

Opbouw verlofdagen bij ziekte

De afspraken over de opbouw van verlofdagen bij ziekte zijn gewijzigd in de cao Bouw 2017-2018 ([klik hier voor cao-tekst](#)). Deze veranderingen zijn in het onderstaande overzicht opgenomen.

Bouwplaatsmedewerker: **Volledige** arbeidsongeschiktheid

2016	2017
Wettelijke vakantiedagen: worden volledig opgebouwd. Conform wetgeving (artikel 7:636 en 7:640a BW) ^{1 2}	Wettelijke vakantiedagen: worden volledig opgebouwd. Conform wetgeving (artikel 7:636 en 7:640a BW) ^{1 + 2}
Bovenwettelijke vakantiedagen: worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Na 6 maanden stopt de storting in het Individueel Budget. (artikel 35a lid 10a cao Bouw & Infra). ²	Bovenwettelijke vakantiedagen: worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Na 6 maanden stopt de storting in het Individueel Budget (artikel 35a lid 10a cao Bouw & Infra) ²
Roostervrije dagen: worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 36a) ³	Roostervrije dagen: worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 36a) ³
Extra RVD oudere werknemers: worden over de <i>laatste</i> 6 maanden van de volledige arbeidsongeschiktheid opgebouwd (artikel 36c lid 6). ⁴	Extra RVD oudere werknemers: worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd ⁴
Kort verzuimdagen: worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 38) ⁵	Kort verzuimdagen worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 38) ⁵

¹ wettelijke vakantiedagen worden volledig opgebouwd tijdens arbeidsongeschiktheid. De niet-opgenomen wettelijke vakantiedagen moeten voor 1 juli volgend op het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd, opgenomen worden. Is dat niet het geval komen de niet-opgenomen wettelijke vakantiedagen te vervallen op 1 juli. Een zieke werknemer kan ook wettelijke vakantiedagen opnemen en is dan vrijgesteld van re-integratieverplichtingen.

Alleen als de werknemer rederlijkerwijs niet in staat is geweest om zijn wettelijke vakantiedagen op te nemen (bijv. ivm ziekenhuisopname) geldt het voorafgaande niet en is er een vervaltermijn van 5 jaar. Werkgever en werknemer kunnen hierover afspraken maken.

² Als een werknemer ziek is op een vastgestelde vakantiedag (zowel wettelijk als bovenwettelijk) mag hij de dag op een ander tijdstip opnemen.

³ In de cao is niets opgenomen over de opbouw van roostervrije dagen bij ziekte. Dat betekent dat ze volledig opgebouwd worden. Als een bouwplaatswerknemer ziek is op een collectief vastgestelde roostervrije dag, komt deze dag te vervallen. De 10 vrij besteedbare RVD worden in het Individueel Budget gestort.

⁴ Als een werknemer ziek is op een ingeroosterde Extra roostervrije dag oudere werknemers, mag de werknemer deze op een ander tijdstip opnemen. De Extra RVD moeten in het kalenderjaar van opbouw worden opgenomen.

⁵ In de cao staat niets over de opbouw van kort verzuim dagen bij ziekte, dus worden deze volledig opgebouwd.

N.B.: voor bouwplaatswerknemers wordt het Individueel Budget verplicht in het TSF gestort.

Bouwplaatsmedewerkers: Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

2016	2017
Wettelijke vakantiedagen: worden volledig opgebouwd (artikel 7:636 en 7:640a BW) ^{1 + 2}	Wettelijke vakantiedagen: worden volledig opgebouwd (artikel 7:636 en 7:640a BW) ^{1 + 2}
Bovenwettelijke vakantiedagen: worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Na 6 maanden stopt de storting in het Individueel Budget (artikel 35a lid 10a) ²	Bovenwettelijke vakantiedagen: worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Na 6 maanden arbeidsongeschiktheid bouwt de werknemer alleen bovenwettelijke vakantiedagen op over de uren dat hij arbeidsgeschikt is. De opgebouwde bovenwettelijke vakantiedagen worden in het Individueel Budget gestort (artikel 35a lid 10a) ²
Roostervrije dagen: worden volledig opgebouwd. (artikel 36a) ³	Roostervrije dagen: worden volledig opgebouwd (artikel 36a) ³
Extra RVD oudere werknemers⁴: - Worden opgebouwd over het arbeidsgeschiktheidsgedeelte - worden over het arbeidsongeschiktheidsgedeelte alleen over de laatste 6 maanden opgebouwd. (artikel 36c lid 5)	Extra RVD oudere werknemers: worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Na 6 maanden arbeidsongeschiktheid bouwt de werknemer alleen Extra RVD op over de uren dat hij arbeidsgeschikt is ⁴
Kort verzuimdagen: worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort ⁵ (artikel 38)	Kort verzuimdagen: worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort ⁵ (artikel 38)

¹ wettelijke vakantiedagen worden volledig opgebouwd tijdens arbeidsongeschiktheid. De niet-opgenomen wettelijke vakantiedagen moeten voor 1 juli volgend op het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd, opgenomen worden. Is dat niet het geval komen de niet-opgenomen wettelijke vakantiedagen te vervallen op 1 juli. Een zieke werknemer kan ook wettelijke vakantiedagen opnemen en is dan vrijgesteld van re-integratieverplichtingen.

Alleen als de werknemer rederlijkerwijs niet in staat is geweest om zijn wettelijke vakantiedagen op te nemen (bijv. ivm ziekenhuisopname) geldt het voorafgaande niet en is er een vervalttermijn van 5 jaar. Werkgever en werknemer kunnen hierover afspraken maken.

² Als een werknemer ziek is op een vastgestelde vakantiedag (zowel wettelijk als bovenwettelijk) mag hij de dag op een ander tijdstip opnemen.

³ In de cao is niets opgenomen over de opbouw van roostervrije dagen bij ziekte. Dat betekent dat ze volledig opgebouwd worden. De 10 vrij besteedbare RVD worden in het Individueel Budget gestort. Als een bouwplaatswerknemer ziek is op een collectief vastgestelde roostervrije dag, komt deze dag te vervallen.

⁴ Als een werknemer ziek is op een ingeroosterde Extra roostervrije dag oudere werknemers, mag de werknemer deze op een ander tijdstip opnemen. De Extra RVD moeten in het kalenderjaar van opbouw worden opgenomen.

⁵ In de cao staat niets over de opbouw van kort verzuim dagen bij ziekte, dus worden deze volledig opgebouwd.

N.B.: voor bouwplaatswerknemers wordt het Individueel Budget verplicht in het TSF gestort.

UTA-werknemers: Volledige arbeidsongeschiktheid

2016	2017
Wettelijke vakantiedagen ¹ : worden volledig opgebouwd (artikel 7:636 en 7:640a BW) ¹	Wettelijke vakantiedagen : worden volledig opgebouwd (artikel 7:636 en 7:640a BW) ^{1 + 2}
Bovenwettelijke vakantiedagen ² : <ul style="list-style-type: none"> • <i>De werknemer is geen deelnemer aan het TSF:</i> Bovenwettelijke vakantiedagen worden over de laatste 6 maanden van de volledige arbeidsongeschiktheid opgebouwd. • <i>De werknemer is deelnemer aan het TSF:</i> Bovenwettelijk vakantiedagen worden over de eerste 6 maanden van de volledige arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Daarna stopt de storting in het Individueel Budget/TSF (artikel 35b lid 9a en b) 	Bovenwettelijke vakantiedagen ² : worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Na 6 maanden stopt de storting in het Individueel Budget (artikel 35b lid 9a) ²
Roostervrije dagen ³ : worden volledig opgebouwd. (artikel 36b)	Roostervrije dagen : worden volledig opgebouwd. (artikel 36b) ³
Extra RVD oudere werknemers ⁴ : worden over de laatste 6 maanden van de volledige arbeidsongeschiktheid opgebouwd. (artikel 36d lid 6)	Extra RVD oudere werknemers : worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. (artikel 36d lid 5) ⁴
Kort verzuimdagen ⁵ : worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 38)	Kort verzuimdagen : worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 38) ⁵

¹ wettelijke vakantiedagen worden volledig opgebouwd tijdens arbeidsongeschiktheid. De niet-opgenomen wettelijke vakantiedagen moeten voor 1 juli volgend op het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd, opgenomen worden. Is dat niet het geval komen de niet-opgenomen wettelijke vakantiedagen te vervallen op 1 juli. Een zieke werknemer kan ook wettelijke vakantiedagen opnemen en is dan vrijgesteld van re-integratieverplichtingen.

Alleen als de werknemer redelijkerwijs niet in staat is geweest om zijn wettelijke vakantiedagen op te nemen (bijv. ivm ziekenhuisopname) geldt het voorafgaande niet en is er een vervaltermijn van 5 jaar. Werkgever en werknemer kunnen hierover afspraken maken.

² Als een werknemer ziek is op een vastgestelde vakantiedag (zowel wettelijk als bovenwettelijk) mag hij de dag op een ander tijdstip opnemen.

³ In de cao is niets opgenomen over de opbouw van roostervrije dagen bij ziekte. 10 RVD worden in het Individueel Budget gestort. Als een uta-werknemer ziek is op een vastgestelde roostervrije dag, komt deze dag te vervallen.

⁴ Als een werknemer ziek is op een ingeroosterde Extra roostervrije dag oudere werknemers, mag de werknemer deze op een ander tijdstip opnemen. De Extra RVD moeten in het kalenderjaar van opbouw worden opgenomen.

⁵ In de cao staat niets over de opbouw van kort verzuim dagen bij ziekte, dus worden deze volledig opgebouwd.

NB: Uta-werknemers kunnen er voor kiezen om het Individueel Budget in het TSF of periodiek/maandelijks bij het salaris te storten

UTA-werknemers: Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

2016	2017
Wettelijke vakantiedagen ¹ : worden volledig opgebouwd (artikel 7:636 en 7:640a BW) ²	Wettelijke vakantiedagen : worden volledig opgebouwd (artikel 7:636 en 7:640a BW) ¹ + ²
Bovenwettelijke vakantiedagen ² : worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 35b lid 9a en b)	Bovenwettelijke vakantiedagen : worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Na 6 maanden arbeidsongeschiktheid bouwt de werknemer alleen bovenwettelijke vakantiedagen op over de uren dat hij arbeidsgeschikt is. Deze worden in het Individueel Budget gestort (artikel 35b lid 9a) ³
Roostervrije dagen ³ : worden volledig opgebouwd. (artikel 36b)	Roostervrije dagen : worden volledig opgebouwd. (artikel 36b)
Extra RVD oudere werknemers ⁴ : - Worden opgebouwd over het arbeidsgeschiktheidsgedeelte - worden over het arbeidsongeschiktheidsgedeelte alleen over de laatste 6 maanden opgebouwd. (artikel 36d lid 6)	Extra RVD oudere werknemers : worden over de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid opgebouwd. Na 6 maanden arbeidsongeschiktheid bouwt de werknemer alleen bovenwettelijke vakantiedagen op over de uren dat hij arbeidsgeschikt is ⁴
Kort verzuimdagen ⁵ : worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 38)	Kort verzuimdagen : worden volledig opgebouwd en in het Individueel Budget gestort (artikel 38)

¹ wettelijke vakantiedagen worden volledig opgebouwd tijdens arbeidsongeschiktheid. De niet-opgenomen wettelijke vakantiedagen moeten voor 1 juli volgend op het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd, opgenomen worden. Is dat niet het geval komen de niet-opgenomen wettelijke vakantiedagen te vervallen op 1 juli. Een zieke werknemer kan ook wettelijke vakantiedagen opnemen en is dan vrijgesteld van reïntegratieverplichtingen.

Alleen als de werknemer rederlijkerwijs niet in staat is geweest om zijn wettelijke vakantiedagen op te nemen (bijv. ivm ziekenhuisopname) geldt het voorafgaande niet en is er een vervalttermijn van 5 jaar. Werkgever en werknemer kunnen hierover afspraken maken.

² Als een werknemer ziek is op een vastgestelde vakantiedag (zowel wettelijk als bovenwettelijk) mag hij de dag op een ander tijdstip opnemen.

³ In de cao is niets opgenomen over de opbouw van roostervrije dagen bij ziekte. Als een uta-werknemer ziek is op een vastgestelde roostervrije dag, komt deze dag te vervallen. 10 RVD worden in het Individueel Budget gestort.

⁴ Als een werknemer ziek is op een ingeroosterde Extra roostervrije dag oudere werknemers, mag de werknemer deze op een ander tijdstip opnemen. De Extra RVD moeten in het kalenderjaar van opbouw worden opgenomen.

⁵ In de cao staat niets over de opbouw van kort verzuim dagen bij ziekte, dus worden deze volledig opgebouwd.

NB: Uta-werknemers kunnen er voor kiezen om het Individueel Budget in het TSF of periodiek/maandelijks bij het salaris te storten