

Help, mijn werknemer is langdurig ziek!

Voorkom hoge, onverwachte kosten bij langdurig verzuim van een werknemer



Als werkgever ben je bij (langdurig) verzuim van een werknemer verantwoordelijk voor de loondoorbetaling. Samen met je zieke werknemer ben je ook verantwoordelijk voor de re-integratie. Vooral mkb-werkgevers weten vaak niet welke stappen ze precies moeten nemen in het re-integratieproces. Met onze persoonlijke begeleiding hoef je daar niet over in te zitten. We helpen jou en je zieke werknemer om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen.

Hoge, onverwachte verzuimkosten kun je voorkomen. Met ons Verzuimpakket Werkgever mkb uitgebreid ben je goed verzekerd tegen de kosten van loondoorbetaling. Net zo belangrijk: we helpen je bij het voorkomen en verkorten van verzuim. Met onze kennis van het mkb én verzuim houden we samen jouw werknemers vitaal en veerkrachtig aan het werk. Zodat jij kunt blijven doen waar je goed in bent: ondernemen.

Bob Jacobs

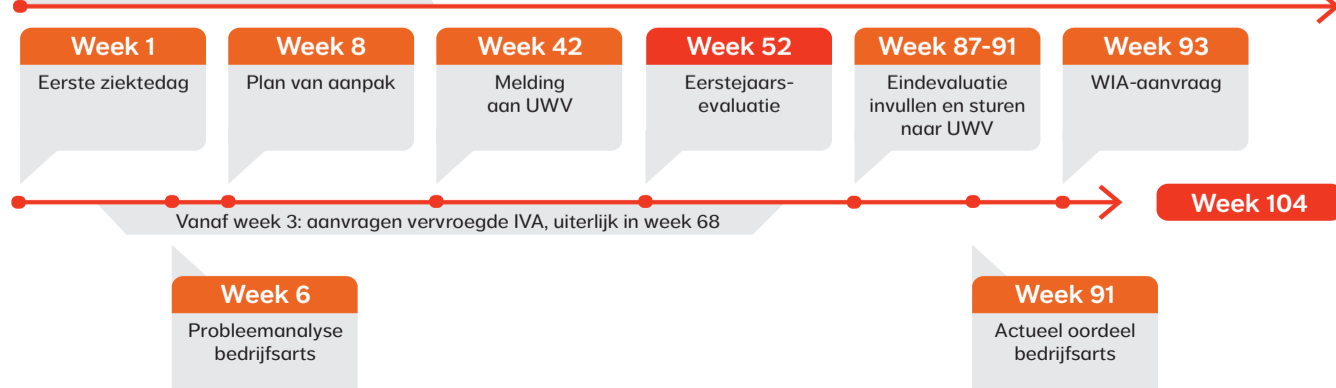
'Als werkgever heb je vaker met verzuim te maken, maar dat Ron in een burn-out terecht zou komen zag ik niet aankomen. Gelukkig kregen we professionele ondersteuning van de verzuimverzekering en hoefden we ons financieel geen zorgen te maken.'

Ziekteverzuim raakt zowel werknemer als werkgever. Daarom biedt onze verzuimverzekering persoonlijke begeleiding aan beide kanten.

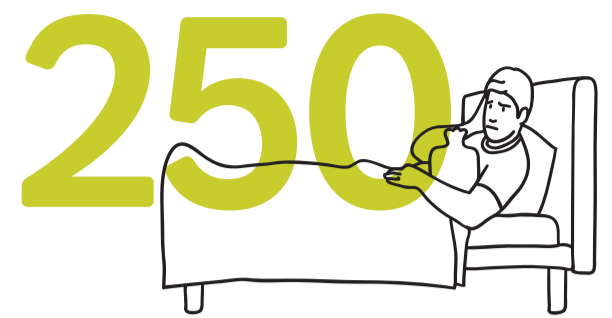


Ron en Bob

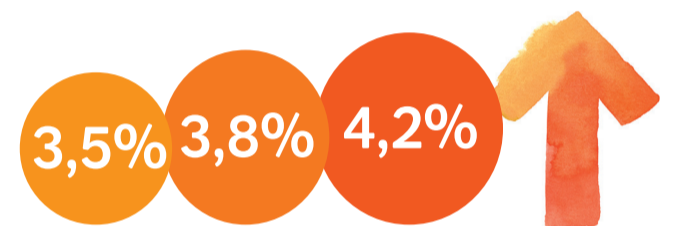
Iedere zes weken een periodieke evaluatie



Een zieke werknemer kost gemiddeld € 250,- per dag



Het gemiddelde verzuim in Nederland blijft stijgen, naar 4,2% in 2018. Dat was 3,8% in 2017 en 3,5% in 2016. Ook in het mkb blijft het (langdurig) verzuim stijgen.

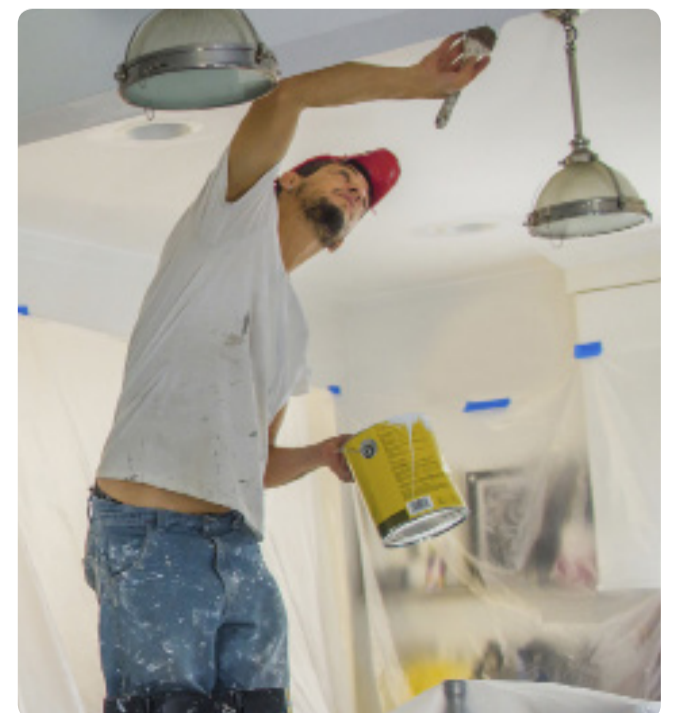


Een fikse burn-out leidt gemiddeld tot 242 dagen verzuim.



242 dagen

Vooral werkgevers met weinig werknemers zijn kwetsbaar als een werknemer ziek uitvalt. Zeker als het meer blijkt te zijn dan een griepje en het verzuim langer duurt. Als er bijvoorbeeld bij een schildersbedrijf met zeven werknemers iemand ziek uitvalt, dan valt bijna 15% van de productiviteit weg.



Meer zekerheid en gemak met de mkb verzuim-ontzorgverzekering

Vanaf 1 januari 2020 biedt Nationale-Nederlanden de mkb verzuim-ontzorgverzekering. Een aanvullende dekking op het bestaande Verzuimpakket Werkgever. Deze is speciaal samengesteld voor het mkb en biedt nóg meer zekerheid en gemak.

Zo biedt de dekking mkb uitgebreid:

- 100% vergoeding van alle door de bedrijfsarts of casemanager geadviseerde interventies;
- extra premiestabiliteit gedurende en na de contractperiode, doordat het effect van verzuim binnen je onderneming op je premie gemaximeerd is;
- maximale ondersteuning door één casemanager voor jou en je werknemer: die voert de regie over het ziekteverzuimproces en de re-integratie;
- poortwachtergarantie: geen loonsanctie door UWV als je als werkgever de gegeven adviezen opvolgt;
- arbodienstverlening is standaard inbegrepen zodat we maximaal kunnen ondersteunen; je kunt kiezen uit vier gecertificeerde arbodienstverleners: Keerpunt, ArboNed, ArboDuo en Zorg van de Zaak.

De verschillen tussen de modules uit het Verzuimpakket Werkgever

	Ziekteverzuim en Dienstverlening	Ziekteverzuim en Dienstverlening inclusief arbodienstverlening	Dienstverlening mkb uitgebreid en Ziekteverzuim mkb uitgebreid
Verzuimverzekering			
Keuze eigenrisicotermijn	✓	✓	✓
Keuze dekkingsgraad eerste/tweede jaar	✓	✓	✓
Werkgeverslasten (25%) mee te verzekeren	✓	✓	✓
Keuze één of drie jaar	✓	✓	✓
Tot 50% interventiekosten gedekt (preventief)	✓	✓	✓
Tot 80% interventiekosten gedekt (herstellend)	✓	✓	✓
Casemanagement basis			
Casemanager die de werkgever ondersteunt	✓	✓	✓
Poortwachtergarantie	✓	✓	✓
Inzet interventies van ons expertisenetwerk	✓	✓	✓
Ondersteuning bij re-integratievragen	✓	✓	✓
Arbodienstverlening via Nationale-Nederlanden			
Keuze uit vier gecertificeerde arbodiensten	✗	* ✓	✓
Arbodienstverlening en casemanagement door één partij	✗	✓	✓
Extra ontzorg-dienstverlening	✗	✗	✓
Geen extra facturen van losse verrichtingen	✗	✗	✓
Ontzorgdekking			
100% interventiekosten gedekt (preventief en herstellend)	✗	✗	✓
Vaste casemanager voor werkgever én werknemer	✗	✗	✓
Meer premiestabiliteit			
Eigen verzuim op uw premie is gemaximeerd	✗	✗	✓

* Afhankelijk van de keuze is arbodienstverlening door Nationale-Nederlanden optioneel of verplicht.

Verzuimpakket Werkgever: voor een gezond bedrijf

- Met de ruime keuze uit verschillende modules van het Verzuimpakket Werkgever bieden wij voor iedere werkgever een passende verzuimoplossing.
- Door onze jarenlange ervaring hebben we veel kennis van verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid; ook speciaal voor het mkb.
- Met onze persoonlijke begeleiding helpen we (langdurig) verzuim te verkorten en voorkomen.
- Bij Nationale-Nederlanden heb je meer keuzevrijheid tussen verschillende arbodienstverleners.
- Zekerheid dat je aan de wettelijke verplichtingen voldoet.
- Eenvoudige online ziek- en betermelding via Meldverzuim.



Meer informatie op nn.nl/verzuimverzekering-werkgever



Ron
Projectleider bij
De Variabele

Keurmerk mkb verzuim-ontzorgverzekering

Het Verzuimpakket Werkgever mkb uitgebreid heeft het keurmerk 'MKB Verzuim-ontzorgverzekering' ontvangen van het Verbond van Verzekeraars. Daarmee voldoet onze verzekering aan de vereisten uit het productconvenant.



MKB Verzuim-ontzorgverzekering



**nationale
nederlanden**