

Activiteitenoverzicht Nationale-Nederlanden mkb uitgebreid-pakket 2021 voor leden Bouwend Nederland

ArboNed is een gecertificeerde arbodienst. De gemaakte afspraken in uw verzuimabonnement van ArboDuo zijn onderdeel van het door de overheid wettelijk verplichte basiscontract. ArboDuo ondersteunt u niet alleen bij alle taken rondom de verzuimbegeleiding en re-integratie van uw werknemers, maar ook bij de uitvoering van de Risico-inventarisatie en –evaluatie en plan van aanpak, het PAGO/PMO en uitvoering van verplichte aanstellingskeuringen.

Met het Verzuimpakket Werkgever, inclusief dekking mkb uitgebreid van Nationale-Nederlanden, worden leden van Bouwend Nederland maximaal ontzorgd bij langdurige arbeidsongeschiktheid van medewerkers. Het financiële risico is via de verzuimverzekering gedekt én ArboDuo zorgt voor deskundige en actieve ondersteuning bij de aanpak van verzuim en het optimaliseren van het arbeidsomstandighedenbeleid. Een transparant, goed en betaalbaar dienstverleningspakket gedurende de eerste twee jaar van de arbeidsongeschiktheid.

Een duurzame en snelle werkhervatting staat voorop. Bij de verzuimbegeleiding van werknemers heeft de regionale ontzorg-case-manager de regie over het werkhervattingstraject: hij adviseert en ondersteunt de leden van Bouwend Nederland en de werknemers actief bij elke stap in het re-integratietraject. De beschikbare vergoedingen voor werkgever vanuit het Verzuimpakket Werkgever mkb uitgebreid voor verzuiminterventies stemt hij af met Nationale-Nederlanden.

Hieronder staan de activiteiten vermeld die in het pakket zijn opgenomen.

mkb-uitgebreid pakket Bouwend Nederland € 114,50 per medewerker per jaar (excl. btw)
Casemanagement wordt door Nationale Nederlanden vergoed.

Verzuim-ontzorg casemanagement door casemanager

Ondersteunt werkgever en werknemer vanuit onze regionale vestigingen in het kader van re-integratie indien er sprake is van (dreigend) langdurig verzuim

Helpt werknemer bij het opstellen van zijn eigen re-integratieplan

Adviseert en ondersteunt bij het opstellen van het Plan van aanpak re-integratie

Brengt de functie van werknemer in kaart, inventariseert de mogelijkheden van werknemer in het (huidige) werk op basis van het advies van de bedrijfsarts (en arbeidsdeskundige)

Zet bedrijfsarts in ten behoeve van medische beoordeling belastbaarheid van werknemer en adviseert over functiemogelijkheden en beperkingen

Vertaalt het advies van de bedrijfsarts naar concrete re-integratiestappen 1e spoor en 2e spoor ten behoeve van werkgever en werknemer

Zet arbeidsdeskundige in voor arbeidsdeskundig onderzoek en rapporteert uitkomsten

Adviseert interventies die bijdragen aan een optimale re-integratie. Een driegesprek tussen casemanager, werkgever en werknemer (locatie ArboDuo) kan hiervan onderdeel uitmaken

Monitort interventietraject en informeert over interventievergoedingen ontzorgverzekering

Overlegt met bedrijfsarts bij de inzet van medische interventies

Volgt en houdt regie op verplichte stappen uit de Wet verbetering poortwachter. Geeft op indicatie advies over consequenties Poortwachtergarantie

Zorgt voor een compleet 'Poortwachterdossier' met relevante stukken van werkgever en werknemer

Vertaalt advies van professionals naar concrete acties voor werkgever en werknemer: ondersteunt en zet acties in gang bij de uitvoering hiervan

Voert activeringsgesprek met werknemer na maximaal een jaar over (financiële) gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid bij al dan niet instroom in de WIA

Geeft advies over aanvragen van een second opinion of deskundigenoordeel UWV door werkgever of werknemer

Adviseert werkgever en werknemer over gevolgen van frequent en samengesteld verzuim, verhaalsrecht, vangnet en zwangerschap

Ondersteunt werknemer bij het maken van re-integratiedossier in het kader van een WIA-aanvraag

Activeert werkgever/preventiemedewerker bij het optimaliseren van het arbeidsomstandigheden(beleid)

Preventie

MijnCoachlijn: hulplijn voor werknemers met vragen over mentale werkbalans, inclusief intake, match hulpvraag en professional en bepaling vervolgttraject: www.arboned.nl/werknemer/mijncoachlijn. Vervolgacties worden met werkgever afgestemd en achteraf in rekening gebracht'

Open arbeidsomstandighedensprekuren op verzoek werknemer

Goed geregeld check: aan de hand van een korte vragenlijst checkt u met uw contactpersoon binnen ArboNed welke (gezondheids)risico's er binnen uw bedrijf zijn, wat u moet regelen als werknemers ziek worden, en in hoeverre uw bedrijf voldoet aan alle wettelijke verplichtingen'

(Terugval)preventiesprekuren op verzoek van werkgever en/of in navolging van advies bedrijfsarts

Activiteiten eerste verzuimweek

Digitale verzuimvoorspeller (vragenlijst) werknemer op dag 3: data gestuurde risico-inschatting verzuimduur. Inclusief bepalen vervolgvacature en terugkoppeling.

Activiteitenoverzicht Nationale-Nederlanden

mkb uitgebreid-pakket 2021 voor leden Bouwend Nederland

Op indicatie van bevindingen vragenlijst telefonisch contact met werknemer en/of werkgever

Bij psychisch verzuim: aanvullende digitale vragenlijst werknemer: data gestuurde risico-inschatting verzuimduur en onderbouwd re-integratie- / interventieadvies. Inclusief bepalen vervolgactiviteit en terugkoppeling

Verzuimbegeleiding gedurende eerste twee jaar

Spreekuur verzuimbegeleiding

(Telefonisch) evaluatieconsult

Opstellen Probleemanalyse en advies en concept voor het Plan van aanpak

Periodieke evaluatie Plan van aanpak

Second opinion op verzoek van werknemer uitgevoerd door een BIG-geregistreerde bedrijfsarts van de Landelijke poule bedrijfsartsen (www.bedrijfsartsensecondopinion.nl)

Opstellen lijst arbeidsmogelijkheden en beperkingen bij inzet van een arbeidsdeskundige van ArboDuo

Eerstejaarsevaluatie

Ondersteuning bij WIA-aanvraag, re-integratiedossier en -verslag

Re-integratieverslag uit dienst, ziekteperiode < 13 weken

Re-integratieverslag uit dienst, ziekteperiode > 13 weken

Verwerken en beoordelen van door ArboDuo opgevraagde informatie van huisarts/specialist (inclusief factuur huisarts/specialist)

Verwerken en beoordelen van ontvangen informatie van huisarts/specialist

Verwijzing en bestuderen rapportage externe provider door bedrijfsarts

104e weeks inventarisatie (onder andere op basis van de UWV-beschikking)

Aansluiting, registratie en service

Registratie ziek- en herstelmeldingen via Meldverzuim

Signalering verhaalsrecht loon- en letselschade door schuld derden, na toestemming van de werknemer

Online klantportal 'Vandaag': 24 uur per dag verzuim(acties) volgen via internet

Signalering samengesteld verzuim, vangnet en zwangerschap, na toestemming van de werknemer en voor zover bekend

Doorgeven verplichte ziekmelding aan UWV in de 42e week

Doorgeven beroepsziekten (anoniem) aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten, na toestemming van de werknemer

Periodieke thematische nieuwsbrieven, kennissessies en webinars voor werkgevers en verzekeringsadviseurs

Contactpersoon voor verzekeringsadviseurs voor vragen en algemene informatie

Calamiteitenservice: voor het melden van calamiteiten en eerste (telefonische) opvang: 0900 535 35 41

Gegevensuitwisseling met Nationale-Nederlanden (op basis van privacywetgeving)

- De werkgever machtigt ArboDuo om de diensten die betrekking hebben op de Wet verbetering poortwachter, inclusief het opvragen en beoordelen van medische informatie, zonder voorafgaande toestemming uit te voeren. Zo wordt mogelijk langdurig verzuim tijdig onderkend, snelheid van handelen gewaarborgd en voldoet de werkgever aan wet- en regelgeving.
- 'No shows': niet op tijd (binnen 24 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten (op offertebasis) worden afzonderlijk in rekening gebracht.
- De kosten van interventietrajecten (psychisch en fysiek, arbeidsdeskundige, bedrijfsmaatschappelijk werk, mediation, etc.) worden in veel gevallen (geheel of gedeeltelijk) vergoed door de verzekeraar. Voor meer informatie, zie uw polisvoorwaarden.
- De tarieven van de activiteiten die niet zijn opgenomen in het pakket zijn terug te vinden in het tarievenoverzicht van het geldende jaar.

Meer weten?

U kunt voor al uw vragen terecht bij uw casemanager. Voor algemene vragen kunt u ook onze website bezoeken (www.arboduo.nl), mailen naar info@arbonded.nl of bellen met 030 299 62 77.