

Regeling Assistent bouwen, wonen en onderhoud¹

Geldig van augustus 2017 t/m juli 2019

De opleiding Assistent bouwen, wonen en onderhoud is een opleiding op niveau 1 van de kwalificatiestructuur van het secundair beroepsonderwijs en kan zowel in de beroepsopleidende leerweg (BOL 1), als in de beroepsbegeleidende leerweg (BBL 1) worden gevolgd.

Werknemer of stagiair?

In afwijking van artikel 65 van de cao Bouw & Infra heeft de assistent bouwen, wonen en onderhoud in de BBL 1 en BOL 1 de status van stagiair. Hiervoor is door cao-partijen gekozen omdat de mate van productiviteit van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding gedifferentieerd is en het accent op het leren moet liggen. Het toepassen van, en bekwamen in, de beroepseisen van de assistent bouwen, wonen en onderhoud dient tijdens de beroepspraktijkvormingsdagen centraal te staan.

Uitwerking opleiding, rechtspositie en vergoeding

De regeling is deels geënt op de cao Bouw & Infra en waar nodig is aansluiting gezocht bij de Stageregeling voor de bouw. In dat licht hebben cao-partijen besloten de rechtspositie en de vergoeding van de stagiair in de opleiding Assistent bouwen, wonen en onderhoud als volgt te regelen:

Richting stagiair in de BBL 1

- De status van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding is stagiair.
- De vergoeding voor de stagiair bestaat uit een vergoeding voor werkkleding, gereedschap en reiskosten conform artikel 50, 55 en 56 van de vigerende cao Bouw & Infra, aangevuld met een stagevergoeding. Dit wordt uitbetaald door de stagebieder².
- De stagevergoeding is een vast bedrag in de maand. Deze bedraagt bruto € 300.
- De stagiair geniet vrijaf met behoud van vergoeding tijdens in Nederland algemeen erkende feestdagen, op dagen waarin in het leerbedrijf roostervrije dagen zijn gepland en tijdens de eventuele bedrijfs-'wintersluiting', voor zover deze vallen binnen de beroepspraktijkvorming. De stagiair geniet vrijaf zonder behoud van vergoeding tijdens de zomersluiting van het leerbedrijf.

Richting stagiair in de BOL 1

- De status van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding is stagiair.
- De vergoeding voor de stagiair bestaat uit een vergoeding voor werkkleding, gereedschap en reiskosten gedurende de beroepspraktijkvorming conform artikel 50, 55 en 56 van de vigerende cao Bouw & Infra, aangevuld met een stagevergoeding. Dit wordt uitbetaald door de stagebieder¹.
- De stagevergoeding is afhankelijk gesteld van het aantal beroepspraktijkvormingsdagen (BPV-dag); hier geldt een stagevergoeding per BPV-dag in plaats van per maand om in te spelen op de te verwachten variatie in omvang van de beroepspraktijkvorming (maximaal 59%). Deze is bruto € 19,33 per BPV-dag, met een maximum van 15 BPV dagen per maand.
- De stagiair geniet vrijaf met behoud van vergoeding tijdens in Nederland algemeen erkende feestdagen en zonder behoud van vergoeding bij sluiting van het bedrijf wegens bedrijfsvakantie en roostervrije dagen, voor zover van toepassing bij het leerbedrijf.

Richting stagebieder

- Voor de compensatie van kosten als gevolg van uitbetaling van de stagevergoeding aan de stagiair kan het opleidingsbedrijf bij inlenende leerbedrijven een uurtarief in rekening brengen voor aldaar doorgebrachte BPV-dagen. Als richtlijn geldt € 4,54 tot € 5,68 per uur.

Loonheffing, inhoudingen, eigen regelingen

- De stagiair heeft geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek, fiscaal gezien geldt voor hem/haar evenwel een fictief dienstverband. De stagebieder is over de bruto vergoeding fiscaal inhoudingsplichtig. De stagebieder dient over de vergoedingen een

¹ Voorheen Opleiding Bouwplaats- en Infra-assistent (BPA/INA).

² De stagebieder is het opleidingsbedrijf of individueel leerbedrijf dat houder is van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO). Een opleidingsbedrijf plaatst de deelnemerstagiair bij een inlenend leerbedrijf.

loonheffing toe te passen. Omdat de stagiair zelf in het algemeen beneden de heffingvrije voet blijft kan de betaalde loonheffing via een belastingaangifte worden teruggevorderd.

- De stagiair neemt niet deel aan bedrijfseigen regelingen; inhoudingen ter zake van deze regelingen zijn derhalve niet van toepassing.
- De stagiair dient door de stagebieder bij APG te worden aangemeld.

Stagiair en verzekeringsplicht werknemersverzekeringen

- De stagebieder dient voor de stagiair de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw in te houden en te vergoeden.
- De stagiair is verzekerd voor de ZW en de Wajong. Bij ziekte heeft de stagiair recht op ziekgeld op grond van de vangnetbepalingen van de ZW. In geval van arbeidsongeschiktheid kan hij/zij een beroep doen op de Wajong.
- De stagiair is niet verzekerd voor de WW en de WIA. De stagebieder en stagiair zijn geen premies WW of WIA verschuldigd.

Aansprakelijkheid bij ongevallen

- Iedere werkgever is aansprakelijk te stellen voor bedrijfsongevallen. Hiervoor is de stagebieder veelal verzekerd. Informatie over aansprakelijkheids- en ongevallenverzekeringen wordt verstrekt door verzekeringsmakelaars en/of brancheverenigingen.
- Aanbevolen wordt dat de stagiair als particulier zelf onder een WA-verzekering valt, indien de stagiair 18 jaar of ouder is, is opname in een gezinspolis doorgaans niet meer afdoende.
- Voor ongevallen geldt dat de stagiair gebruik kan maken van de Collectieve Ongevallenregeling, onderdeel van de cao BTER Bouw & Infra, mits de stagiair door de stagebieder bij APG is aangemeld.

Introductie

Het leerbedrijf is verplicht de stagiair op een goede wijze te introduceren. Dit houdt in: kennismaking op het werk, informatie over de aard en duur van het object en de door de stagiair te verrichten taken; informatie over voorzieningen op het gebied van veiligheid, gezondheid en hygiëne.

Kwaliteitsborging stage

De stagebieder stelt de stagiair in de gelegenheid de opleidingsdoelen te realiseren. De stagebieder zal in dit verband onder meer de stagiair in staat stellen om de lessen op het ROC bij te wonen en examens af te leggen.

Alle bedrijven die een leerling willen opleiden moeten erkend zijn als leerbedrijf, ook als wordt ingeleend via een opleidingsbedrijf. Met betrekking tot het 'hoe en wat' van erkenning leerbedrijven kan met de stichting Samenwerking Bedrijfsleven (SBB), www.s-bb.nl, contact worden opgenomen.

Stageovereenkomst en beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO)

Tussen de stagebieder, stagiair en het ROC dienen duidelijke afspraken te worden gemaakt over de duur van de stage.

Indien de situatie ontstaat waarbij de beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) moet worden verbroken wordt verwezen naar artikel 65 lid 12 van de cao Bouw & Infra.

Juni 2017

Bouwend Nederland ☎ 079 325 22 52
FNV, ☎ 088 368 03 68
CNV Vakmensen, ☎ 030 751 10 07