het landelijke energiebesparingprogramma in bestaande woningbouw Meer Met Minder. Verwachting is dat overheidsgelden daarmee doelmatiger worden ingezet met bouwvolume tot gevolg.
- Regelmatig vraagt het regiokantoor bij gemeenten naar de uitvoering van onderhoudsplannen. Continue aandacht voor dit onderwerp, zorgt ervoor dat dit bestuurlijk populaire onderwerp hoger op de agenda komt.
- Met diverse gemeenten en belangenorganisatie vraagt de regio aandacht voor de funderingsproblematiek/palenrot bij de landelijke overheid. Inzet is een 6-procentregeling waardoor meer gebouweigenaren overgaan tot herstelwerkzaamheden.
- In 2010 is er nadrukkelijk aandacht voor continuïteit in gww-werkzaamheden. Met name pieken in aantallen opdrachten hebben nadelige effecten op kosten, kwaliteit en personeelsbeleid. Marktconsultaties vanuit lagere overheden leiden tot betere spreiding van opdrachten door het jaar heen.

#### **Aanbestedingsbeleid en duurzaamheid**

Het aanbestedingsbeleid van overheden is een speerpunt voor RNN. Met inschakeling van de Stabi is van een groot aantal gemeenten het aanbestedingsbeleid doorgelicht. Vanaf 2006 tot medio 2007 zijn de geschiktheideisen bij aanbestedingen 50% strenger geworden. In 2010 zal het doorlichten van het aanbestedingsbeleid worden voortgezet. In de infra wordt het toepassen van PPS steeds belangrijker. Tot op heden betreft het grote projecten. Getracht zal worden in Noord-Holland en in Utrecht elk één PPS-project te starten. Hiertoe zijn inmiddels contacten met Provincies gelegd. Via de bouwoverleggen met gemeenten zal de bereidheid tot deelname aan een pilot worden geïnventariseerd.

In 2010 neemt het aantal gesprekken over aanbesteden toe vanwege de plicht voor overheden om per 2010 voor 70% duurzaam in te kopen. Veel overheden worstelen met de invulling hiervan en kloppen bij Bouwend Nederland aan voor hulp. Vanuit deze contacten over duurzaam aanbesteden wordt ook aandacht gevraagd voor:

- nut en noodzaak openbaar aanbesteden
- terugdringen geschiktheideisen naar proportioneel niveau voor gelijke kansen mk-bedrijven
- toestaan van varianten/alternatieven om innovatieve kracht van bedrijfsleven te benutten
- verdeling van risico's
- continuïteit in opdrachten d.m.v. marktconsultaties

Het thema duurzaamheid zal in 2010 ook landelijk binnen Bouwend Nederland grote aandacht krijgen. Om dit onderwerp bredere aandacht te geven zal in overleg met opdrachtgevers een duurzaamheidsprijs voor infrabedrijven worden uitgereikt.

In de provincie Noord-Holland loopt BouwTransparant, een instrument waarmee de kwaliteit van opgeleverde nieuwbouwwoningen wordt getoetst. De RRN staat positief tegenover het streven naar een optimale bouwkwaliteit van nieuwbouwwoningen, maar twijfelt aan de haalbaarheid van het instrument. In 2010 wil RRN in samenwerking met de provincie Noord-Holland een pilot starten om te onderzoeken of BouwTransparant het beste instrument is om de kwaliteit van de woningbouw te optimaliseren tegen aanvaardbare kosten.

Lagere overheden worden uitgenodigd om - in vroeg stadium van projecten - het bedrijfsleven te betrekken om duurzaamheidsaspecten te borgen. Ervaring leert dat deze aspecten bij bezuinigingen als eerste geschrapt worden.

### **Vermindering regelgeving**

Regelgeving verminderen, vindt plaats door het verminderen van het aantal regels en/of door het slimmer omgaan met die regels.

269 gemeenten hebben 40 van de plaatselijke regels en verordeningen nader bekeken om ze te vereenvoudigen of af te schaffen. De aanbevelingen staan beschreven in rapporten. Het regiokantoor biedt de gemeenten aan om mee te denken over het implementeren van de aanbevelingen. Hierbij ligt - wat Bouwend Nederland betreft - de nadruk op het omgaan met de regels in plaats van op het afschaffen van regels. Hiervoor is een cultuuromslag bij ambtenaren noodzakelijk. Het regiokantoor nodigt afdelingsbesturen en lidbedrijven uit om in deze trajecten te participeren. Aanvullende aandachtspunten:

- overzicht van benodigde vergunningen plus indieningvereisten verstrekken
- lijst met contactpersonen of een goede één-loketfunctie
- inzicht in opbouw van legeskosten

Vanaf 2010 is de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo) van kracht. Dit is de reden, dat alle gemeenten hun werkprocessen anders gaan inrichten. Hun doel is te komen tot betere dienstverlening richting bedrijfsleven. Het regiokantoor nodigt de gemeenten uit om - naast

regionale informatiebijeenkomsten van najaar 2009 - ook nog plaatselijke bijeenkomsten te organiseren. Hiermee kan toelichting gegeven worden op de plaatselijke inrichting van de backoffice, werking van de Wabo en wisselwerkingen met de nWRO. Tevens komen plaatselijke bouwondernemers, woningcorporaties, projectontwikkelaars, architecten met ambtenaren in contact om knelpunten/verbeteringen uit te wisselen.

De Vereniging Nederlandse Gemeenten heeft een mooi rapport geschreven waarin gemeenten worden opgeroepen 19 indieningvereisten niet meer van het bedrijfsleven te vragen. Het gaat hier om zaken, die de gemeente zelf in het archief heeft of zelf makkelijk kan opvragen. Het regiokantoor zet zich in om hier gezamenlijk met KvK en MKB-Nederland meer aandacht aan te besteden.

Het ministerie van EZ heeft de 'Voorbereidingmodule' ontwikkeld. Een instrument dat het bedrijfsleven en de overheid helpt om samen te werken in het omgaan met regelgeving. Checklisten van gemeenten worden hiermee voor de aanvragende partijen inzichtelijk gemaakt, zodat deze hun eigen verantwoording kunnen nemen om goede vergunningaanvragen in te dienen. Ook de communicatie wordt gestroomlijnd waardoor afspraken op papier staan en waardoor wisselingen in ambtenaren minder cruciaal worden. Het regiokantoor zet zich in om de Voorbereidingmodule bij veel gemeenten in gebruik te krijgen.

### **3.2.6 Regieraad Bouw Regio Randstad**

De Regieraad Bouw Regio Randstad (RBRR) is in 2006 opgericht. Deze regieraad omvat de provincies Noord-Holland, Zuid-Holland en Utrecht en omvat dus de regio's Randstad Noord en Randstad Zuid van Bouwend Nederland. Het doel van de regieraad is door middel van een dialoog en projecten de relatie tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers te verbeteren. De kernbegrippen hierbij zijn innovatie, transparantie en prijs/kwaliteit. Uiteindelijk moeten er veranderingsprocessen in de bouw op gang worden gebracht. De Regieraad Bouw Regio Randstad is een initiatief van VNO-NCW West in samenwerking met de twee regio's van Bouwend Nederland in de randstad. In 2010 wil de RBRR de focus verleggen van kennisontwikkeling naar kennisverspreiding. De RBRR wil dit onder meer bereiken door met projecten aan de slag te gaan. De RBRR moet als overlegorgaan functioneren, waarbij de onderwerpen aansluiten bij de thema's voor vernieuwing die door de Landelijke Regieraad zijn vastgesteld.

Bouwend Nederland neemt actief deel aan de Regieraad Bouw, zowel bestuurlijk als in de uitvoering. De raad is tevens een middel om het beleid van Bouwend Nederland uit te dragen. De regio blijft in 2009 deelnemen in de Regieraad Bouw Regio Randstad en subsidieert de activiteiten.

#### *Speerpunten 2010:*

- *Overheden overhalen om kredietcrisismaatregelen te nemen*
- *Duurzaamheid*
- *Bouwvolume vergroten*
- *Uitdragen van goed aanbestedingsbeleid gekoppeld aan duurzaamheid*
- *Vermindering regelgeving bij gemeenten*
- *Meer aandacht voor regionale media*

#### *Activiteiten:*

- *voortzetting bouwoverleggen met 31 gemeenten en provincies Noord-Holland en Utrecht*
- *contacten onderhouden milieudiensten, waterschappen en relevante maatschappelijke organisaties*
- *meer aandacht voor het koppelen van activiteiten aan contact met regionale media*

- *promoten Meer met Minder*
- *gesprekken voeren over diverse facetten van aanbestedingsbeleid / duurzaam aanbesteden*
- *gesprekken voeren over diverse facetten van regelgeving*
- *één PPS per provincie starten en vanuit de regio intensief ondersteunen*
- *in samenwerking met opdrachtgevers een duurzaamheidsprijs Infra uitreiken*
- *pilot Bouwtransparant*

### **3.3 Sociale zaken en Arbeidsomstandigheden**

Het beleidsterrein van Sociale Zaken binnen Bouwend Nederland omvat de volgende deelterreinen:

- arbeidsvoorwaarden en pensioenregeling Bouwnijverheid
- sociale zekerheid
- arbeidsverhoudingen
- arbeidsomstandigheden
- personeelsbeleid

#### **3.3.1 Arbeidsvoorwaarden / Arbeidsverhoudingen / Personeelsbeleid**

##### *CAO*

Partijen zijn een nieuwe CAO voor de Bouwnijverheid overeengekomen met een looptijd van 1 juli 2009 tot en met 31 december 2010. Over de inhoud van de nieuwe CAO zijn in het najaar van 2009 regionale informatiebijeenkomsten georganiseerd. De meeste CAO afspraken zijn ongewijzigd voortgezet.

Partijen hebben daarnaast over een aantal belangrijke onderwerpen, die geen onderdeel uitmaken van de CAO, afspraken gemaakt. Dan gaat het over werkgelegenheid, uitzendarbeid en flexibiliteit, werk en privé en arbeidsomstandigheden.

Partijen zijn verder overeengekomen een verkenning uit te voeren naar de mogelijkheden het administratieve proces te vereenvoudigen. Onderzoek wordt gestart naar hoeverre de regelingen zich lenen voor verdere individualisering en het creëren van meer individuele keuzemogelijkheden. Voorts wordt een studie gestart naar een betere benutting van de mogelijkheden die het Tijdsparafonds biedt.

Ook wordt een werkgroep geformeerd van circa vier mensen en de adviserend actuaris van BPF Bouw, die de opdracht krijgt de UTA-excedentafpraak uit te werken.

De verwachting is dat - na de regionale voorlichting van het najaar 2009 - in het jaar 2010 wederom regionale informatiebijeenkomsten georganiseerd moeten worden over de verdere uitwerking van bovenstaande afspraken. Naast de regionale informatiebijeenkomsten zullen ook de andere overleggroepen, zoals bijvoorbeeld het personeelsfunctionarissenoverleg geïnformeerd moeten worden.

##### *Bouw door, leer verder*

De deelname in het steunpunt Anti Cyclisch Opleiden ("Bouw door, leer verder") wordt naar verwachting in 2010 voortgezet. Dit betekent regelmatig vergaderen in het Steunpunt van Fundeon te Woerden. Belangrijk hierbij is kennis te hebben van de situatie van de bedrijven die een aanvraag indienen.

##### *Bondenoverleg*

Twee keer per jaar vindt het overleg plaats met de districtsbestuurders van bouwbonden in de regio. In dit overleg worden de ontwikkelingen in de bouwnijverheid besproken, zowel de

regionale- als landelijke actuele zaken. De regio voert hiervoor het voorzitterschap en het secretariaat.

#### *Modern werkgeversbeleid / Handboek Personeelszaken*

In het voorjaar 2009 zijn de deze onderwerpen via informatiebijeenkomsten aan de lidbedrijven gepresenteerd. Het handboek "Praktisch Personeelsbeleid in de Bouw en Infra" is daarbij uitgereikt en aan alle lidbedrijven toegezonden.

Voor personeelsfunctionarissen worden ook in 2010 aparte bijeenkomsten gehouden. Speerpunt is de leden te ondersteunen bij het realiseren van een modern personeelsbeleid. Het accent zal daarbij liggen op de volgende onderwerpen:

- a. Functiewaardering, functionering- en beoordelingsgesprekken
- b. Leefstijdsbewust personeelsbeleid
- c. Inkrimping personeelsbestand / ontslagsituaties
- d. Sociale Plannen

### **3.3.2 Sociale Zekerheid**

#### *Aansprakelijkheid WKA*

Ook in 2010 zullen leden gebruik maken van onderaannemers en ingeleend personeel, zowel uit binnen- als buitenland. Dit betekent risico's voor hoofdaannemers in de sfeer van aansprakelijkheid voor belasting en premies sociale verzekeringen (WKA). Dit risico kan beperkt worden door gelden te storten op de G-rekening van de onderaannemer of uitzendbureau. Dit systeem zou in 2009 veranderd worden. Dit is uitgesteld en zal nu naar verwachting in 2010 worden ingevoerd. Hierover zullen de lidbedrijven dan via regionale bijeenkomsten geïnformeerd moeten worden.

#### *Uitbreiding Poortwachtercentra*

De verplichtingen van de werkgever en de werknemer blijven in 2010 onverkort van kracht op het vlak van verzuimbegeleiding en re-integratie bij arbeidsongeschiktheid van werknemers. De werkgever (en ook de werknemer) zal getoetst blijven worden op hun re-integratieverplichtingen. Naast de bestaande Poortwachtercentra in onze regio Heerhugowaard, Zaanland, Zuid Noord-Holland, Amsterdam en Het Gooi vindt er verdere uitbreiding plaats in de regio Amsterdam en in de provincie Utrecht. Dit betekent deelnemen aan nieuwe overleggroepen zowel in de voorbereiding als daarna.

#### *Privatisering uitvoering WGA*

De in 2006 ingevoerde wetgeving WIA (inkomensvoorziening bij arbeidsongeschiktheid) kent een regeling voor volledig arbeidsongeschikten (80/100%) (IVA) en voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten (35/85%) (WGA). Het voornemen van de regering de uitvoering van de WGA te privatiseren, van de UWV naar particuliere verzekeraars in 2009 is uitgesteld en kan nu mogelijk in 2010 tot uitvoering komen. Wel zal de UWV het recht op uitkering blijven bepalen. Hierover zullen de leden dan geïnformeerd moeten worden via informatiebijeenkomsten over de verschillende pakketten van verzekeraars.

### **3.3.3 Arbeidsomstandigheden**

#### *Instrumenten arbeidsomstandighedenbeleid*

Gezondheidsklachten als gevolg van arbeidsomstandigheden kosten onze lidbedrijven veel geld. Het past daarom, om naast aandacht voor veiligheid, blijvend aandacht voor verbetering van de arbeidsomstandigheden te stimuleren. De partijen in de bouwnijverheid hebben samen met de Stichting Arbouw een nieuwe ARBO-catalogus voor de bedrijfstak ontwikkeld. De introductie

hiervan is eind 2008 gerealiseerd. In 2009 is deze catalogus aan de lidbedrijven gepresenteerd. Het is gewenst deze instrumenten naast activiteiten gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden bij de lidbedrijven te (blijven) brengen, ondermeer via het regionale VGM/KAM-overleg.

Innovatieve technieken maken het mogelijk het werk van stratenmakers te verlichten. Het voorschrijven van het machinaal straten door gemeenten moet gestimuleerd worden. In de bouwoverleggen zal hier blijvend aandacht voor gevraagd worden.

Met de regionale arbeidsinspectie zal contact worden onderhouden.

#### **Speerpunten 2010:**

- leden ondersteunen bij uitvoering van de nieuwe CAO-afspraken
- leden ondersteunen bij het (in)voeren van modern personeelsbeleid
- implementatie bevorderen van het handboek personeelszaken
- introductie van een nieuw G-rekeningsysteem inzake risicobeperking WKA
- introductie van de nieuwe ARBO-catalogus en verbetering bevorderen van arbeidsomstandigheden
- uitbreiding van de Poortwachtercentra in de regio ondersteunen

#### **Activiteiten**

- *collectieve voorlichting aan lidbedrijven*
- *individuele voorlichting*
- *sprekuren sociale zaken op afdelingsniveau*
- *personeelsfunctionarissenoverleg*
- *meewerkende partneroverleg*
- *regionale COTAD ondersteunen*
- *VGM/KAM-overleg*
- *artikel 85 CAO-overleg (bondenoverleg)*
- *overleg Poortwachtercentra*
- *voorlichting op afdelingsvergaderingen*
- *onderhouden netwerk met Cordares, Meeüs, Stichting Poortwachter*
- *in bouwoverleggen aandacht vragen voor machinaal straten*

### **3.4 Onderwijs en Arbeidsmarkt**

#### **3.4.1 Inleiding**

De arbeidsmarkt van de bouwsector is begin 2009 sterk beïnvloed door de economische ontwikkelingen. Eind 2008 werd er nog gesproken over 30.000 openstaande vacatures in de bouw en begin 2009 werd aangekondigd door het EIB dat 30.000 arbeidsplaatsen in de bouw en aanpalende branches verloren zouden gaan. Inmiddels luiden de voorspellingen dat na de zomer minimaal 50.000 arbeidsplaatsen verloren zullen gaan. Met een totale werkgelegenheid van 500.000 arbeidsplaatsen, waarvan 180.000 in de bouw, GA en infra, betekent dit een inkrimping van 10%. Belangrijkste oorzaken van deze inkrimping zijn projecten die uitgesteld worden en afnemende ordeportefeuilles in de bouw.

Tegelijkertijd blijft de vraag naar gekwalificeerd personeel op zowel uitvoerend als kaderniveau aanwezig. De verwachting is dat begin 2011 de bouwproductie weer licht zal stijgen (EIB 2009) en de vergrijzing op zijn sterkst zal zijn. Minimaal 25% van de werknemers in de bouw en infra zal ouder zijn dan 55 jaar (EIB 2008). Verwacht wordt dat het aantal jongeren dat dan de arbeidsmarkt opkomt onvoldoende zal zijn om aan de vervangingsvraag te voldoen. Het blijft dus van belang om te blijven opleiden en de instroom te verhogen in tijden van crisis. Er zal hiervoor

echter wel extra werkgelegenheid gecreëerd moet worden, zodat leerlingen stage kunnen blijven lopen. In de regio zal hierom op het beleidsveld onderwijs en arbeidsmarkt de focus meer komen te liggen op de arbeidsmarkt.

### **3.4.2 Speerpunten**

#### **Bouwarbeidsmarkt regio Randstad Noord**

Om de bouwarbeidsmarkt goed in kaart te brengen en te blijven volgen zijn regionale arbeidsmarktgegevens onontbeerlijk. Fundeon blijft deze gegevens in brochurevorm verstrekken aan de regio. De gegevens zijn richtinggevend aan beleidskeuzes met betrekking tot het instroom- en arbeidsmarktbeleid van Bouwend Nederland. De regio zorgt ervoor dat de brochures tijdig onder de regiobestuurders wordt verspreid.

Naast arbeidsmarktbrochures brengt Fundeon op basis van gegevens van het EIB een jaarlijks arbeidsmarktadvies uit. Deze wordt getoetst en besproken in het regionale platform. Dit platform is paritair en in 2008 opgericht. De regio zit dit platform voor en speelt een belangrijke rol in het ervoor zorg dragen dat het platform zich met de juiste dingen bezighoudt: het vertalen van landelijke beleidslijnen in regionale oplossingen enerzijds en het signaleren van regionale problematiek opdat dit tot landelijke beleidsvoorstellen gaat leiden. In dit kader vindt Bouwend Nederland het passen dat de capaciteit die in het verleden werd besteed aan de Regionale Commissies Beroepsopleidingen Bouw (RCB's) voortaan in de regionale platformen wordt gestoken. Concreet houdt dit in dat de regio niet meer deel zal nemen aan lokale RCB-vergaderingen. Wel is het belangrijk dat de regio weet wat er in de RCB's speelt en dat zij de RCB's informeert over de landelijke beleidsvoornemens en de wijze waarop dit in de regio's vormgegeven gaat worden. De regio zal derhalve, indien gewenst, een tot twee keer per jaar een regionale bijeenkomst ten behoeve van de RCB's organiseren. De regio wordt hierbij inhoudelijk ondersteund door het landelijk bureau van Bouwend Nederland.

Momenteel werken er in de regio Randstad Noord 39.000 mensen in de bouw, infra en GA. Ongeveer 80% hiervan is werkzaam bij een lidbedrijf van Bouwend Nederland. Rekening houdend met een daling in de werkgelegenheid van gemiddeld 10%, houdt dit in dat 3.120 arbeidsplaatsen in deze regio na de bouwvak verloren gaan. Hier tegenover staat dat er jaarlijks voor de bouw en infra ongeveer 800 gediplomeerden niveau 2 (beroepsbegeleidende leerweg) en 350 niveau 4 (beroepsopleidende leerweg) de arbeidsmarkt betreden in deze regio. De acht opleidingsbedrijven voor de bouw die gevestigd zitten in deze regio hebben aangegeven steeds meer problemen te hebben met het uitplaatsen van hun leerlingen. In deze regio is de leegloop het grootst. In totaal zijn 40 ex-leerlingen teruggeplaatst bij het opleidingsbedrijf, omdat er geen werk is. In omgeving Alkmaar en Noordkop speelt dit het meest. Het is een negatieve ontwikkeling dat er voor deze jongeren geen plek meer is. Er is geïnvesteerd in deze jongeren, ze hebben een diploma behaald en nu blijkt er weinig tot geen werk voor ze te zijn. De kans is groot dat deze jongeren de sector verlaten en dat het imago van de bouw als goede werkgever verslechtert.

De opleidingsbedrijven in de infra hebben aangegeven dat de instroom t.o.v. voorgaande jaren is toegenomen, met name in Utrecht. Het uitplaatsen van leerlingen verloopt (nog) goed en er zijn op dit moment nog geen terugplaatsingen gemeld. Wat wel opvalt is dat bedrijven voorzichtiger zijn geworden met het aanbieden van een arbeidsovereenkomst aan gediplomeerden. Als dit gebeurt, dan is dit voor een bepaalde tijd.

In 2009/2010 zal de focus komen te liggen op uitstroombepaling in de bouw en het creëren van werkgelegenheid in de bouw. Het gaat vooral om het signaleren van kansen (bijvoorbeeld regionale subsidies) en hier opvolging aan geven. Dit kunnen tijdelijke projecten zijn waarbij het

belangrijk is dat de regio goed stuurt op het proces en op de resultaten. Het kan echter ook gaan om kansen die onder de aandacht van onze leden gebracht moeten worden. Ook dan heeft de regio een verbindende rol.

Het relatiemanagement met het UWV moet worden vormgegeven, evenals het relatiemanagement met de in het kader van het nog te sluiten sectorarrangement jeugdwerkloosheid.

De regio zal het komende jaar bij gemeenten meer aandringen op leerlingbouwplaatsen, aansluiting zoeken bij technischbrede aanpakken en tot slot leden stimuleren gebruik te maken van het anti-cyclisch opleiden (ACO). Sinds mei 2009 heeft de regio zitting in het regionaal steunpunt ACO. De bedrijfstak heeft 64 miljoen euro uitgetrokken om de leerlingeninstroom veilig te stellen en volwassen bouwplaatsmedewerkers verder te kwalificeren. De primaire taak van de regio is het participeren in de besluitvorming over bedrijfsopleidingsplannen. Daarnaast signaleert de regio nieuwe ontwikkelingen en peilt zij wat de wensen en behoeften van de leden zijn. Deze worden ofwel direct in het steunpunt ingebracht of via de afdeling Sociale Zaken en Ledenservice in de stuurgroep ACO.

### **Instroom bevorderen**

De kredietcrisis heeft effect op de wijze waarop de inspanningen, om de instroom op peil te houden, vormgegeven moeten worden. In de voorheen krappe arbeidsmarkt lag de nadruk vooral op werving van nieuwe instroom en het benaderen van specifieke doelgroepen (vrouwen, gedeeltelijk arbeidsongeschikten, 55+ -ers en allochtonen) voor de bouw. Nu ligt de nadruk meer op het behoud van werkgelegenheid voor leerlingen. De regio onderneemt hierom het komende jaar geen nieuwe activiteiten om de instroom van jongeren binnen de bouwsector op peil te houden. Wel neemt zij bestuurlijk of middels projectgroepen deel aan bestaande activiteiten en initiatieven die er op gericht zijn om de instroom op alle niveaus te vergroten. Voorbeelden zijn "BouwTalent", "Infra, mijn loopbaan" en "The Skyline is Yours".

Het landelijk bureau Bouwtalent is nu bijna voltallig en zo goed als volledig operationeel. De activiteiten van de regio op het gebied van Bouwtalent zijn veranderd hierdoor. Er heeft een duidelijke verschuiving plaatsgevonden van uitvoerend naar coördinerend, organiserend en faciliterend. De taak van de regio is vooral de stichtingen Utrecht en Noord-Holland te stimuleren tot samenwerking. Derhalve blijven wij als regio goed op de hoogte van datgene wat zich binnen de stichtingen afspeelt en wat de stichtingen nodig hebben om hun activiteiten verder te professionaliseren. Bouwend Nederland is er sterk voorstander van dat de regio als bestuurlijk adviseur bij de stichtingen betrokken blijft opdat ook langs deze lijn verbindingen tussen de regio en het landelijk bureau van Bouwend Nederland kunnen worden gerealiseerd.

In de regio is het aantal mbo-studenten dat een diploma infratechniek haalt per jaar zeer laag. Amsterdam telt er jaarlijks twee! In Utrecht is de stichting Infraplatform al enige tijd actief. De regio participeert in de stuurgroep hiervan en de pr-werkgroep. De stichting heeft tot doel de instroom in de infra op zowel mbo- als hbo te vergroten. Door de unieke samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven is het gelukt de instroom in twee jaar tijd te verhogen en de opleiding nieuw leven in te blazen.

In 2009 is er in Amsterdam een dergelijke samenwerking tussen het ROC, de Hogeschool en het bedrijfsleven tot stand gekomen en het project "Infra, mijn loopbaan" opgezet. De regio participeert ook hier in de stuurgroep en werkgroepen. In 2010 zal hier meer vorm aan gegeven worden.

Om in te spelen op de toenemende vraag naar hoger kaderpersoneel binnen het mkb bouw wordt in de regio geëxperimenteerd met het Associate Degree Bouwkunde. Deze tweejarige hbo-opleiding bouwkunde kan mbo'ers er toe brengen toch door te studeren op het hbo. Ondernemers zien in deze categorie afgestudeerden met name mogelijkheden voor de zgn. 'doe-

functies', zoals calculator, werkvoorbereider, uitvoerder, inkoper etc. In 2009 zijn de eerste vijf studenten afgestudeerd. Ze hebben allemaal aangegeven door te willen gaan met hun bachelor. In september 2009 start de nieuwe lichting tweedeaars voor het AD. Dit zijn er twaalf. De regio volgt de opleiding op hoofdlijnen en neemt deel aan de stuurgroep bestaande uit werkgevers, studenten en docenten. De regio is tevens trekker van de stuurgroep en zal dit in 2009-2010 blijven doen.

Tot slot is de regio nauw betrokken bij de organisatie van de week van de bouw in november elk jaar en draagt zij de instroomcampagne "The Skyline is Yours" uit bij de leden. De campagne heeft als doel om midden- en hogerkaderfuncties in de bouw in beeld te brengen bij havo, vwo en vmbo-t leerlingen. Voor de week van de bouw neemt de regio deel aan een werkgroep in Noord-Holland en in Utrecht. In deze werkgroepen nemen deel de plaatselijke Roc's, de Hogescholen, Fundeon en de directeuren van de opleidingsbedrijven

### **Aansluiting onderwijs – bedrijfsleven**

De regio heeft een belangrijke taak als het gaat om relatiemanagement onderwijsinstellingen (opleidingsbedrijven, vmbo, mbo, hbo). Het gaat hierbij vooral om het onderhouden van contacten op het juiste niveau binnen de betreffende organisatie met als doel de organisaties onderling te verbinden en duurzame verbindingen tot stand te brengen in de driehoek onderwijsinstelling, opleidingsbedrijf en individuele bedrijf. Door goed relatiemanagement met de onderwijsinstellingen te verbinden aan ledencontacten kan de regio ervoor zorgen dat er verder wordt gebouwd aan een duurzaam netwerk tussen onderwijs en bedrijfsleven. Structureel overleg tussen onderwijs en bedrijfsleven is van groot belang. Op deze wijze kan optimale kenniscirculatie en afstemming plaatsvinden. Beroepenveldencommissies, adviesraden (hbo), lectoraten en bedrijfsadviescommissies (mbo) zijn hierbij belangrijke instrumenten. De regio stuurt en volgt op hoofdlijnen. De afstemming van de lesinhoud op de beroepspraktijk en de planning van de stages zijn belangrijke onderwerpen. De regio probeert hier zoveel mogelijk de afdelingen bij te betrekken.

Op deze wijze wordt een bijdrage geleverd aan het organiseren van de invloed van het bedrijfsleven in het onderwijs. Per onderwijstype verschilt de intensiteit van het relatiemanagement. De regio participeert en adviseert in het mbo en hbo. De overleggen met het vmbo vinden in de meeste gevallen plaats vanuit de opleidingsbedrijven. Afdelingen zijn hierbij betrokken en de regio volgt op hoofdlijnen en informeert afdelingen over landelijke ontwikkelingen, bijvoorbeeld het Vakcollege.

Tot slot wordt jaarlijks op de drie hogescholen in de regio de afstudeerprijs voor de beste scriptie Bouwkunde, Bouwmanagement en/of Civiele techniek uitgereikt. Leden van Bouwend Nederland beoordelen deze scripties en reiken de prijs uit. Doel van de afstudeerprijs is om studenten die veel aandacht hebben besteed aan de uitvoeringskant in de bouw (de aannemerij) te belonen met een prijs. De regio zal in 2010 de organisatie van de afstudeerprijzen net als in Alkmaar ook neerleggen bij de afdelingen Utrecht en Amsterdam. De regio stelt voor de afdelingen budget beschikbaar t.b.v. de prijzen. Er is hier een regionaal reglement voor opgesteld.

#### **Speerpunten 2010:**

- *Arbeidsmarkt volgen en stimuleren werkgelegenheid*
- *Instroombevordering*
- *Verbetering aansluiting onderwijs - bedrijfsleven*

#### **Activiteiten:**

- *adviseren bestuur BouwTalent Noord-Holland mbo*
- *adviseren bestuur en begeleiden uitbreiding BouwTalent Noord-Holland in Beverwijk - Hoofddorp*

- *adviseren bestuur BouwTalent Utrecht mbo en hbo*
- *volgen Associate Degree--traject Hogeschool InHolland + trekken stuurgroep*
- *ondersteunen (beroepenveld)commissies, bedrijfsadviescommissies en overleggroepen*
- *kennisoverdracht en analyse van de regionale arbeidsmarkt(en)*
- *deelnemen aan steunpunt Anti Cyclisch Opleiden Regio Randstad Noord*
- *samenwerken met externe organisaties (Technocentra, KvK's, RWI, VNO-NCW midden en west, provincies en gemeenten) die de kwaliteit van het onderwijs willen verhogen en betere aansluiting van onderwijs en bedrijfsleven nastreven.*
- *deelnemen aan het infraplatform Utrecht + stuurgroep Infra, mijn loopbaan in Amsterdam*
- *deelnemen aan werkgroepen week van de bouw (onderdeel van de instroomcampagne), campagne uitdragen in de regio*
- *voorzitten regionaal platform en thema "uitstroombeperking" + "creëren werkgelegenheid" nader uitwerken*

#### 4. Begroting 2009

In de begroting 2009 zijn de kosten opgenomen van acties die in het beleidsplan zijn beschreven. De huisvestings-, kantoor-, en personeelskosten drukken rechtstreeks op de landelijke begroting van Bouwend Nederland. Het benodigde regiobudget van € 75.000 wordt toegekend door het bestuur van Bouwend Nederland. De projecten waarvoor eventueel externe financiering is vereist zullen uitgevoerd kunnen worden nadat de financiering geregeld is.

Begroting 2010	Kosten
Regieraad Bouw Regio Randstad	<b>5.000</b>
Bestuurskosten en organisatiekosten	<b>35.000</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regiobestuur 5000</li> <li>• Regiovergaderingen 20000</li> <li>• Overleg afdelingsvoorzitters 7000</li> <li>• Onderhouden netwerk 3000</li> </ul>	
Infraplatform Regio Randstad Noord	<b>5.000</b>
Regionale voorlichtingsbijeenkomsten en overleggroepen SoZa	<b>5.000</b>
Afstudeerprijzen	<b>3.000</b>
Instroombevorderende activiteiten	<b>2.000</b>
Duurzaamheidsprijs Infra	<b>5.000</b>
Pilot Bouwtransparant	<b>5.000</b>
2 provinciale Pilot-projecten PPS	<b>10.000</b>
Bouwcongres Leerlingbouwplaatsen	<b>p.m.</b>
<b>TOTAAL door het bestuur toegekend budget voor de regio</b>	<b>75.000</b>

JO/26-08-09