

→ Pensioenregeling bpfBOUW staat als een huis



Een goed pensioen tegen een aanvaardbaar kostenniveau voor de bouwsector. Dat is waar Bouwend Nederland zich de afgelopen jaren hard voor heeft gemaakt. Een pensioenregeling waar de werknemers en werkgevers trots op mogen zijn. Door de constructieve inzet van Bouwend Nederland kent de bouw vanaf 1 januari 2015 een van de beste pensioenregelingen van Nederland.

Uitdagens onderhandelingsklimaat

Sinds 2012/2013 is de fiscale ruimte om pensioen op te bouwen in stapjes steeds verder verkleind. Dit bracht de sociale partners voor aanpassing van de pensioenregeling steeds opnieuw naar de onderhandelingstafel. Bouwend Nederland heeft aan deze tafel elke keer eigen werkgeverswensen ingebracht. Een extra uitdaging is dat de onderhandelingen over het pensioen sinds 2011 los van de reguliere cao-onderhandelingen worden gevoerd. Dat heeft als consequentie dat we pensioengerelateerde werkgeverswensen moeten realiseren zonder 'wisselgeld' richting vakbonden op andere cao-thema's. Ondanks het lastige onderhandelingsklimaat hebben we in de pensioenregeling vanaf 1 januari 2015 een aantal voor werkgevers belangrijke zaken weten te realiseren:

✓ Stabiele werkgeverspremie

We hebben met de vakbonden en andere werkgeversorganisaties afspraken gemaakt over de werkgeverspremie voor het pensioen. Die is voor 2015 omlaaggegaan ten opzichte van 2014. Bovendien is afgesproken dat de premie de eerste vijf jaar wel omlaag kan, maar niet omhoog. De premie kan dus niet hoger worden dan het al lagere niveau van 2015. Een zekerheid voor de langere termijn die de bouwwerkgevers niet eerder gekend hebben.

✓ Realistische toeslagambitie

Werkgevers en werknemers hebben de ambitie om jaarlijks het pensioen te verhogen, om daarmee in de pas te blijven lopen met hogere lonen of met gestegen levensonderhoud. Dit is de zogeheten toeslagambitie. Tot nu toe was de toeslagambitie gebaseerd op de gemiddelde loonstijging in de bouwsector. Vanaf 1 januari 2015 verleent bpfBOUW toeslag op basis van de prijsinflatie. Een wens die al lang leeft onder werkgevers. Als je met pensioen bent, wil je immers dezelfde boodschappen kunnen blijven doen, ook als de prijzen stijgen.

✓ Volledig nabestaandenpensioen

Op het moment dat een werknemer overlijdt die pensioen opbouwt bij bpfBOUW, krijgt zijn partner een partnerpensioen van bpfBOUW. Met name als medewerkers jong overlijden, bleek dit bedrag ontoereikend. Werkgevers hebben hart voor hun werknemers én hun nabestaanden en willen dus dat dit goed is geregeld. Op initiatief van Bouwend Nederland is afgesproken dat vanaf 1 januari 2015 de partner 70 procent ontvangt van het te bereiken ouderdompensioen van de overleden werknemer. Ongeacht de leeftijd van die werknemer. Voor de achtergebleven partners en kinderen van jong overleden deelnemers is dit een aanzienlijke verbetering in het nabestaandenpensioen.

✓ Fiscaal zuivere regeling

Bouwend Nederland heeft de ambitie gerealiseerd om de pensioenregeling zodanig aan te passen dat het een fiscaal zuivere regeling blijft. Dat betekent wel dat minder pensioen wordt opgebouwd omdat er fiscaal minder ruimte is. Maar binnen de fiscale grenzen heeft de bouw de best mogelijke pensioenopbouw.



De delegatie die zich hard heeft gemaakt voor deze resultaten: v.l.n.r. Ton Borst (Bouwend Nederland), Cees de Groot (Bouwend Nederland), Jaap Hoekman (Timmerindustrie), Jan Ruis (voorzitter), Joba van den Berg (Bouwend Nederland), Kees Scheepens (secretaris), Frank Rohof (Afbouw), Ruud Sprenkels (adviserend actuaaris).

Hoe hebben de verbeteringen hun plek gevonden in de nieuwe pensioenregeling van bpfBOUW?

Basispensioenregeling

De basispensioenregeling is een verplichte pensioenregeling voor alle sectoren in de bouwnijverheid. Alle werknemers in dienst bij bedrijven in een van de 7 aangesloten sectoren, moeten aan de basispensioenregeling meedoen. De basispensioenregeling is een middelloonregeling. Hierbij wordt ieder jaar een stuk pensioenaanspraak opgebouwd over het genoten pensioenloon, rekening houdend met een maximum pensioenloon van € 55.397,95*. Als een werknemer 40 dienstjaren werkzaam blijft in de bouw, heeft hij of zij daarna zo'n 75 procent van het gemiddeld pensioenloon opgebouwd.

De basispensioenregeling draait vooral om het ouderdomspensioen, maar er zit ook een stuk partner- en wezenpensioen in. Sinds 1 januari 2015 krijgt de partner bij het overlijden van de werknemer een volledig partnerpensioen uitgekeerd: 70 procent van het te bereiken ouderdomspensioen, ongeacht de leeftijd van de overleden werknemer. Bij het overlijden van beide ouders worden de kinderen door het wezenpensioen verzorgd achtergelaten, in elk geval tot en met de periode dat zij studeren, tot uiterlijk 27 jaar.

Bij arbeidsongeschiktheid voorziet de basispensioenregeling in een premievrijstelling. Als sprake is van een gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt naar rato de premiebetaling voortgezet, zonder dat dit bij de deelnemer belast wordt. Daarnaast zorgt de regeling bij arbeidsongeschiktheid voor een uitkering, het zogenaamde arbeidsongeschiktheidspensioen.

→ **Meer informatie over de Basispensioenregeling kunt u vinden op:**
bpfbouw.nl/basispensioenregeling

BeterExcedent-regeling

Werknemers met een pensioenloon vanaf € 55.397,95 tot € 100.000* kunnen aanvullend pensioen opbouwen in de BeterExcedent-regeling. Op voorwaarde dat de werkgever aan de regeling meedoet, want die is daartoe niet verplicht. Kiest de werkgever ervoor om de regeling aan te bieden, dan moet hij die aan alle werknemers aanbieden met een pensioenloon boven € 55.397,952. Hij mag dus geen onderscheid maken tussen zijn werknemers.

De BeterExcedent-regeling is een beschikbarepremieregeling: op basis van hun leeftijd leggen werknemers een deel van hun pensioenloon als beschikbare premie in. Werknemers kunnen ervoor kiezen om met hun premie-inleg jaarlijks een stukje



pensioen in te kopen in de basisregeling of ze kunnen de premie-inleg gebruiken om te beleggen tot hun pensioenleeftijd en vervolgens hun opgebouwde kapitaal omzetten in een uitkering. Kiest een werknemer voor de eerste mogelijkheid, de inkoopvariant, dan is hij daaraan ook gebonden gedurende de looptijd.

In de beleggingsvariant biedt bpfBOUW zogenaamde lifecycles aan: een verdeelsleutel tussen diverse beleggingsproducten. Naarmate de werknemer ouder wordt, geeft de lifecycle meer zekerheid bij de keuze van de beleggingsproducten en dus minder risico.

De pensioenopbouw vindt in de brutosfeer plaats: de inleg kunnen werknemers in mindering brengen op hun salaris, de toekomstige uitkering zal worden belast.

→ **Meer informatie over de BeterExcedent-regeling kunt u vinden op:**
bpfbouw.nl/BeterExcedent

Nettopensioenregeling

Voor werknemers met een pensioenloon boven € 100.000* kent bpfBOUW vanaf 1 januari 2015 de Nettopensioenregeling. Deze regeling kent een aantal overeenkomsten met de BeterExcedent-regeling. Ook hier is de werkgever niet verplicht de regeling aan te bieden en ook de basis van de Nettopensioenregeling is een beschikbarepremieregeling. De premie-inleg wordt belegd in een lifecycle, die verschilt van die in de BeterExcedent-regeling. Het uitgangspunt achter de lifecycles in de Nettopensioenregeling is dat de deelnemer een iets hoger risico kan lopen, waarmee hij dan ook een grotere kans heeft op extra rendement. Anders dan bij de BeterExcedent-regeling heeft bij de Nettopensioenregeling de werknemer over zijn premie-inleg al belasting afgedragen; de toekomstige uitkering is vervolgens belastingvrij.

→ **Meer informatie over de Nettopensioenregeling kunt u vinden op:**
bpfbouw.nl/nettopensioen

Wat kunt u nog meer voor uw werknemers doen?

Als werkgever kunt u een belangrijke rol spelen in de bewustwording van uw werknemers wat betreft de gevolgen voor hun pensioen bij belangrijke gebeurtenissen in hun leven. Dat gaat om leuke momenten als trouwen, samenwonen of kinderen krijgen. Maar ook vervelende gebeurtenissen als scheiden of arbeidsongeschikt raken. Gebeurtenissen die diep ingrijpen in de levens van uw mensen. Maar die ook gevolgen hebben voor hun pensioen. Bouwend Nederland adviseert u hierop alert te zijn. Wijs uw werknemers op mogelijke pensioengevolgen bij deze gebeurtenissen.

Op de site van bpfBOUW vindt u een handig overzicht van alle gebeurtenissen die gevolgen hebben voor het pensioen. Bijvoorbeeld:

- Samenwonen of trouwen: bpfbouw.nl/relatie
- Scheiden: bpfbouw.nl/scheiden
- Arbeidsongeschikt: bpfbouw.nl/arbeidsongeschikt



Ook heeft bpfBOUW een speciaal gedeelte ingericht op de website waar zij steeds meer informatie en hulpmiddelen voor werkgevers gaat aanbieden.

Ga naar: bpfbouw.nl/werkgevers.



Bij Bouwend Nederland zijn ongeveer 4.300 bouw- en infrabedrijven aangesloten. Als grote werkgeversvereniging zijn we betrokken bij het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst en een collectieve pensioenregeling. De pensioenregeling wordt verzorgd door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW), een van de grootste pensioenfonds van Nederland.

Bouwend Nederland is de grootste werkgeversorganisatie die betrokken is bij de bouw, maar niet de enige. Er zijn momenteel 7 cao-sectoren aangesloten bij bpfBOUW: Bouw, Timmerindustrie, Afbouw, Natuursteen, Betonmortel, Bikudak en Baksteen. Als grootste werkgeversorganisatie in de bouw nemen we onze verantwoordelijkheid. Niet alleen komen we op voor onze leden als het gaat om pensioenbeleid, maar tegelijk zoeken we afstemming met de andere werkgeversverenigingen die bij bpfBOUW horen.

Bouwend Nederland
Zilverstraat 69
Postbus 340
2700 AH Zoetermeer

t 079 325 22 52
f 079 325 22 90
e info@bouwendnederland.nl
w www.bouwendnederland.nl

201505004

