



# Duurzaamheid en samenwerking

Wat voegt 'samenwerken' toe aan de vergelijking?

# Samenwerken – Must Have of Nice to Have?

Mentimetervraag:

Wanneer werken we samen?

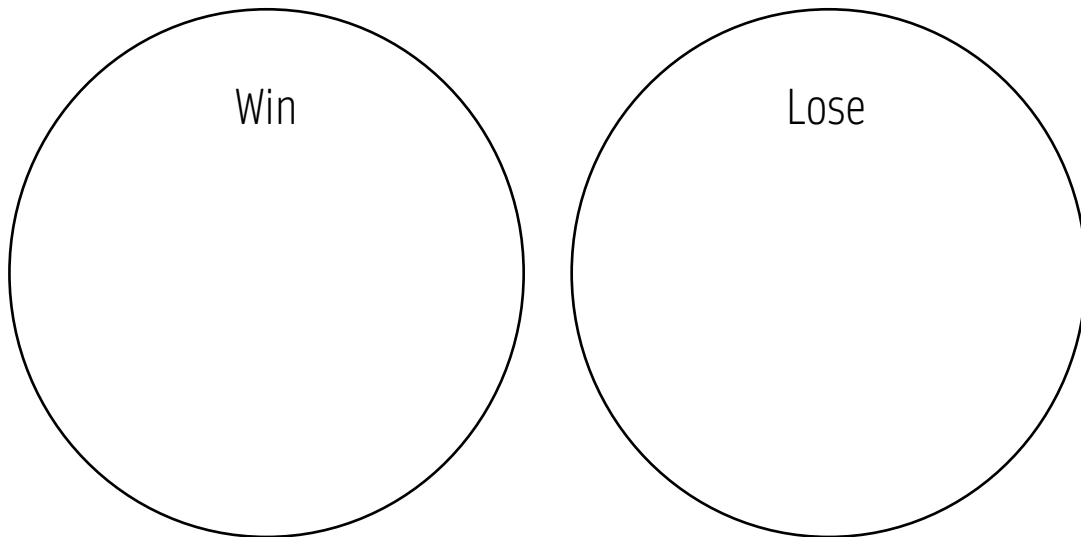
Mogelijke antwoorden:

1. Eigenlijk nooit – uiteindelijk is het ieder voor zich;
2. Alleen als er een direct, materieel belang aan vastzit;
3. In principe wel, zolang het niets kost;
4. In principe wel, tenzij het heel veel kost;
5. Eigenlijk altijd – een goede band levert het meeste op.

# Frans de Waal

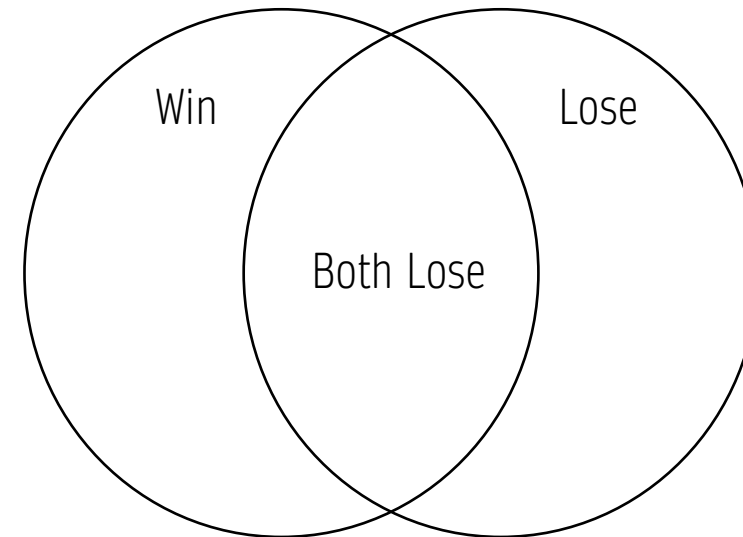


Zero Sum



Vb: Aanbestedingsgeschillen  
'Contractuele (juridische) werkelijkheid'

Non Zero Sum



Vb: Bouwproces  
'Reële werkelijkheid'

# Stephen M.R. Covey – The Speed of Trust (2006)

$$S \times E = R$$

$$(S \times E)T = R$$

$$0,20 < T < 1,40$$

T < 0: tot 80% belasting (vijandig, wantrouwen, boetes)

T = 0: Gezonde omgeving met wederzijds begrip, geen gedoe

T > 0: tot 40% dividend (openheid en transparantie)

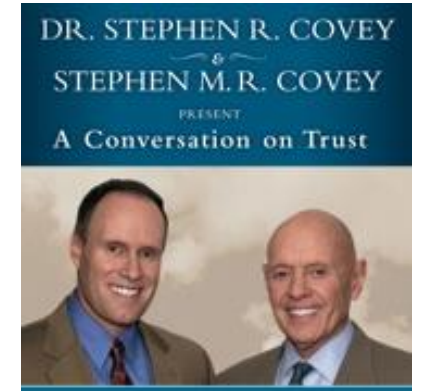
S = Strategy  
E = Execution  
T = Trust  
R = Result

Rekenvoorbeeld:

Ontwerp = 8, Uitvoering = 8

T = -/- 60%: R = 26

T = + 20%: R = 77 (+200%)

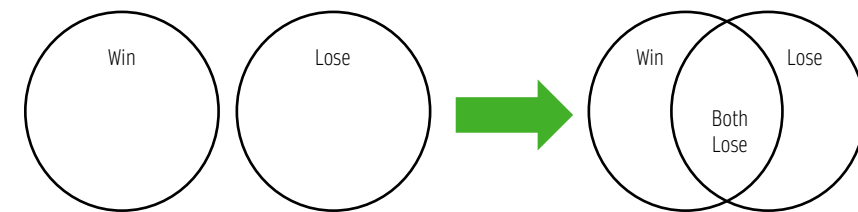


# Samenwerken in de Praktijk – IMPACT traject Tudor Park

## Keiharde besparingen door ‘soft skills’

Op het woningbouwproject ‘Tudorpark’ in Hoofddorp realiseert Dura Vermeer samen met een grote groep ketenpartners 1200 woningen. In het najaar van 2019 kwam hier gedurende vier maanden elke twee weken een kernteam van voormannen bijeen. De opdracht: 2% effectiever werken door optimalisaties, en zo in drie jaar een aantoonbare besparing van meer dan 0,5% van de omzet verdeeld over de ketenpartners.

Resultaat: De drie concrete verbetertrajecten leveren de komende drie jaar een besparing op van **2,5% van de omzet**. De ervaren samenwerking steeg van een **5,7 naar een 7,0**.



Van  $T = 0,80$  naar  $T = 1,00$

# Samenwerken in de Praktijk – Raamcontract Verdygo

## Waterschapsbedrijf Limburg start samenwerking met nieuwe raamcontractpartners



Afvalwaterzuiveraar Waterschapsbedrijf Limburg (WBL) is gestart met een achtjarige samenwerking met nieuwe contractpartners voor de vernieuwing en groot onderhoudswerk van Limburgse afvalwaterzuiveringsinstallaties, leidingennetwerk en rioolgemaal.

Na vier jaar ervaringen met de aanpak om in een vroeg stadium samen te werken binnen projecten én projectoverstijgend kennis te delen, is ervoor gekozen om deze succesvolle aanpak verder door te zetten. Hiermee zet WBL een versnelling in voor het behalen van haar ambities, waaronder duurzaamheidsdoelstellingen.

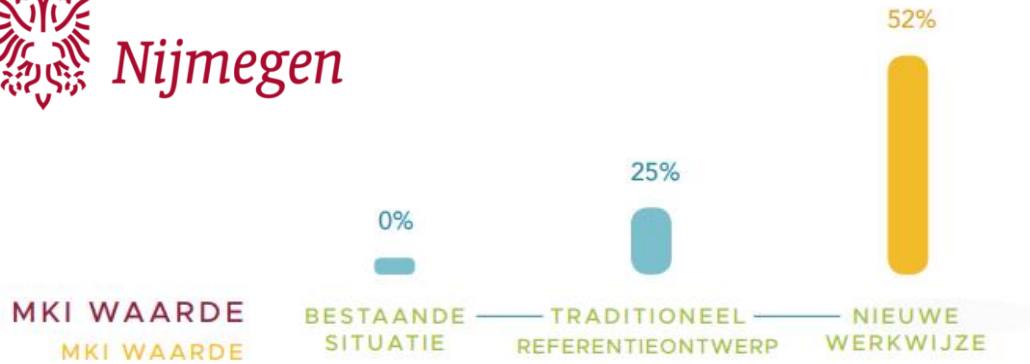
De nieuwe samenwerkingsclusters betreffen vier contractanten voor multidisciplinaire projecten, drie voor het onderhoud van de Limburgse rioolgemaal en drie voor het leidingwerk, met goede partijen op de reservebank voor de rioolgemaal en leidingen. De selectie van partners vond plaats op basis van criteria gericht op competenties, gedrag en houding in de samenwerking en projectresultaat ('best for project').



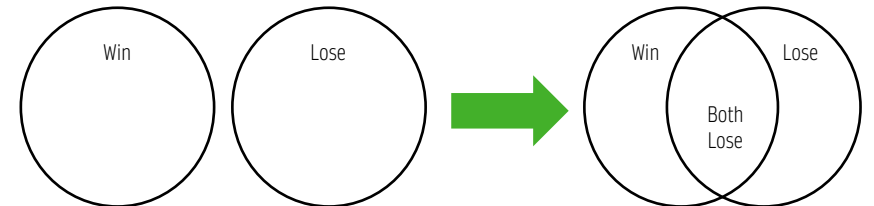
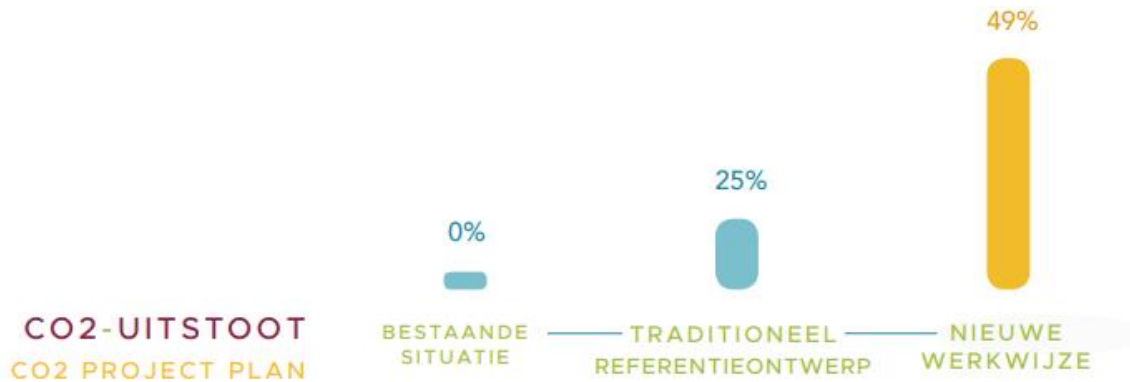
Van T = 0,80 naar T = 1,20



# Samenwerken in de Praktijk – RCC Maldenburchtstraat



Foto's: Tauw



Van  $T = 0,80$  naar  $T = 1,20$

Bron: <https://www.planterra.nl/wp-content/uploads/2020/11/A4-Rapport-Evaluatie-.OPENBAAR.-Malderburchtstraat-02-2020-Faith-Lynne-Hubers-van-Assenraad-bijgew-3.0.pdf>

# Wat doen we morgen anders?

## 1. Werk aan de relatie

- a. IMPACT: tijd die je écht investeert in de relatie, verdient je dubbel en dwars terug;*
- b. RCC: het vertrouwen dat partijen krijgen om samen aan een doel te werken, zorgt voor positieve flow en dito resultaat;*

## 2. Gebruik een projectoverstijgend contract

- a. IMPACT: een looptijd van 3 jaar geeft ruimte om te investeren in oplossingen;*
- b. WBL: projectoverstijgend kennisdelen leidt tot 25% kostenreductie*

## 3. Gebruik een twee fasen aanpak

- a. WBL: geef partijen de kans – dan pakken ze hun rol;*
- b. RCC: stel de ambitie centraal en 'best for project' wint het van partijbelangen.*



We zijn ook maar primaten...



# Kunnen we helpen?



1. [Better Performance](#) – peilstok in de samenwerking;
2. [FIDES – startcondities voor een gezonde samenwerking \(in ontwikkeling\)](#);
3. [Handreiking Aanbesteden Twee Fasen Contracten](#);
4. [Publicatie 'Innovaties in aanbestedingen'](#) – Twee-fasen-aanpak & RAW-Raamovereenkomst;
5. [Cursus Tweefasen aanbesteden: Bouwteams](#);
6. Team Value – samenwerken tijdens de aanbesteding (*project voorstel*);
7. ...?

*Vragen/ideeën?*

*joost.fijneman@crow.nl*

**Dank voor uw aandacht!**