

Mira Sollie

Bouwers denken in oplossingen

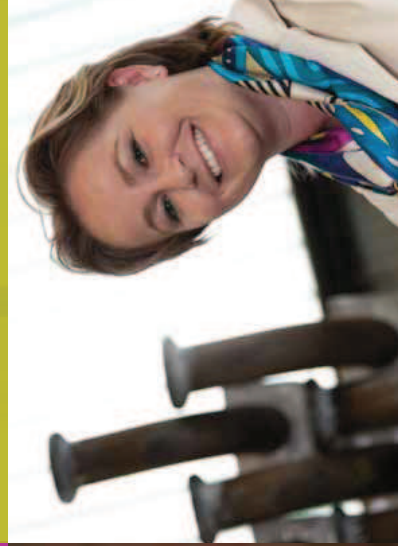


De bouw is in beweging. Van een aanbieder van capaciteit in de vorm van het bouwen van huizen en wegen, wordt de sector steeds meer een aanbieder van producten, zoals wooncomfort en mobiliteit. Bij dit veranderingproces spelen vrouwen een belangrijke rol.

Mira Sollie, Verenigingsmanager Bouwend Nederland, Afdeling Zeeland: "Het aanbieden van een product vereist een andere benadering dan tot nu toe het geval was van de klant, de samenwerking op de bouwplaats en in de bouwketen, maar ook van de bedrijfsvoering. Vrouwen beschikken van nature over een groter inlevingsvermogen in de gevoelens van anderen dan mannen en zijn meer gericht op relaties, intermenselijk contact en het denken in oplossingen. Dat zijn precies de kwaliteiten waar de bouw baat bij heeft. Dit is ook gebieken uit het onderzoek door De TeamEngineer, bedrijfspsycholoog Jacqueline de Noord. Er is altijd werk voor vrouwen in de bouw op het gebied van Bouwkunde, maar ook op dat van Communicatie, Marketing en Arbeidspsychologie, ook in Zeeland."

Danny Hollestelle

Achter elk product zit techniek



"In Zeeland bevindt zich voornamelijk (maak-)industrie. Die biedt nu en in de toekomst voldoende werkgelegenheid en dus goede kansen voor jongeren met een technische achtergrond. Alles wat wij gebruiken, ook de infrastructuur, moet immers gemaakt en onderhouden worden en achter elk product zit techniek", stelt Danny Hollestelle, directeur-eigenaar van Koninklijke Hollestelle Groep. "Wij maken tastbare producten, waardoor constructiebedrijven boeiende werkgevers zijn. Mannen en vrouwen vullen elkaar perfect aan. Een goede mix van beiden is dus belangrijk. Vrouwen beschikken over goed ontwikkelde sociale vaardigheden, kunnen goed in teamverband werken en zijn beter in het fijne werk dan mannen. Interessante functies voor hen zijn bijvoorbeeld projectleider, werkvoorbereider en kwaliteitscontroleur.

Mijn studie commerciële werktuigbouwkunde is een goede basis geweest om het familiebedrijf te kunnen leiden. Koninklijke Hollestelle is erkend leerbedrijf. Wij bieden hbo/wo-stagemogelijkheden, zowel oriënterende als afstudeerstages. Ik zit in allerlei overlegorganen en stimuleer meisjes en jongens een technische opleiding te gaan volgen."

Manon Baartmans

Een afspiegeling van de maatschappij



In de wandelingen hoort Manon Baartmans, Havenmeester van de commerciële havens in Zeeland dat de maritieme sector veel vacatures heeft. "Zeeland Seaports streeft naar een gezonde personeelsmix die een afspiegeling is van de samenleving. Daarin kunnen alle functies worden vervuld door zowel vrouwen als mannen. Onze sector biedt meisjes met affiniteit voor techniek op hbo- en wo-niveau meer dan zij verwachten. Naast de officiersfuncties aan boord zijn er talloze ondersteunende functies op het gebied van ict, planning enzovoort. Meisjes kunnen bijvoorbeeld een waardevolle bijdrage leveren aan het realiseren van efficiënter brandstofgebruik van schepen door die vanaf de wal te begeleiden. Veel functies zijn niet direct zichtbaar, maar waardevol en vereisen een gedegen kennis van techniek. Bij ons zijn meisjes welkom op de maritieme afdelingen, maar ook op de commerciële afdeling en bij HRM.

Hoewel ik een juridische achtergrond heb, ben ik havenmeester geworden dankzij mijn liefde voor de scheepvaart en de havens."

Jenny Vrijenhoek

Girls, jullie zijn meer dan welkom!



Het gaat goed met elektrotechnisch installatiebedrijf Istimewa Elektro. "Voor de komende twee jaar hebben wij veel werk," vertelt HR-Manager Jenny Vrijenhoek. "Dat gaat gepaard met diverse uitdagende technische vacatures, die wij graag door vrouwen vervuld zouden zien, zoals calculator, werkvoorbereider en de moeilijk vervulbare voor engineers elektrotechniek. Bij deze laatste gaat het om zowel hardware (ontwerpen) als software engineers (maken de automatisering werkend, zoals het op afstand bedienbaar maken van bruggen en sluisen).

Techniekmisjes kunnen heel goed werken met software, hebben een sterk ontwikkeld denk- en analytisch vermogen, overleggen altijd en hebben affiniteit met computers. Dit is slechts een greep uit de vele mogelijkheden die onze organisatie studenten biedt. Ook hebben wij altijd aantrekkelijk stageplaatsen, waarbij elke student een vaste coach krijgt, een persoonlijk ontwikkelingsplan en een studievoeding als zij/hij intern wil doorstuderen. Onze contacten met de onderwijsinstututen en -netwerken zijn intensief. Ik ben bestuurslid van het Vakcollege Walcheren en vice-voorzitter van het BBPI."