

GEDRAGSCODE KONINKLIJKE BOUWEND NEDERLAND

Vastgesteld door het Algemeen Bestuur van Koninklijke Bouwend Nederland op 7 december 2022.

Inwerkingtreding: 1 januari 2023

A. Inleiding

Leden van Koninklijke Bouwend Nederland worden geacht hun bedrijf op een maatschappelijk verantwoorde, integere en transparante wijze uit te oefenen. In dat verband is deze Gedragscode opgesteld. Met het lidmaatschap binden de leden zich aan het naleven van de bepalingen in de Gedragscode. Een (mogelijke) overtreding daarvan wordt beoordeeld door een onafhankelijke commissie. De procedure die daarvoor wordt gevolgd is vastgelegd in een Procedurereglement.

B. Algemene bepalingen

Een lid van Koninklijke Bouwend Nederland:

1. houdt zich aan de statuten, reglementen en besluiten van Koninklijke Bouwend Nederland, waaronder deze Gedragscode;
2. houdt zich aan nationale en Europese wet- en regelgeving;
3. handelt overeenkomstig algemeen aanvaarde maatschappelijke opvattingen over normen en waarden; en
4. onthoudt zich van gedrag dat de beeldvorming van de sectoren bouw en infra negatief kan beïnvloeden.

Lid 2, 3 en 4 zijn van toepassing voor zover de gedraging betrekking heeft op één of meer van de zes gedragsregels (zie C).

C. Gedragsregels

Een lid van Koninklijke Bouwend Nederland:

1. onthoudt zich van gedragingen die de **concurrentie** op ontoelaatbare wijze beperken, zoals het met concurrenten afstemmen van prijzen en het maken van afspraken die een verdeling van de markt inhouden;
2. onthoudt zich van het geven of accepteren van **geschenken**, van het kosteloos leveren of aanvaarden van diensten of producten aan of van (potentiële) opdrachtgevers, relaties van (potentiële) opdrachtgevers of derden met wie een zakelijke relatie wordt onderhouden, tenzij het - uitsluitend als blijk van waardering - een kleine attentie betreft die de ontvanger tot niets verplicht. Het geven van een geldbedrag als attentie is niet toegestaan;
3. heeft in de **samenwerking** met zakenpartners oog voor ieders gerechtvaardigde belang(en), ook als er sprake is van een onevenwichtige machtsverhouding, en gaat geen relatie aan of beëindigt de relatie met een zakenpartner die wetten, regels of voorschriften overtreedt, dan wel handelt op een wijze die in strijd is met algemeen aanvaarde maatschappelijke opvattingen;
4. voert een **administratie** die aantoonbaar volledig, juist, inzichtelijk en controleerbaar is;
5. houdt zich bij het voorbereiden, plannen en uitvoeren van opdrachten aan de geldende voorschriften op het gebied van **veiligheid, gezondheid en milieu** en ziet erop toe dat degene die hij een opdracht geeft die voorschriften ook naleeft; en
6. gedraagt zich als een goed **werkgever** en zorgt ervoor dat de werknemers zich houden aan de bepalingen van deze Gedragscode.