

JAARPLAN 2021

BOUWEND NEDERLAND

REGIO RANDSTAD NOORD



Inhoudsopgave

	Blz.
1. Inleiding	2
2. Regio Randstad Noord in kort bestek	2
3. Regionale lobby en activiteiten	6
3.1 Leden en Vereniging	6
3.2 Sociale Zaken	7
3.3 Onderwijs en Arbeidsmarkt	8
3.4 Markt en Overheid	10
4. Begroting 2020	12

1. Inleiding

Dit plan beschrijft de belangrijkste activiteiten van de Regio Randstad Noord en bevat de begroting met inkomsten en uitgaven van de regio voor 2021.

Het Jaarplan 2021 is door het regiobestuur opgesteld en wordt in de overlegvergadering met afdelingsvoorzitters vastgesteld.

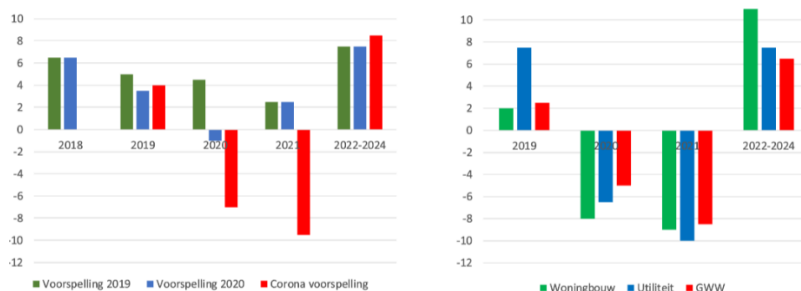
Bouwend Nederland heeft vijf meerjarenprogramma's: Instream, Veiligheid, BIO, Innovatie en Digitalisering. Deze landelijke programma's worden ook regionaal uitgerold, hetgeen betekent dat vanuit de regio meegewerkt wordt aan de invulling van de programma's. Een aantal onderdelen komt terug in de regionale activiteiten. Andere activiteiten worden in het verlengde van het landelijke programma uitgevoerd.

PFAS, stikstof en COVID-19

Door een uitspraak van de Raad van State in mei 2019 is de PAS regeling vervallen, waardoor de stikstofuitstoot een groot dossier met verstrekende gevolgen voor de bouwsector is geworden (woningbouw, utiliteitsbouw en infrastructuur). Ook zijn er grote problemen geweest met PFAS, al lijken die door nieuwe regels grotendeels te zijn opgelost. Op deze onderwerpen wordt landelijk gelobbyd, maar ook regionaal.

De COVID-19-pandemie waarmee we te maken hebben heeft enorme invloed op de activiteiten van Bouwend Nederland. De uitvoering van het Jaarplan 2021 zal sterk afhankelijk zijn van de verdere ontwikkeling en bestrijding van het virus. Bij het opstellen is daar, voor zover als mogelijk, rekening mee gehouden. Het is niet te voorspellen hoe de pandemie zich in 2021 verder ontwikkelt.

Het EIB voorspelt voor 2021 en 2022 een sterke krimp van de bouwsector. In 2023 zal de sector weer sterk groeien. De krimp leidt tot een vraaguitval, met name in de utiliteitsbouw en infrasector. Deze krimp heeft ook gevolgen voor de bouwarbeidsmarkt.



2. Regio Randstad Noord in kort bestek.

Bouwend Nederland kent 5 regio's. De Regio Randstad Noord omvat de provincies **Noord-Holland** en **Utrecht** en telt ruim 1.100 leden.

Regiobestuur

Het regiobestuur bestaat uit zeven bestuursleden:

- Arjan Putter, Aannemersbedrijf J.M. Putter (voorzitter)
- *Ronald Cobben, Mokveld Bouw (voordracht benoeming per 22 september 2020)*
- Niels Buijs, Sturm B.V.
- Jan Jorna, Dura Vermeer Infra regio Noord West
- Bert Peelen, Peelen Bouw- en Projectmanagement BV.
- Dick Singerling, Bouw- en Aannemingsmij Derksen en Singerling BV
- Ruud Veld, A.C. Borst Bouw BV (namens Jong Bouwend Nederland RRN)

Het regiobestuur heeft in overleg met de afdelingsvoorzitters het voornemen om in 2021 het regiobestuur uit te breiden met de afdelingsvoorzitters (of een andere vertegenwoordiger van het afdelingsbestuur). De zittende bestuursleden zullen in overleg (op termijn) terugtreden. Hierdoor wordt bereikt dat de verbinding van de afdelingen met de regio wordt vergroot.

In het regiobestuur heeft ook de voorzitter van het Infraplatform RRN zitting. Een lid van het regiobestuur is afkomstig vanuit JBN RRN.

Bij de herschikking van het regiobestuur moet rekening worden gehouden een juiste verdeling bouw-infra en MKB-groot.

Vanuit de Regio Randstad Noord zijn de volgende leden lid van het Algemeen Bestuur van Bouwend Nederland:

- Jan Kets
- Hans Stil
- Hans de Koning
- Ad Burger
- Frank Castricum

In het Algemeen Bestuur zitten vijf leden vanuit de Regio Randstad Noord. Een (landelijke) benoemingscommissie stelt de voordrachten op, waarbij rekening wordt gehouden met de grootte van de onderneming, de werkzaamheden (bouw-infra) en de vestigingsplaats. Over de voordrachten wordt contact onderhouden met de regio's. Vanuit het regiobestuur wordt contact onderhouden met de commissie (onder voorzitterschap van Henk Homberg).

Het regiobestuur heeft de volgende aandachtgebieden verdeeld:

- Verenigingszaken: Arjan Putter
- Onderwijs en Arbeidsmarkt: Dick Singerling en Niels Buijs
- Markt en Overheid: Jan Jorna, *Ronald Cobben*
- Mens en Veiligheid: Bert Peelen en Ruud Veld

Regionaal Infraplatform

De regio heeft een Regionaal Infraplatform met circa 50 leden.

De platformcommissie bestaat uit de volgende personen:

- Jan Jorna, Dura Vermeer Infrastructuur BV Noord West, gedeeld voorzitter
- Frenk Clemens, Sturm B.V., gedeeld voorzitter
- Anja Focke, Aannemingsmij. ZVS Eemnes BV
- Ramon Spies, Van Rijnsoever B.V.

Jong Bouwend Nederland

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland Regio Randstad Noord bestaat uit:

- Ruud Veld, AC Borst Bouw B.V., voorzitter
- Jeroen Veeken, Toekomst Groep
- Mayert Kistemaker, Kistemaker Bouw B.V.

- Maarten de Jong, Bouwbedrijf de Jong 't Veld B.V.
- Dirk Mulckhuysse, Bouwbedrijf Mulckhuysse
- Berry Westland, Vreeswijk en Koebrugge

Jong Bouwend Nederland Regio Randstad Noord heeft drie Jongerenkernen:

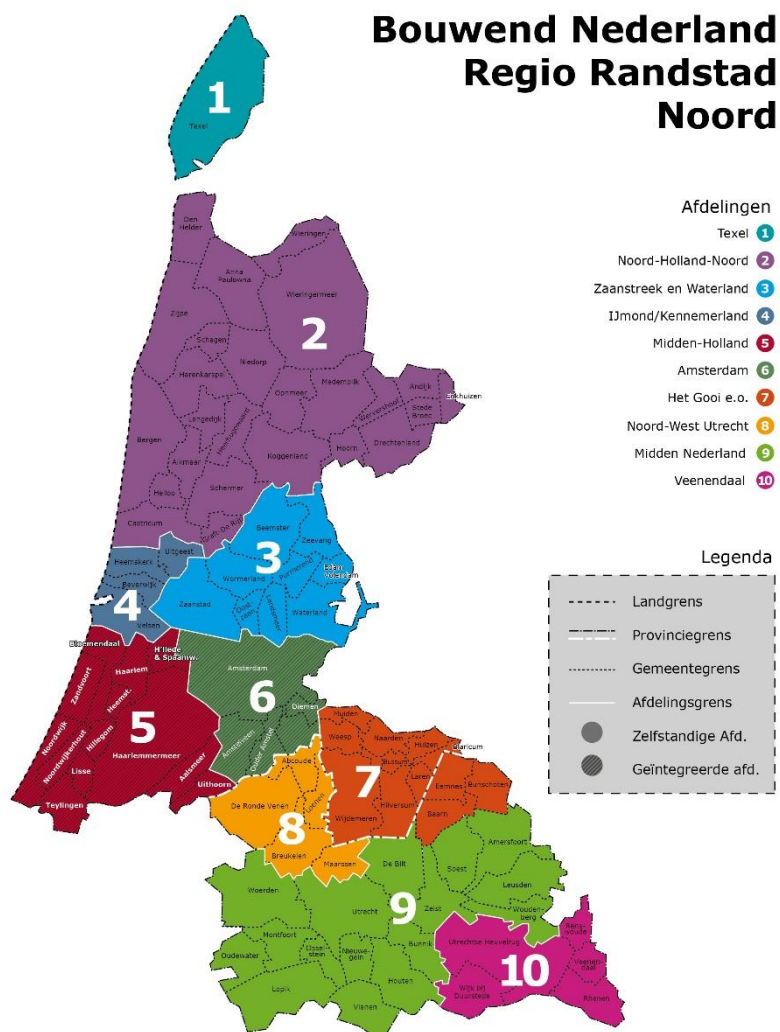
- Duinstreek (71 leden)
- Westfriesland (18 leden)
- Utrecht/'t Gooi (32 leden)



Afdelingen

Regio Randstad Noord heeft de volgende elf afdelingen:

1. Texel (5 leden, 3 niet-leden)
2. Noord-Holland Noord (139 leden, 54 niet-leden)
3. Zaanstreek/Waterland (63 leden, 49 niet-leden)
4. IJmond/Kennemerland (22 leden, 15 niet-leden)
5. Midden-Holland (117 leden) (geïntegreerd)
6. Amsterdam (164 leden) (geïntegreerd)
7. Het Gooi e.o. (37 leden, 39 niet-leden)
8. Noord-West Utrecht (32 leden, 25 niet-leden)
9. Midden-Nederland (86 leden, 61 niet-leden)
10. Veenendaal (22 leden, 5 niet-leden)



3. Regionale lobby en activiteiten per speerpunt

3.1 Leden en de vereniging

VERENIGING EN OVERIG

Doel:

De regio is een actief deel van een ondernemende vereniging BNL, waar de leden zich mee verbonden voelen, omdat de acties en diensten herkenbaar zijn en de leden bij activiteiten worden betrokken. De activiteiten zijn marktgericht en de regio levert maatwerk (Bouwend Nederland biedt méér).

Lobbypunten:

Het betrekken van (bestuurs)leden bij de belangenbehartiging vanuit de regio; het opzetten van overleggen met stakeholders in overleg met specifieke groepen leden. Het behouden van de leden en het benaderen van potentiële leden.

Activiteiten:

- In samenwerking met afdelingen Regiodagen organiseren in Utrecht/Gooi, Noord-Holland-Noord en Noord-Holland-Zuid
- JBN actief bij Regiodagen betrekken
- De (ca 40%) leden die niet lid zijn van een afdeling meer bij de vereniging betrekken.
- In 2021 zullen de voorzitters (of andere afdelingsbestuurder) van de afdelingen het regiobestuur gaan vormen
- Bezoeken afdelingsvergaderingen door regiovoorzitter en regiomanager
- Binding Infra Platform met regio vergroten (mogelijk door aan te sluiten bij Regiodagen)
- Optimaliseren kennisdeling met afdelingen

ONDERNEMER EN ONDERNEMING

Doel:

De bedrijven ondersteunen in de bedrijfsvoering in het verlengde van landelijke brancheontwikkeling.

Lobbypunten:

Niet van toepassing; is gericht op ondersteuning bedrijven, niet op externe belangenbehartiging.

Activiteiten:

- Regionale uitrol meerjarenprogramma's Digitalisering en Innovatie
- Gezamenlijke invulling en organisatie van agenda en activiteiten Bouwlab
- Drie vergaderingen van de Bouwtafel Noord-Holland; hierin participeren de grote woningbouwers in Noord-Holland en de gedeputeerde Wonen.
- Contactgroep DGA's starten in Utrecht/Gooi
- Regionale uitrol Toekomstvisie bouw in 2030
- Twee bijeenkomsten voor de Contactgroep Financiën (COTAD) Regio Randstad Noord organiseren

3.2 Sociale Zaken (Mens en Veiligheid)

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN EN VEILIGHEID

Doel:

Een veilige sector om in te werken met een goede reputatie op het gebied van veilig en gezond werken. Dit onderwerp raakt de bedrijfsvoering dan ook direct. Reputatieschade bij bedrijven alsook de sector ligt altijd op de loer. Bovendien zijn de kosten van verzuim enorm.

Lobbypunten:

Veiligheid en gezondheid in de ontwerpfase bij opdrachtgevers: vergroten van het bewustzijn over de wettelijke verplichtingen die (institutionele) opdrachtgevers hebben op het gebied van veiligheid en gezondheid in de ontwerpfase van bouwplannen.

Activiteiten:

- In 2020 is er vanuit Bouwend Nederland veel aandacht en inspanning geweest om bedrijven te ondersteunen om veilig te kunnen blijven doorwerken tijdens de coronacrisis. Ook in 2021 gaan we hiermee door en blijft veiligheid en gezondheid van medewerkers een speerpunt.
- Regionale uitrol van het meerjarenprogramma Veiligheid
- Afdelingen stimuleren aandacht te besteden aan het thema veiligheid, door o.a. ondersteuning te bieden bij het organiseren van themabijeenkomsten. In 2020 hebben afdelingen een menukaart ontvangen met voorbeeld programma's van bijeenkomsten waaruit gekozen kan worden. De programma's hebben de thema's Bewustwording en leren van incidenten, Kennisoverdracht, Veiligheid in de keten en Cultuur en gedragsverandering
- Dag van de Veiligheid – Bewust Veilig, ook op regionaal niveau actief leden en afdelingen bij betrekken en te stimuleren om deel te nemen
- Verdere uitrol Hein & Guus programma over veranderen veiligheidscultuur en veiligheidsbewustzijn
- Het gebruik van de RI&E verder stimuleren. Aandacht voor de 'Week van de RI&E' (2^e week juni)
- Onderwijsmodule veiligheid voor HBO en VMBO (op basis van de reeds ontwikkelde module voor het MBO) (landelijk)
- Twee bijeenkomsten voor Contactgroep VGM KAM (Veiligheid) Regio Randstad Noord organiseren

ARBEIDSVOORWAARDEN EN -VERHOUDINGEN

Doel:

Een moderne, beknopte cao met mogelijkheden voor maatwerk en flexibiliteit, waarbij ook andere sectoren die in de bouw actief zijn zich willen aansluiten. De cao moet leesbaar zijn. Daarbij horen een moderne pensioenregeling, een passende sociale infrastructuur en lagere premies voor de cao-fondsen.

Sociale wetgeving waardoor werkgeverschap weer aantrekkelijk wordt. De politiek ervan doordringen dat de huidige praktijk verbeterd moet worden.

Lobbypunten:

De lobby wordt centraal gevoerd, met inbreng vanuit de ledenkring.

Activiteiten:

- In periode 2020 / 2021 worden een zestal themabijeenkomsten georganiseerd over Duurzame Inzetbaarheid. De inhoud van de bijeenkomsten worden afgestemd met de andere regio's. (meerjarenprogramma BIO)

- CAO-onderhandelingen: voorlichting aan leden over cao-afspraken als ook input ophalen bij leden voor de onderhandelingen over een nieuwe cao door onder andere het organiseren van regionale Ronde Tafel bijeenkomsten. In afstemming met landelijk beleid
- Onduidelijk is nog wat de gevolgen van de coronacrisis gaan zijn op het gebied van personeelsbeleid, maar in geval het nodig is zijn we voorbereid om bedrijven hierbij te adviseren en ondersteunen.
- Collectieve voorlichting en advies geven over actuele onderwerpen op gebied van CAO, Arbeidsrecht (WAB), Sociale Zekerheid, FUWA, opvolger WDBA (ZZP wetgeving), Werken met buitenlandse arbeidskrachten, AVG (Privacy wetgeving) en Pensioen
- Regionale uitrol beleidsthema's: Dossier inhuur van ZZP, Uitwerking aanbevelingen over arbeidsmarkt van de toekomst (n.a.v. onderzoek/advies Commissie Borstlap), Balans flex en vaste arbeidscontracten, Aannemen & Behoud van personeel, Aantrekkelijk werkgeverschap
- Incompany voorlichting voor lidbedrijven over o.a. de volgende thema's: CAO Bouw & Infra, personeelsbeleid, werken met ZZP-ers

Doorlopend:

- Individueel advies en ondersteuning geven aan leden bij personeelsvraagstukken
- Het geven van betaalde trainingen op gebied van Sociale Zaken in de regio via de BNL Academy:
 - Basistraining Personeel & Organisatie; deze betaalde 4-daagse leergang wordt in het voorjaar gehouden in de regio Utrecht en in het najaar in de regio Noord-Holland
 - Training 'Wegwijs in de cao'; cursus van 1 dag wordt meerdere keren per jaar gegeven
 - Training 'Grip op ziekteverzuim'; cursus van 1 dagdeel wordt meerdere keren per jaar gegeven
- Ontwikkeling en uitvoering workshops, trainingen en (2e lijns-) dienstverlening op gebied van personeelsbeleid op basis van de Dienstenkaart Sociale Zaken
- Regionale contactgroepen personeelsvraagstukken (CPV) voor de afdelingen Noord-Holland Noord en West-Friesland (P&O overleg) en de afdeling Amsterdam (COP)
- Meewerkende Partner-overleggen voor de afdelingen in Noord-Holland Noord en de afdelingen in provincie Utrecht
- Overleggen met stakeholders als UWV, vakbonden, APG/bpfBouw en Volandis

3.3 Onderwijs en Arbeidsmarkt

ONDERWIJS EN OPLEIDINGEN

Doel:

Verhoging van de instroom in bouw- en infrasector gerichte opleidingen op elk niveau. Een beter beeld over de uitdagingen en loopbaanmogelijkheden binnen de sector realiseren onder jongeren en potentiële zij-instromers ten behoeve van hun loopbaanoriëntatie en opleidingskeuze-traject.

Verbeteren van de samenwerking tussen lidbedrijven en onderwijsinstellingen om het (bouw)onderwijs optimaal aan te laten sluiten op de vraag vanuit de sector mét het oog op de toekomst.

Bestaand personeel binnen de sector 'fit for the job' houden door vakkennis *up to date* te houden en persoonlijke ontwikkeling te stimuleren.

Lobby:

- Stimulering, behoud en versterking vmbo Bouw Wonen en Interieur (BWI) met nadruk op doorlopende leerlijn richting MBO opleidingen.
- Stimuleren van duurzame samenwerking tussen bouwbedrijven en onderwijsinstellingen op alle niveaus (o.a. door het inzetten op PPS constructies)

- Versnellen van de digitalisering van/in het bouw- en infra onderwijs (vmbo, mbo, hbo en wo).

Activiteiten:

- Twee bijeenkomsten met Onderwijspanel RRN voor afstemming en kennisdeling over onderwijs- en arbeidsmarkt gerelateerde vraagstukken;
- Onderhouden en versterken relaties met onderwijsinstellingen op mbo en hbo niveau; acht ROC's, drie hogescholen en de zeven vestigingen van Bouwmensen en andere relevante opleidingsinstituten (Civilion, SPG e.a.) en stakeholders (bijv. Infra Bindt en STO regio's) door o.a.:
 - Het signaleren van innovaties en nieuwe opleidingsbehoeftes in de markt (wat hebben onze leden nodig?) en deze aandragen bij de leden van de beroepenveldcommissies/onderwijsinstellingen;
 - Het ondersteunen van commissieleden/BN-leden in beroepenveldcommissies van bouwopleidingen (belangen behartigen, input geven voor de onderwijskwaliteit en het opleidingsprogramma) en waar nodig of gewenst stimuleren om commissies op te zetten of uit te breiden.
- Lidbedrijven actief inzicht bieden welke relevante onderwijsinstellingen en samenwerkingsverbanden in hun gebied aanwezig zijn en betrekken bij vormen van hybride onderwijs zoals het ter beschikking stellen van leerwerkplekken, het geven van gastcolleges, deelnemen in projectbegeleiding, aanbieden van onderzoeksmogelijkheden, aanbieden van loopbaanoriëntatie etc.
- Actief werven van hybride techniekopleiders om regionaal (technisch) docententekort (vmbo/mbo) aan te vullen.
- Het ontwikkelen van een BIM module (NLQF 5 niveau) voor werkenden om adaptatie van digitale vaardigheden (zoals BIM) te versnellen ism met het ROC van Amsterdam.
- Deelname in de ontwikkelgroep onderwijsconcept STO Amsterdam als vertegenwoordiger van het technisch bedrijfsleven om de aansluiting op en verbinding met de arbeidsmarkt te borgen in de Techschool.

ARBEIDSMARKT

Doel:

Voldoende goed opgeleide werknemers (Human Capital) zijn een belangrijke succesfactor voor de regionale (economische) groei van de bouw- en infrasector. In een krappe regionale arbeidsmarkt is het belangrijk om de (zij-)instroom van vakbekwaam personeel te stimuleren en de zittende medewerkers te behouden.

De veranderende arbeidsmarkt vraagt om een andere visie van gemeenten op social return. De lobby wordt centraal en regionaal gevoerd met aandacht voor alternatieve invulling. SROI verplichtingen voor bedrijven en eventuele eisen vanuit de Participatiewet worden niet gestapeld.

Lobbypunten:

- Het stimuleren van intersectorale mobiliteit en zij-instroom naar de bouw- en infrasector.
- Toegankelijkheid van de bouw- en infrasector voor potentiële toetreders vergroten door (ism andere technische branches) aantrekkelijke leerwerktrajecten (op maat) te faciliteren (zoals bijvoorbeeld het project Van Bank naar Bouw).

Activiteiten:

- Onderhouden van relaties met vertegenwoordigers van provincies, gemeenten, de werkgeversservicepunten en andere stakeholders op relevante thema's.
- Vertegenwoordiging van de bouw- en infrasector in de Technoalitie NH. Deze Technoalitie draagt er actief aan bij dat er op termijn voldoende arbeidspotentieel in de technologie (in brede zin) beschikbaar is op de arbeidsmarkt in de provincie NH.
- Vertegenwoordiging van de bouw- en infrasector in de Arbeidsmarktsamenwerking Techniek Amsterdam (ASTA - werktitel). Dit netwerk draagt er actief aan bij dat er op termijn voldoende arbeidspotentieel tbv de verduurzamingsopgave (in brede zin) beschikbaar is op de arbeidsmarkt in de MRA.

- Vertegenwoordiging van de bouw- en infrasector in de Technologieraad Utrecht. Deze Technologieraad draagt er actief aan bij dat er op termijn voldoende arbeidspotentieel in de technologie (in brede zin) beschikbaar is op de arbeidsmarkt.
- Deelname bestuur ServicePunt Techniek Utrecht: organisatie evenementen ter bevordering van intersectorale mobiliteit richting de techniek (met focus op bouw en infra) en de centrale rol in de voucherregeling Provincie Utrecht.
- Verbeteren van de samenwerking tussen bedrijven en gemeenten op gebied van SROI door gesprekken te organiseren, vragen en ideeën uit te wisselen en goede voorbeelden te delen. Gemeenten stimuleren tot verdere uniformering van SROI-eisen

3.4 Markt en Overheid

AANBESTEDEN EN CONTRACTEREN

Doel: Bestrijden discontinuïteit in de opdrachtenstroom en verbeteren van de aanbestedingspraktijk in de regio. In samenwerking met leden contacten leggen met opdrachtgevers over aanbestedingen. Hierin ook de Stabi betrekken.

Lobbypunten:

Toewerken naar een aanbestedingsbeleid van lokale overheden en woningcorporaties waarin meer rekening wordt gehouden met de belangen van bouwbedrijven. Hierin zijn opgenomen: concrete invulling geven aan de Marktvisie en de Leidende Principes; het toepassen van EMVI light voor de beperking van transactiekosten; het bevorderen van het toepassen van Bouwteam contracten (in zowel bouw als gww) standaardvoorwaarden en modelcontracten en SROI praktisch zonder verdringing van personeel. Meer ruimte voor Marktconsultatie vragen. In de Gemeentelijke Bouw- en Infra overleggen (GBIO's) wordt aandacht gevraagd voor het investeringsvolume en de continuïteit van de opdrachtenstroom. De bereikbaarheid van ambtenaren is als gevolg van de COVID-19-pandemie onvoldoende. De aanbestedingsprocedures verlopen daardoor veel trager dan gewenst. Het goede overleg met de gemeente Amsterdam met bedrijven dient daarbij als voorbeeld.

Activiteiten:

- In de GBIO's staat aanbestedingsbeleid op de agenda, indien nodig.
- 2 marktdagen (Utrecht en Noord-Holland) in Q1 en Q3 2021.
- Door de uitbraak van het coronavirus en de gevolgen daarvan op de economie is het de verwachting dat de SROI paragraaf en in het verlengde daarvan het aanbestedingsbeleid van opdrachtgevers een actueel thema zal worden. Het organiseren van een bijeenkomst met opdrachtgevers in de MRA-regio en leden is dan ook een optie.
- Overleggen met de markt naar voorbeeld van Amsterdam in andere grote gemeenten promoten.
- Voorlichting over (nieuwe) UAV-gc.

DUURZAAMHEID

Doel:

De bouwsector staat voor verduurzaming van de samenleving en zoekt hierbij samenwerking met andere stakeholders. Regionaal zijn wij betrokken bij initiatieven om de woningvoorraad te verduurzamen. Gestreefd wordt naar het toepassen van eenduidige duurzaamheidsinstrumenten.

Lobbypunten:

Toewerken naar een concrete doorvertaling van duurzaamheidsparagrafen uit de Bouwagenda, het Klimaatakkoord en de inzet voor de Provinciale Statenverkiezingen 2019. Samenwerken met corporaties en gemeenten rond verduurzaming huurwoningen als gevolg

hiervan. Sloop/nieuwbouw nadrukkelijk benoemen als alternatief voor duurzamen bestaande woningen.

Activiteiten:

- Pilot circulair bouwen Woningbouw met de Provincie Noord-Holland starten (Samenwerkingsagenda)
- Bijeenkomst met gemeentes/provincies over klimaatadaptief bouwen
- De huidige samenwerkingsagenda met de gemeente is eind 2020 geëindigd. De samenwerking tussen de leden en de provincie wordt gecontinueerd via de Bouwtafel.
- De resultaten van de Pilot funderingsherstel (sloop/nieuwbouw) naar andere gemeenten uitrollen.

KETENSAMENWERKING

Doel:

Samenwerking bevorderen tussen ketenpartners (o.a. bouwbedrijven, opdrachtgevers en eindgebruikers).

Lobbypunten:

Bevorderen van ketensamenwerking tussen bedrijven; het duurzamen van particuliere woningen en nieuwe woon-zorg-concepten.

Activiteiten:

- Renovatieversneller in overleg met corporaties en leden opstarten. Neem de initiatieven in Utrecht van de RWU/9 corporaties als voorbeeld.
- Inbreng vanuit de regio ten behoeve van landelijke verkiezingen maart 2021. Hiervoor wordt een regionaal communicatieplan opgesteld.
- Voorbeeld nemen aan project Resultaatgericht samenwerken.

MARKT

Doel:

Op markt en bouwproces gunstige condities voor de sector proberen te realiseren

Lobbypunten:

Bouwvolume vergroten c.q. doorlooptijden versnellen.

Doel:

- Het voeren van efficiënte en effectieve Gemeentelijke Bouw- en Infra overleggen met 100.000+ gemeenten en gemeenten met een grote bouwopgave in de provincies Utrecht en Noord-Holland. Hierbij ook de problematiek met betrekking tot stikstof, corona en de nieuwe geluidsnormen in de omgevingswet bespreken.
- Het verbeteren en intensiveren van contacten met Waterschappen, woningbouwcorporaties en provincies op de thema's: goed opdrachtgeverschap, duurzaamheid/energietransitie, inframarkt en B&U markt.

Lobbydoelen:

- Regionale betrokkenheid bij initiatieven om de woningvoorraad te verduurzamen
- Zorgen voor voldoende reële plancapaciteit woningbouw en Woondeals volgen.
- Inzicht in ontwikkelingen voortgang instructurele
- Gunstige condities voor de sector proberen te realiseren binnen gemeenten
- Bouwvolume vergroten en doorlooptijden versnellen. Minimaliseren gevolgen problematiek stikstof, geluidsnormen en corona voor de sector. Voorlichting elektrificeren bouwmatieel.
- Gunstige condities voor de sector bewerkstelligen bij waterschappen, corporaties en provincies.

- In overleg met gemeenten, provincies en Rijk ageren tegen de Aanvullingsregeling Geluid Omgevingswet die de woningbouw in Noord-Holland en Utrecht ernstig belemmert.
- In het kader van de Omgevingsverordening lobbyen voor meer bouwen in randen gemeenten

Activiteiten:

- 2x per jaar overleg met de 7 100.000+ gemeenten in Noord-Holland en Utrecht
- 2x per jaar overleg met de 14 gemeenten met een grote bouwopgave
- Overleg met kleine gemeenten op initiatief van de afdeling
- 3 bijeenkomsten Bouwtafel Noord-Holland (met grote woningbouwers) en organiseren Bouwtafel Utrecht
- 2 bijeenkomsten per provincie met de commissies wonen/duurzaamheid en mobiliteit
- 2 bijeenkomsten met bestuurders van de 3 grote waterschappen
- 2 bijeenkomsten met bestuurders van de grote corporaties in samenwerking met Aedes
- Voorlichting Wet Kwaliteitsborging en
- Opzetten infrastructuuroverleg op provinciaal niveau over de gww-opgave; hierbij leden betrekken; gericht op samenwerken en versnellen infraprojecten
- Voorlichting over markt in post-corona-tijd. Effecten op mobiliteit, utiliteitsbouw (met name kantoren) en woningbouw.



4. Begroting Regio Randstad Noord 2021

<i>Speerpunt</i>		<i>Regiobudget</i>
LEDEN EN VERENIGING		25.000
Vereniging		
Ondernemer & onderneming		
SOCIALE ZAKEN		5.000
Arbeidsomstandigheden en veiligheid		
Arb.voorwaarden arb.verhoudingen		
ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT		15.000
Arbeidsmarkt		
Onderwijs en opleiding		
MARKT EN OVERHEID		20.000
Markt		
Aanbesteden en contracteren		
Duurzaamheid		
Keten-samenwerking		
	TOTAAL	€ 65.000