

Bouw-cao meer concurrerend, meer maatwerk, meer loon

Wat wil jij? Volg de pijlen in het stroomschema om te zien of de werkgeversvoorstellen interessant zijn.

START
HIER

Bouwplaats
medewerkers



Deze cao houdt de bouw in de crisis. In zes jaar gingen 70.000 van de 170.000 banen verloren. Niemand wil en kan nog met deze cao werken. Totale vernieuwing is dus hard nodig.



Bouw-cao meer concurrerend, meer maatwerk, meer loon

De laatste 6 jaar zijn voor iedereen in de bouw ongelooflijk zwaar geweest. In 2012 kreeg je de laatste loonsverhoging. Bij een vernieuwde cao kan het loon met minimaal 4% worden verhoogd. Het loon kan nog meer stijgen als de cao nog meer vernieuwd wordt.

Hoe wordt deze loonsverhoging betaald? We verdelen het geld beter en eerlijker. Jij en je werkgever betalen nu voor allerlei zaken die je niet of zelden gebruikt. Als wij dit anders regelen, verhogen wij je loon met minimaal 4%. Werkgevers betalen bijvoorbeeld nu voor seniorendagen en opleidingstrajecten. Hooguit 20% van alle werknemers heeft daar voordeel van. We schaffen de seniorendagen niet zomaar af, er komt een overgangsregeling. Verder willen werkgevers vakantiegeld en bovenwettelijke dagen direct uitbetalen en deze niet meer storten in het Tijdsparfonds (TSF). Natuurlijk blijven we betalen voor scholing die noodzakelijk is voor de functie-uitoefening.

Werkgevers willen dat er gewerkt wordt als er werk is. We verwachten niet dat je standaard 50 of meer uur in de week gaat werken. Gemiddeld blijft het op 40 uur in de week. We willen kunnen concurreren met andere cao's en zzp-ers die werken op zaterdag normaal vinden. Natuurlijk willen wij een extra toeslag betalen voor werken op zaterdag, zondag, late avond en nacht. Roosters willen wij maken in overleg met werknemers. Als er meer dan het vastgestelde rooster wordt gewerkt, dan heb je als werknemer natuurlijk recht op een overwerktoeslag.

Je ziet hieronder in een voorbeeld wat het netto voordeel is. Aan de linkerkant zie je de werkgeversvoorstellen. Rechts zie je het loonstrookje voor 2015.

Berekening nettoloon bouwplaatswerknemers bij vernieuwde cao	
VOORBEELD Functiegroep D en 15% prestatietoeslag	
Garantieloon D	2385,60
Prestatietoeslag 15%	357,84
NIEUW: Werkgeversbijdrage persoonlijk budget	249,79
Werkgeversvergoeding aanvullend ziektekostenpakket	11,54
Uitbetaling kort verzuim/bovenwettelijk vakantiedag ipv in TSF	84,41
Uitbetaling vakantietoeslag per maand ipv in TSF	226,23
Brutoloon per vier weken	3315,41
Inhoudingen	
*Premie SAB ^[1]	0,00
*Premie AP ^[2]	1,00
*Premie O&O fonds ^[3]	0,00
*Premie aanvulling 55-bouwloon	37,18
*Premie BpfBouw aanvulling 55-	74,22
*Premie BpfBouw middelloon	146,99
*Verhaal WGA-vast	15,59
*Verhaal WGA-flex	7,79
*Loonheffing	893,53
totaal inhoudingen	1176,30
Nettoloon	2139,11
Vergoeding werkkleding	17,40
Nettoloon (incl. persoonlijk budget) nieuwe cao	2156,51

Berekening nettoloon bouwplaatswerknemers per 1 januari 2015	
VOORBEELD Functiegroep D en 15% prestatietoeslag	
Garantieloon D	2385,60
Prestatietoeslag 15%	357,84
Werkgeversvergoeding aanvullend ziektekostenpakket	11,54
Storting TSF dagen	189,93
Storting TSF vakantietoeslag	234,67
Brutoloon per vier weken	3179,58
Inhoudingen	
*Premie SAB ^[1]	8,54
*Premie AP ^[2]	1,00
*Premie O&O fonds ^[3]	5,51
*Premie aanvulling 55-bouwloon	37,18
*Premie BpfBouw aanvulling 55-	74,22
*Premie BpfBouw middelloon	146,99
*Verhaal WGA-vast	14,85
*Verhaal WGA-flex	7,42
*Loonheffing	829,15
totaal inhoudingen	1124,86
Nettoloon (inclusief TSF)	2054,72
Vergoeding werkkleding	17,40
Nettoloon 4 weken op basis huidige situatie	2072,12

Meer concurrerend, meer maatwerk, meer loon!

Werkgevers willen de bouw-cao hervormen. Als werknemer hou je daar meer loon aan over en je uren passen bij jou en bij het werk. Hoe meer maatwerk hoe meer loon! Kijk voor meer informatie op: