

Individueel budget 2017

Iedere werknemer in de bouw & infra heeft een individueel budget.

Wat houdt dit in? Wat kan de werknemer ermee doen? En wat betekent het voor de werkgever?

- 1 **Waar is het voor bedoeld?**
- 2 **Werkgeversbijdrage**
- 3 **Hoe betaalt de werkgever?**
- 4 **Rekenvoorbeelden**
- 5 **Geld opnemen**
- 6 **Meer informatie**

1 Waar is het voor bedoeld?

De bestedingsdoelen van het individueel budget zijn:

- » **Duurzame inzetbaarheid:** Hierbij gaat het erom dat de werknemer gezond en gemotiveerd kan blijven werken. Bijvoorbeeld door het op latere leeftijd kopen van extra verlofdagen. Of door het volgen van extra opleidingen naar keuze (zie kader). Dit laatste is belangrijk, want de tijd is voorbij dat iemand na het doorlopen van een beroepsopleiding veertig jaar hetzelfde werk kon blijven doen. Iedereen moet zich blijven ontwikkelen.
- » **Dagen:** De werkgever betaalt het loon over een aantal verlof- en verzuimdagen via het individueel budget. Met dit geld kan de werknemer zijn inkomen op peil houden als hij die dagen opneemt.
- » **Vakantietoeslag:** Veel mensen gebruiken dit geld voor een zomervakantie of een eenmalige grote uitgave.

De werknemer is vrij in de besteding van zijn individueel budget. Zo nodig kan de werknemer geld dat hij voor het ene doel heeft ontvangen, voor een ander doel inzetten.

Duurzame inzetbaarheid

Niet voor alle opleidingen

- » De werknemer hoeft niet *alle* opleidingen uit zijn individueel budget te betalen. Gaat het bijvoorbeeld om een opleiding die nodig is voor het bedrijf? Of voor het uitoefenen van de bestaande functie van de werknemer? Dan zijn de kosten voor de werkgever.
- » Gaat het om een opleiding die voortkomt uit een duurzame inzetbaarheidsanalyse (dia)? Dan kan het zijn dat de werkgever en de bedrijfstaking meebetalen.

2 Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage aan het individueel budget van de werknemer bestaat uit de volgende onderdelen:

- » **Duurzame inzetbaarheid:** Voor de bouwplaatswerknemer gaat het om 3,40% van het vast overeengekomen jaarloon; voor de uta-werknemer om 1,80% van het jaarsalaris.¹
- » **Dagen:** Het loon over achttien dagen per jaar voor de bouwplaatswerknemer en dertien dagen voor de uta-werknemer. Dit zijn vijf bovenwettelijke vakantiedagen, drie kortverzuimdagen en voor de rest roostervrije dagen.²
- » **Vakantietoeslag:** 8% over het vast overeengekomen jaarloon of jaarsalaris.

Individueel budget: werkgeversbijdrage per jaar

	bouwplaatswerknemer	uta-werknemer
Duurzame inzetbaarheid	3,40%	1,80%
Dagen	18 dagen	13 dagen
Vakantietoeslag	8,00%	8,00%

¹ Deze percentages gelden voor het jaar 2017. Als de werkgever nog 1,5% bijdraagt aan de Levensloopregeling van de werknemer, is de bijdrage Duurzame inzetbaarheid 1,5% lager.

² Voor een deeltijder is het aantal dagen naar verhouding kleiner. Voor de 55-plusser met een vierdaagse werkweek wordt alleen het loon over drie kortverzuimdagen in het individueel budget ondergebracht.

3 Hoe betaalt de werkgever?

- » **Per loonbetalingsperiode:** De werkgever spreidt zijn bijdrage gelijkmatig over de loonbetalingsperioden van het jaar. Op de loonstrook zijn de drie onderdelen - Duurzame inzetbaarheid, Dagen en Vakantietoelage - apart vermeld. Bij de uta-werknemer kan de werkgever de vakantietoelage eenmaal per jaar betalen, tenzij de werknemer daar bezwaar tegen maakt.
- » **Bruto/netto:** Over het individueel budget worden belasting en premies ingehouden.
- » **Op welke rekening?** Naar welke rekening de werkgever zijn bijdrage overmaakt, verschilt per groep werknemers. Er zijn twee mogelijkheden:
 - **Tijdsparafonds:** Dit geldt voor de bouwplaatswerknemer en voor de uta-werknemer die ervoor heeft gekozen aan het tijdsparafonds deel te nemen. De storting gebeurt binnen veertien dagen na afloop van de loonbetalingsperiode.
 - **Bankrekening:** Dit geldt voor de uta-werknemer die niet aan het tijdsparafonds deelneemt. De maandelijkse/vierwekelijkse storting gebeurt tegelijk met de salarisbetaling.

Tijdsparafonds en individueel budget

Inzicht in het tegoed

Op www.tijdsparafondsbouw.nl kan de werknemer zien hoeveel er op zijn rekening bij het fonds staat. Welke gegevens zijn daar te vinden?

- » **Individueel budget:** De stortingen, opnamen en het actuele saldo. De bedragen zijn onderverdeeld naar Duurzame inzetbaarheid, Dagen en Vakantietoelage.
- » **Spaaruren:** De bouwplaatswerknemer die deelneemt aan het spaarurenmodel, ziet hier ook hoe zijn saldo Spaaruren zich ontwikkelt.

4 Rekenvoorbeelden

Individueel budget: werkgeversbijdrage per vierwekenperiode

Drie voorbeelden, werknemer van 22 jaar of ouder

- » Een bouwplaatswerknemer met een garantie-uurloon van € 13,85 (functiegroep B): hij ontvangt in 2017 circa € 420 (bruto) per vierwekenperiode voor zijn individueel budget.
- » Een bouwplaatswerknemer met een garantie-uurloon van € 15,74 (functiegroep D): hij ontvangt in 2017 circa € 475 (bruto) per vierwekenperiode voor zijn individueel budget.
- » Een uta-werknemer met een salaris van € 2.500: hij ontvangt in 2017 circa € 380 (bruto) per vierwekenperiode voor zijn individueel budget.

Duurzame inzetbaarheid: werkgeversbijdrage per jaar

Drie voorbeelden, werknemer van 22 jaar of ouder

- » Een bouwplaatswerknemer met een garantie-uurloon van € 13,85 (functiegroep B): hij ontvangt in 2017 in totaal circa € 980 (bruto) voor duurzame inzetbaarheid.
- » Een bouwplaatswerknemer met een garantie-uurloon van € 15,74 (functiegroep D): hij ontvangt in 2017 in totaal circa € 1.115 (bruto) voor duurzame inzetbaarheid.
- » Een uta-werknemer met een salaris van € 2.500 per vierwekenperiode: hij ontvangt in 2017 in totaal circa € 585 (bruto) voor duurzame inzetbaarheid.

5 Geld opnemen

- » **Tijdsparfonds:** De deelnemer aan het tijdsparfonds die geld van zijn individueel budget nodig heeft, haalt het van zijn rekening bij dit fonds. De bouwplaatswerknemer doet dit via een vakbondsconsulent van FNV of CNV Vakmensen. De deelnemende uta-werknemer doet dit via www.tijdsparfondsbouw.nl. 'Rood staan' bij het tijdsparfonds is niet mogelijk.
- » **Bankrekening:** De uta-werknemer die niet deelneemt aan het tijdsparfonds haalt het deel van zijn budget dat hij nodig heeft van zijn bankrekening.

Vakantietoeslag

Automatische uitbetaling

De deelnemer aan het tijdsparfonds die zijn vakantietoeslag in de zomerperiode wil gebruiken, hoeft zijn tegoed niet zelf op te nemen. De resterende vakantietoeslag wordt in mei automatisch uitgekeerd.

6 Meer informatie

Voor meer informatie kunt u terecht bij cao-partijen Bouw & Infra.



www.bouwendnederland.nl



www.aannemersfederatie.nl



www.waterbouwers.nl



www.nvb-bouw.nl



www.fnvbouw.nl



www.cnvvakmensen.nl

Colofon

Uitgave

In opdracht van partijen bij de cao Bouw & Infra:
Technisch Bureau Bouwnijverheid, Harderwijk

Redactie

Joyce van Dongen (Technisch Bureau Bouwnijverheid)
en Teun Baak (Tekst & Beleid - tekstproducties)

Vormgeving

Mieneke van der Wekken (StudioTof!, Dronten)

Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Februari 2017