

## Boegbeeld & Programmamanager Veiligheid (0,8 fte)

De bouwsector zet fors in op veilig en gezond werken. Iedereen moet aan het eind van de dag weer veilig en gezond naar huis en aan het eind van z'n loopbaan gezond en fit met pensioen kunnen. De komende jaren zijn belangrijke aanvullende maatregelen nodig om dat beter te borgen.

Veiligheid heeft daarom topprioriteit binnen Bouwend Nederland. Om daar intensiever op in te zetten is in 2018 het [meerjarenprogramma Veiligheid](#) gestart, de uitvoering daarvan loopt door tot eind 2020. Ook is al geruime tijd de Taskforce Arbeidsomstandigheden en Veiligheid actief, waarin leden uit alle geledingen van onze vereniging verbetermaatregelen bespreken.

Voor het meerjarenprogramma Veiligheid zoeken wij een boegbeeld die het programma binnen en buiten de vereniging op de kaart gaat zetten en de functie van programmamanager gaat vervullen.

### Boegbeeld & Programmamanager veiligheid (0.8 fte)

#### Functie-inhoud

De rol van programmamanager Veiligheid:

- Vertaalt in overleg met de interne opdrachtgever, het programmateam en relevante stakeholders de doelen van het meerjarenprogramma Veiligheid in concrete projecten;
- Werkt in goed overleg met genoemde partijen gedurende de uitvoeringsperiode op basis van voortschrijdend inzicht voorstellen uit voor verdere versterking van het programma;
- Stuurt het programmateam aan;
- Deelt projecten binnen het programma toe aan teamleden en fungeert als opdrachtgever voor die projecten (zie onderstaande rolbeschrijving van opdrachtgever voor projecten);
- Draagt continu in goed overleg met de (plv) directeur Beleid & Verenigingszaken zorg voor:
  - een optimale afstemming en onderlinge aansluiting van programma-activiteiten en lijn-activiteiten op het terrein van veiligheid;
  - een evenwichtige balans tussen de tijdsbesteding van teamleden voor programma- en lijn-activiteiten.

De rol van boegbeeld Veiligheid:

- Bepaalt samen met de teamleden en de Taskforce en in afstemming met directie, MT en Bestuur het veiligheidsbeleid van Bouwend Nederland;
- Heeft in beeld wat er binnen Bouwend Nederland en bij de aanpalende organisaties aan veiligheidskennis en -initiatieven aanwezig is en weet deze te mobiliseren;
- Fungeert in- en extern als eerste aanspreekpunt binnen de bureauorganisatie bij gebeurtenissen die de veiligheid in de Bouw en Infra rechtstreeks raken;
- Reflecteert vanuit zijn expertise in afstemming met de afdeling communicatie in de in- en externe communicatie op gebeurtenissen die de veiligheid in de Bouw en Infra rechtstreeks raken.

#### Profiel

Je hebt minimaal een afgeronde WO opleiding en vijf jaar werkervaring in een werkomgeving binnen dan wel buiten de bouwsector waarin veiligheid (top)prioriteit heeft.

Verder beschik je over de volgende competenties:

- **Sturend vermogen:** Je bent in staat om sturing te geven aan meerdere medewerkers om doelen te realiseren;
- **Organisatiesensitiviteit:** Je bent alert op en hebt inzicht in (in)formele verhoudingen en belangentegenstellingen binnen en buiten de organisatie en kan daar adequaat op inspelen, je hebt inzicht in (in)formele belangen en krachtenvelden binnen en buiten de organisatie, bent alert op (in)formele en politieke verhoudingen (in- en extern) en bent in staat om hier adequaat op in te spelen;

## Boegbeeld & Programmamanager Veiligheid (vervolg)

- **Deskundigheid:** (veiligheidsexpertise Bouw & Infra): je bent in staat te fungeren als intern en extern boegbeeld op het gebied van veiligheid in de sector en draagt kennis van het vakgebied over aan anderen;
- **Helikopterview:** je overziet de delen en het geheel van ontwikkelingen, vraagstukken, gegevens, opdrachten en projecten en begrijpt hoe deze elementen met elkaar samenhangen. Je kan dit inzicht op effectieve manier vertalen naar handelen;
- **Verbinder:** verbeteren van de veiligheid in de bouwsector is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle stakeholders in de sector; je bent iemand die de persoonlijkheid, vaardigheden en competenties in zich verenigt om tezamen met andere stakeholders op een slagvaardige manier de doelen van het meerjarenprogramma Veiligheid van onze vereniging te realiseren.

### Arbeidsvoorwaarden

Je bent werkzaam vanuit een moderne en open werkomgeving.

We bieden een marktconform salaris met een moderne arbeidsvoorwaardenregeling. Daarnaast beschikken wij over uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder minimaal 35 verlofdagen op fulltime basis.

### Informatie & solliciteren

Voor vragen kun je contact opnemen met Joost Fijneman (plaatsvervangend directeur Beleid & Vereniging). Te bereiken via telefoonnummer 06 – 22 47 98 01.

Heb je belangstelling voor deze functie? Stuur je motivatie met CV naar Sven Ammann via [s.ammann@bouwendnederland.nl](mailto:s.ammann@bouwendnederland.nl).