

Afdeling Brabant Mid-West

Groot denken – klein acteren

Verlag ledenbijeenkomst 23 juni

Locatie: Martens en Van Oord Oosterhout

Thema's: Cao en Onderwijs & Instroom

Opleiding en ontwikkeling bij Martens en Van Oord; werkplek wordt leerplek

HR Manager Joyce Josen gaf een klein kijkje in de keuken bij Martens en Van Oord over opleiding en ontwikkeling binnen de organisatie. Vooral de werkplek wordt ingezet als leerplek, aldus Joyce Josen. Daarnaast vinden er coachingsgesprekken plaats en volgen medewerkers trainingen en opleidingen.



Cao

Cao-input voor de onderhandelingsdelegatie namens de leden en het bestuur:



1. Minder werkgeversrisico's bij het aanbieden van traditionele, tijdelijke of vaste contracten als gevolg van o.a. de effecten van de wet werk & zekerheid zoals bijvoorbeeld de transitievergoeding en 2 jaar doorbetaling van loon bij ziekte.

2. Meer nettoloon voor de werknemer maar wel met minder loonkosten / lasten hiervan voor de werkgever.

3. Cao-regelingen eenvoudiger en dus overzichtelijker maken.

4. Veel meer flexibiliteit om pieken en dalen in de werkvoorraad verantwoord op te kunnen vangen.

5. De cao zou meer aan moeten sluiten bij ander cao's waar sprake is van flexibiliteit en lagere loonkosten ook voor jonge werknemers.

Onderwijs & Instroom

Op het gebied van onderwijs en instroom hebben de leden aangegeven onderstaande punten belangrijk te vinden:

1. Het breed opleiden van jongeren, rekening houdend met waar leerlingen goed in zijn en gericht op de toekomst. Niet te specialistisch.

2. Jongeren meer laten meemaken in de praktijk, laten ervaren en zien waar ze terecht gaan komen voor een juiste beeldvorming en betere aansluiting.

3. Het imago en de instroom in de sector verbeteren en versterken door zelf enthousiaster, trotser en positiever te zijn over het werk en de mooie projecten die we maken. Uitdragen van innovaties en nieuwe ontwikkelingen. **Jij kunt het maken in de bouw.** We sluiten aan bij de landelijke instroomcampagne die van start zal gaan. Beeldvorming is hierbij belangrijk.



4. Het bestuur zal in het kader van een leven lang leren een actieve bedrage leveren door middel van o.a. voorlichtingsbijeenkomsten over Vollandis en het duurzaam inzetbaarheidsbudget.