

Welkom

AWWIN

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW)

1 april 2020

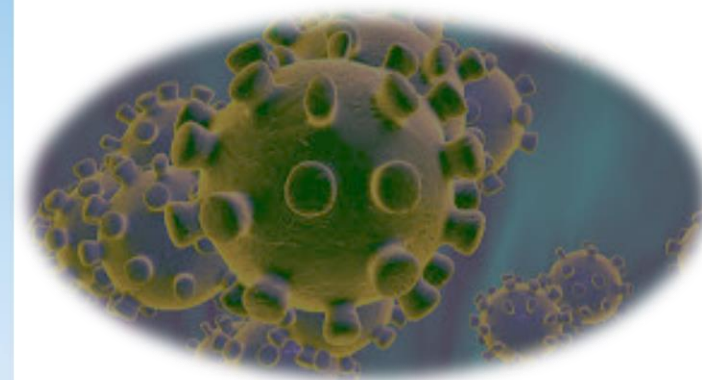
Marco Veenstra, Juridische Zaken AWVN



- **Introductie**
- **Vorm webinar & stellen van vragen**

Minister Koolmees van SZW heeft op 31 maart 2020 de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW) gepresenteerd

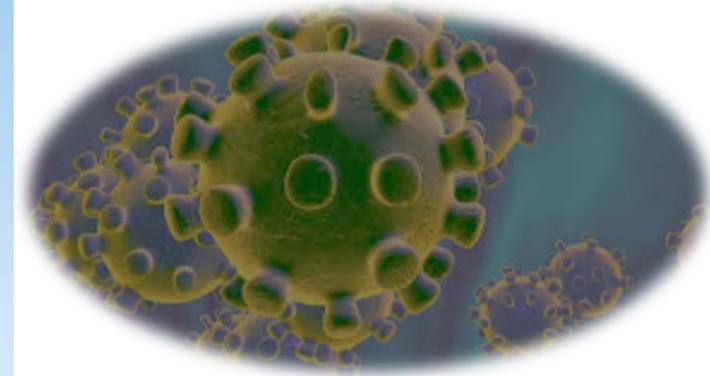
- **Deze vervangt de WTV die per 17 maart 2020 is gesloten**
- **Op die datum waren reeds 55.000 aanvragen voor bijna 800.000 werknemers ingediend**



Verskil met WTV:

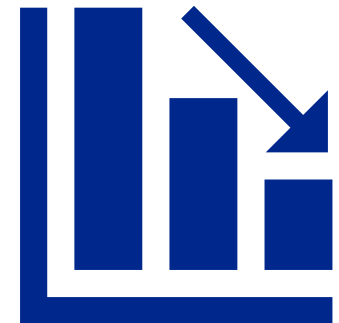
- **NOW staat los van de vermindering van werkbare uren en WW**
- **Werknemers verbruiken geen WW-rechten**
- **Hoeven op geen enkele wijze medewerking aan de NOW te verlenen**
- **Werken of niet werken is niet van belang voor aanspraak op de NOW**
- **Enige criterium is omzetverlies**

NOW is een subsidieregeling



Wanneer NOW?

- Bij een verwacht omzetverlies van ten minste 20%, naar keuze in de meetperiode:
 - 1 maart t/m 31 mei 2020, of
 - 1 april /t/m 30 juni 2020, of
 - 1 mei t/m 31 juli 2020
- Keuze meetperiode is eenmalig, te maken bij de aanvraag
- Reden voor omzetverlies hoeft niet te worden aangetoond
- % omzetsdaling = $\frac{\text{omzet in meetperiode}}{\text{omzet in 2019}} \times 100$
- Geen correctie voor groei of seizoensinvloeden



Hoogte subsidie:

- 90% van het percentage omzetsdaling over de loonsom van maart t/m mei 2020
- Periode loonsom voor subsidie is altijd maart t/m mei, ongeacht de gekozen meetperiode
- Voorschot van 80% over referentieperiode:
- januari 2020, of november 2019
- Loonsom is SV-loon met vaste opslag van 30% voor werkgeverslasten, pensioenpremie en opbouw vakantietoeslag
- Uitgekeerde vakantiebijslag wordt uit loonsom gehaald
- Maximering loonsom werknemer op 2x max dagloon p/m:
€ 9.538 bruto (+ 30%)



Aanvraag/voorschot

- $A \times B \times 3 \times 1,3 \times 0,9$
 - A = verwachte % omzetsdaling
 - B = loonsom januari of november

Nacalculatie bij lagere loonsom

- $(B \times 3 - C) \times 1,3 \times 0,9$
 - C is de loonsom over de gekozen meetperiode
- Bij lagere loonsom kan de subsidie dalen
- Bij hogere loonsom geen verhoging van de subsidie

Voorbeeld (p. 34 toelichting NOW)

- Een werkgever heeft in de berekening van het voorschot, waarbij wordt uitgegaan van het tijdvak januari 2020, € 1.000.000 loonsom en een verwacht omzetzak van 50%. Dat leidt tot een verwachte vaststelling van de subsidie van $(0,5 \times € 1.000.000 \times 3 \times 1,3 \times 0,9) = € 1.755.000$ in totaal. Hiervan krijgt de werkgever een voorschot van € 1.404.000.
- De gerealiseerde omzetzak is 50%. De uiteindelijke loonsom over de maanden maart, april en mei 2020 is € 2.400.000 euro. Het verschil in loonsom (gemiddeld € 200.000 per maand minder) wordt als volgt verwerkt in de vaststelling.
- Het eerste deel van de subsidie wordt vastgesteld zoals verwacht, € 1.755.000 in totaal. Aangezien de loonsom met in totaal € 600.000 zijn gedaald, wordt het bedrag van de subsidie verminderd. Deze vermindering is $((€ 1.000.000 \times 3) - € 2.400.000) \times 1,3 \times 0,9 = € 702.000$. De subsidie wordt dus vastgesteld op $€ 1.755.000 - € 702.000 = € 1.053.000$ en er wordt € $1.404.000 - € 1.053.000 = € 351.000$ teruggevorderd.

Deze methode zorgt ervoor dat een werkgever die een relatief even grote omzetzak als een daling van de loonsom heeft (bijvoorbeeld 50% omzetzak en 50% minder loonsom), geen subsidie krijgt. Hij kan immers het personeel betalen met de resterende omzet en de regeling heeft als doel om werkgelegenheidsverlies te voorkomen.

- Gaat om omzetsdaling op niveau natuurlijke of rechtspersoon
- Dus geen divisie, onderdeel, vestiging etc.
- Bij groep, of moeder/dochterrelatie, gaat het om omzetsdaling op alle rechtspersonen tezamen
- Niet-Nederlandse rechtspersonen *zonder* in Nederland verzekerd SV-loon worden niet in aanmerking genomen voor de omzetsdaling
- Niet-Nederlandse rechtspersonen *met* in Nederland verzekerd SV-loon wel

Art. 2:24a BW

1. Dochtermaatschappij van een rechtspersoon is:
 - a. een rechtspersoon waarin de rechtspersoon of een of meer van zijn dochtermaatschappijen, al dan niet krachtens overeenkomst met andere stemgerechtigden, alleen of samen meer dan de helft van de stemrechten in de algemene vergadering kunnen uitoefenen;
 - b. een rechtspersoon waarvan de rechtspersoon of een of meer van zijn dochtermaatschappijen lid of aandeelhouder zijn en, al dan niet krachtens overeenkomst met andere stemgerechtigden, alleen of samen meer dan de helft van de bestuurders of van de commissarissen kunnen benoemen of ontslaan, ook indien alle stemgerechtigden stemmen.

Art. 2:24b BW

Een groep is een economische eenheid waarin rechtspersonen en vennootschappen organisatorisch zijn verbonden. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen die met elkaar in een groep zijn verbonden.

- **Aanvraagperiode loopt van 14 april tot en met 31 mei 2020**
- **Intentie aanvraagperiode op 6 april te laten starten, of dit lukt wordt vrijdag 3 april duidelijk**
- **Aanvraag gaat uit van de te verwachten omzetsdaling in de gekozen meetperiode**
- **UWV verstrekt bij positieve beslissing op aanvraag voorschot van 80% van de aangegeven omzetsdaling berekend over de loonsom van januari 2020 of november 2019**
- **Berekening wordt gebaseerd op polisadministratie UWV**



- Formeel geldt er een beslistermijn van 13 weken na ontvangst van de volledige aanvraag
- Na een positieve beslissing wordt een voorschot verleend 80%
- In de praktijk wordt gestreefd naar betaling van voorschot na 2 tot 4 weken na ontvangst van de volledige aanvraag
- Voorschot wordt in drie termijnen verstrekt
- Binnen 22 weken na afloop meetperiode verzoekt werkgever om vaststelling van de subsidie via formulier op www.uwv.nl
- Binnen 24 weken na aanvraag wordt definitieve subsidie vastgesteld
- Hierbij kan sprake zijn van nabetaling of terugvordering (bijvoorbeeld als omzetverlies lager is uitgevallen)



Bij verzoek om definitieve vaststelling verstrekt werkgever:

- Definitieve gegevens over omzetsdaling in meetperiode
- Definitieve gegevens over loonsom maart t/m mei 2020
- Gegevens of aan alle verplichtingen is voldaan
- In beginsel voorzien van accountantsverklaring
- Accountantsverklaring waarschijnlijk niet voor kleine werkgevers, streven om binnen 4 weken duidelijkheid te verschaffen over wanneer een accountantsverklaring vereist is



Niet eens met de beslissing van UWV?

- Administratief rechtelijk procedure:
- Bezwaar bij UWV
- Beroep bij de rechtbank
- Hoger beroep bij (waarschijnlijk) Centrale Raad van Beroep

Verplichtingen werkgever

- Inspanningsverplichting loonsom zoveel als mogelijk gelijk te houden
- Daling loonsom (t.o.v. loonsom januari/november) heeft gevolgen voor hoogte uiteindelijke subsidie
- Vanaf 18 maart geen aanvragen ontslagvergunningen bij UWV wegens bedrijfseconomische redenen tijdens meetperiode
- Indien toch, dan vermindering loonsom voor subsidie met loonsom van desbetreffende werknemers verhoogd met 50%
- Informatieplicht OR of PVT over subsidieaanvraag
- Bij loonkostensubsidie ex art. 10^d Participatiewet informeren B&W over subsidieverlening

AWJN



- Definitie in art. 1 lid 2
- Ex art. 2:377 lid 6 BW wordt uitgegaan van de netto omzet, met correcties
- Koppeling aan laatste voor 1 maart 2020 vastgestelde jaarrekening
- Voor natuurlijke personen de omzetbepaling die basis was voor laatste aangifte inkomstenbelasting
- Alle baten voorkomend uit normale activiteiten vallen onder omzet, ook als ze anders worden genoemd, bijvoorbeeld subsidies
- Zie p. 17 en 18 van de 'Toelichting op de NOW'
- Voer voor uw controller of financiële administratie



- **Mogelijk tweede tranche**
- **Beslissing voor 1 juni 2020 zodat eventuele tweede tranche kan aansluiten op einde eerste meetperiode (31 mei 2020)**
- **Nadere voorwaarden dan, gelet op situatie, mogelijk**



- **Samenvatting van de NOW op AWWN-site:**
<https://www.awvn.nl/nieuws/tijdelijke-noodmaatregel-overbrugging-behoud-werkgelegenheid-31-maart-samenvatting-op-hoofdlijnen/>
- **Voor volledige regeling en brief aan de Tweede Kamer:**
<https://www.nieuwsszw.nl/now-regeling-klaar-loketten-bijna-open/>



Vragen over de NOW

werkgeverslijn@awvn.nl

070 850 86 05

An aerial photograph of a coastal landscape. In the foreground, a multi-lane road curves through green fields. To the left, a line of white wind turbines stands on a grassy ridge overlooking the sea. The sky is clear and blue. A large, semi-transparent blue triangle is overlaid on the right side of the image, containing the company logo and tagline.

AWW

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven