

# JAARPLAN 2021

# BOUWEND NEDERLAND

# REGIO RANDSTAD ZUID

*Vastgesteld door het Regiobestuur op 26 oktober 2020*



## Inhoudsopgave

1. INLEIDING.....	3
2. REGIO RANDSTAD ZUID IN KORT BESTEK .....	3
3. REGIO RANDSTAD ZUID IN CIJFERS.....	5
4. REGIONALE LOBBY EN ACTIVITEITEN PER SPEERPUNT.....	6
<b>4.1 Leden en de vereniging</b> .....	6
<b>4.2 Sociale Zaken</b> .....	8
<b>4.3 Onderwijs en arbeidsmarkt</b> .....	10
<b>4.4 Markt en Overheid</b> .....	13
5. BEGROTING REGIO RANDSTAD ZUID 2021 .....	15



## 1. INLEIDING

Dit plan beschrijft de activiteiten die regio Randstad Zuid in 2021 uitvoert, welke prioriteiten in de belangenbehartiging daarbij worden gehanteerd en hoe het regionale budget wordt ingezet. De activiteiten worden in het landelijke werkplan van Bouwend Nederland verwerkt.

Het plan is gebaseerd op twee pijlers:

1. Het nationale beleidskader en prioriteiten van Bouwend Nederland zoals vastgesteld door het algemeen bestuur. Die kaders zijn terug te vinden in de zogenaamde agenda's (bestuursnotities) en speerpunten (thema's die worden toegelicht op de website). Voor de praktijk in de regionale belangenbehartiging zijn vooral de volgende beleidsdoelen van belang:
  - Inzicht bieden in kansen voor circulaire bouw
  - Inzet op investeringen in infra.
  - Bevorderen (zij)instroom van nieuw personeel
  - Versnelling van woningbouwrealisatie (ook in relatie tot stikstof (PAS)-problematiek en vergroten beschikbaarheid locaties
2. De activiteiten in de regio worden gekleurd door actualiteit en bijzonderheden in het betreffende gebied. De inzet in 2021 wordt het meest bepaald door:
  - Eigenaarschap van bestuurders en betrokkenheid van leden;
  - Impact van Corona
  - Verbetering relatie opdrachtgever- opdrachtnemer
  - Tweede Kamerverkiezingen

Het regiobestuur stelt dit plan vast en legt het voor aan de algemene regiovergadering (regiodag). In samenwerking met de afdelingen en met deskundige hulp van het landelijk bureau voert het regiokantoor het plan uit.

Bouwend Nederland heeft vijf meerjarenprogramma's: Instroom, Veiligheid, BIO, Innovatie en Digitalisering. Deze landelijke programma's worden ook regionaal uitgerold, hetgeen betekent dat vanuit de regio meegewerkt wordt aan de invulling van de programma's. Een aantal onderdelen komt terug in de regionale activiteiten. Andere activiteiten worden in het verlengde van het landelijke programma uitgevoerd.

## 2. REGIO RANDSTAD ZUID IN KORT BESTEK

Bouwend Nederland kent 5 regio's. De regio Randstad Zuid valt samen met de provincie Zuid-Holland en telt circa 500 leden.

### **Regiobestuur**

Het regiobestuur bestaat uit 7 leden en is als volgt samengesteld:

- Gerard Bac, (voorzitter), IBB Kondor, Oegstgeest
- Rinie Barendregt, Jac. Barendregt, Rhoon
- Peter Huizer\*, (vice voorzitter) Bouwmaatschappij Midden Nederland, Hardinxveld-Giessendam
- Joost van Steekelenburg, Dura Vermeer Bouw Zuid West, Rotterdam
- Frank Agterof, Vink+Veenman BV, Nieuwkoop (JBN-lid)
- Yvonne van der Hulst, Van der Hulst Bouwbedrijf, Lisse
- Zwiëp Vermeulen, Vermeulen Groep, Benthuizen\*

*\*Tevens lid van het algemeen bestuur van Bouwend Nederland*

### **Infraplatform Randstad Zuid**

Per 1 november 2018 kent Randstad Zuid weer een Infraplatform. Het Infraplatform kent een bestuur wat bestaat uit 5 leden en is als volgt samengesteld:

- Dennis van der Werff, Van der Werff Infra, Alphen aan den Rijn (voorzitter)
- Frans Paardekooper, Vermeulen Groep, Benthuizen

- Joris van der Meer, Aannemersbedrijf Van der Meer B.V., Benthuisen
  - Erik Thijsen, BAM Infra Regio Zuidwest, Den Haag
  - Dirk-Jan Teeuw, Gebr. De Koning, Papendrecht
- Secretaris van het Infraplatform RRZ is Wouter Saes.

### **Jong Bouwend Nederland (JBN)**

Het bestuur van JBN regio Randstad Zuid bestaat uit:

- Frank Agterof, Vink+Veenman BV, Nieuwkoop (voorzitter)
- Joris van der Meer, Aannemingsbedrijf Van der Meer B.V., Benthuisen
- Menno Mulders, Qualm B.V., Rozenburg
- Tom Maaskant, Verboon Maasland, Maasland
- Marcel van Deursen, Van Wijnen, Stolwijk

In Regio Randstad Zuid zijn 38 JBN-leden op 1 januari 2021.

De jaarcontributie bedraagt € 100,-.

### **Afdelingen**

Regio Randstad Zuid kent per 1 januari 2018 vijf afdelingen met een eigen bestuur. Drie van de vijf afdelingen zijn geïntegreerde afdelingen en kennen een eigen activiteitenplan dat synergie laat zien met dit regioplan.

1. Bouwend Nederland afdeling Midden Zuid-Holland (193 leden)
2. Bouwend Nederland afdeling Duin en Rijnstreek (178 leden)
3. Bouwend Rijnmond (150 leden)
4. Bouwend Nederland afdeling Ridderkerk (14 leden)
5. Bouwend Nederland afdeling Drechtwaard (80 leden)

### **Bouwend Nederland Regio Randstad Zuid**

Afdelingen

- 1 Duin & Rijnstreek
- 2 Zuid-Holland Midden
- 3 Rijnmond
- 4 Ridderkerk
- 5 Drechtwaard

Legenda

- Landgrens
- Provinciegrens
- Gemeentegrens
- Afdelingsgrens
- Zelfstandige Afd.
- Geïntegreerde afd.



### **Regiokantoor**

Het regiokantoor is gehuisvest in Zoetermeer. De samenstelling van het team is als volgt:

- Hessel Heins-Wunderle, regiomanager
- Yvonne Hiddink, bedrijfsadviseur Sociale Zaken
- Vera van Rossem, adviseur Onderwijs en Arbeidsmarkt (80%)
- Wouter Saes, adviseur Markt en Overheid
- Saïda Sanoussi, verenigingsmanager geïntegreerde afdelingen Bouwend Rijnmond, Duin- en Rijnstreek, Midden Zuid-Holland (80%)
- Nicole Lukassen, secretaresse (67%)

### 3. REGIO RANDSTAD ZUID IN CIJFERS

<b>Bouwproductie</b>	<b>regio RANDSTAD ZUID</b>				
<b>Bouwproductie: totaal</b>					
	2018	2019	2020	2020 t.o.v. 2019	
	<i>mln euro</i>				%
Zuid-Holland	16.530	17.930	17.220	-710	-4
<b>Regio Randstad Zuid</b>	<b>16.530</b>	<b>17.930</b>	<b>17.220</b>	<b>-710</b>	<b>-4</b>
Nederland	70.850	73.625	68.600	-5.025	-7
<b>Woningbouw</b>					
	2018	2019	2020	2020 t.o.v. 2019	
	<i>mln euro</i>				%
Zuid-Holland	6.515	7.040	6.500	-540	-7,5
<b>Regio Randstad Zuid</b>	<b>6.515</b>	<b>7.040</b>	<b>6.500</b>	<b>-540</b>	<b>-7,5</b>
Nederland	29.275	29.875	27.475	-2.400	-8
<b>Utiliteitsbouw</b>					
	2018	2019	2020	2020 t.o.v. 2019	
	<i>mln euro</i>				%
Zuid-Holland	3.870	4.515	4.645	130	3
<b>Regio Randstad Zuid</b>	<b>3.870</b>	<b>4.515</b>	<b>4.645</b>	<b>130</b>	<b>3</b>
Nederland	21.100	22.700	21.250	-1.450	-6,5
<b>Infrastructuur</b>					
	2018	2019	2020	2020 t.o.v. 2019	
	<i>mln euro</i>				%
Zuid-Holland	5.290	5.450	5.165	-285	-5
<b>Regio Randstad Zuid</b>	<b>5.290</b>	<b>5.450</b>	<b>5.165</b>	<b>-285</b>	<b>-5</b>
Nederland	16.825	17.250	16.350	-900	-5

Bron: Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) - raming april 2020

## 4. REGIONALE LOBBY EN ACTIVITEITEN PER SPEERPUNT

### 4.1 Leden en de vereniging

#### VERENIGING EN OVERIG

##### Doel

De regio en de afdelingen daarin zijn actieve onderdelen van de ondernemende vereniging Bouwend Nederland waar de leden zich mee verbonden voelen, omdat de acties en diensten herkenbaar zijn en leden bij activiteiten worden betrokken. De activiteiten zijn marktgericht, sluiten aan bij wensen en behoeften van leden en de regio levert maatwerk.

##### Lobbypunten

Betrekken van (bestuurs-)leden bij de belangenbehartiging vanuit de regio; het opzetten van overleggen met stakeholders in overleg met specifieke groepen leden. Het behouden van de leden en het benaderen van potentiële leden. Het versterken en vergroten van de betrokkenheid van (bestuurs)leden van de geïntegreerde afdelingen.

##### Activiteiten

- Ondersteuning en faciliteren samenwerking tussen regiobestuur, besturen (geïntegreerde) afdelingen, Infraplatform en infraleden.
- Ledenbezoeken en -werving.
- Algemeen overleg met collega-brancheorganisaties, koepels en stakeholders.
- Jong Bouwend Nederland Regio Randstad Zuid (3x per jaar).
- 2 à 3 bijeenkomsten Infraplatform RRZ
- Secretariaat en ondersteuning geïntegreerde afdelingen.
- Eenmaal per jaar vindt *BNL inspireert* plaats.
- Het netwerken onder de leden, van de geïntegreerde afdelingen, faciliteren in de vorm van (hybride) bijeenkomsten, digitaal event en een brug slaan tussen de leden en de (markt)ontwikkelingen.
- Zes podcasts per jaar uitbrengen i.s.m. een lidbedrijf uit de regio.

#### ONDERNEMER EN ONDERNEMING

##### Doel

De bedrijven ondersteunen in de bedrijfsvoering in het verlengde van en in samenspraak met de brancheontwikkeling activiteiten van Bouwend Nederland.

##### Lobbypunten

Bijdragen aan vergroten van het innovatievermogen van lidbedrijven en ondersteunen bij digitalisering van het bedrijfsvoering proces. Specifieke aandacht ligt in praktische ondersteuning bij digitalisering en de impact van Corona. Aandacht voor generatiemanagement & bedrijfsopvolging. Inzicht bieden ten aanzien van sociale innovatie.

##### Activiteiten

- Deze activiteiten worden zoveel mogelijk opgenomen in de activiteitenplannen van geïntegreerde afdelingen. Het gaat om onderwerpen als strategie, financiële planning, social media, cybersecurity, digitalisering, bedrijfsopvolging, Building Information Modeling (BIM), etc. concreet gaat het om in ieder geval de volgende activiteiten:
- 2 keer per jaar DGA-overleg RRZ

- 2 keer per jaar (Thematische) Jong-DGA-gesprekken
- Bijeenkomst *ondernemen in tijden van Corona*
- Regionale uitrol meerjarenprogramma Innovatie:
  - Modulair & Industrieel bouwen
- Regionale uitrol meerjarenprogramma's Digitalisering:
  - Evenement Cyber Security;
  - Organiseren van BIM in de praktijk.
- Bijeenkomst generatiemanagement & bedrijfsopvolging (alleen mogelijk als fysieke bijeenkomst).
- Drie keer per jaar, per geïntegreerde afdeling, tafelgesprekken voor selecte groep leden, per segment en beleidsthema opgezet.



## 4.2 Sociale Zaken

### ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN EN VEILIGHEID

#### Doel

We streven naar een veilige sector om in te werken met een goede reputatie voor gezond en veilig werken.

- a) We stimuleren gedragsverandering bij lidbedrijven op het gebied van gezond en veilig werken.
- b) We ondersteunen de werkgever bij het bevorderen van gezond en veilig werken van hun werknemers.
- c) We ondersteunen werkgevers bij het voldoen aan wettelijke Arboverplichtingen.

#### Lobbypunten

- -

#### Activiteiten

- Deelname aan de 'Bewust Veiligdag' op 24 maart 2021 stimuleren
- Aandacht voor de Week van de RI&E" (juni)
- Gedragscampagne 'Hein & Guus'
- Veiligheid in de keten
  - Initiatief Havenbedrijf Rotterdam
- Verkenning van problematiek m.b.t. Veiligheid bij werken van/met commerciële opdrachtgevers (ideeën voor plan van aanpak opleveren)

### ARBEIDSVORWAARDEN EN -VERHOUDINGEN

#### Doel

We zetten in op een juiste toepassing van de cao Bouw & Infra, arbeidsrecht en het stelsel van sociale zekerheid. We stimuleren kleine en grote merkbare vernieuwing van de wijze waarop een organisatie wordt bestuurd (medewerkers meer betrekken) en de wijze waarop het werk en de samenwerking tussen werknemers wordt georganiseerd. (=Ondersteuning sociale innovatie)

#### Activiteiten

- Individueel advies  
Vanwege impact Corona, PFAS, is ondersteuning bij Bedrijfseconomisch ontslag te verwachten.
- Voorlichting over Bedrijfseconomisch ontslag
- CAO Bouw & Infra:
  - Zwaar werk regeling
  - Ronde tafelgesprekken met leden organiseren om input voor 2022 op te halen
  - Pensioen (uitwerking pensioenakkoord 2022)
- Activiteiten rond thema duurzame inzetbaarheid (overloop uit 2020) bijvoorbeeld hybride instructeurs
- Blijven investeren in ontwikkelen (BIO)
  - Pilot digitale vragenlijst
  - Activiteiten gericht op de (leer)cultuur bij bedrijven te beïnvloeden.
- HRM trainingen voor de BNL Academy geven



- Contactgroep/ HRM-kring
  - Werkgeversaansprakelijkheid
  - Inclusief werkgeven/ Zij-instroom
  - Werken in Coronatijd
- Wetgeving:
  - Opvolger WdBA (zzp)
  - Steunmaatregelen NOW
- Overleg met stakeholders als UWV, bpfBOUW, Vlandis, vakbonden.

## **SOCIAL SUPPORT**

Social Support ondersteunt werknemers van leden Bouwend Nederland bij problemen in de privésfeer. Hierdoor levert Social Support een bijdrage aan een gezonde, sociale en duurzame bouw- en infrasector waarbij welzijn en duurzame inzetbaarheid belangrijke aspecten zijn.

Dit doet Social Support met het in dienst hebben van een adviseur Social Support; Tonny Grotenhuis, die na aanmelding de werknemer adviseert, ondersteunt en begeleidt in zaken als o.a.: financiën, budgetadvies, echtscheiding, ziekte, overlijden, rouwverwerking, traumahulpverlening en sociale wetgeving.

Dit wordt mede ingevuld door naast de rechtstreekse hulpverlening aan klanten, deel te nemen aan CPV, Cotad, verenigingsmanagers en regio-teams bijeenkomsten. Hierdoor blijven de contacten met zowel de collega's en bedrijven in stand en worden verder uitgebouwd.

In het kader van Veiligheid is het onderzoek om mogelijk eigen Bedrijfsopvangteams (BOT) bij bedrijven na traumatische ervaringen op het werk te gaan inrichten een activiteit die door de adviseur Social Support onderzocht wordt.

### 4.3 Onderwijs en arbeidsmarkt

#### **ONDERWIJS EN OPLEIDEN**

*De arbeidsmarkt verandert snel, het onderwijsaanbod moet meebewegen*

De vraag naar woningen, de verduurzaming en het onderhoud aan wegen en bruggen blijft. Volgens het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) zal ondanks de huidige coronacrisis en de nog steeds actuele stikstof- en PFAS-problematiek de benodigde werkgelegenheid in de bouw daarom op termijn niet veel veranderen. Voor de bouw betekent dit dat er in de periode 2020-2024 naar verwachting 44.000 arbeidskrachten moeten instromen, met name vanaf 2022. Zowel jongeren als volwassenen, op de bouwplaats als op kantoor.

#### Doel

Een verhoging van de instroom in bouw- en infrasector gerichte opleidingen op elk niveau, zowel regulier onderwijs als bij- en omscholing. Hierbij gericht op twee doelgroepen; jongeren en zij-instromers. Om deze doelgroepen te enthousiasmeren voor de sector is het van belang hen de loopbaanmogelijkheden, diverse (nieuwe) beroepen, innovaties en digitalisering te tonen. Het stimuleren van samenwerking tussen lidbedrijven, onderwijs en overheden (PubliekPrivateSamenwerking) zorgt ervoor dat deze partijen geïnspireerd raken en kennis onderling uitwisselen, wat vernieuwing in de sector teweeg brengt.

#### Lobbypunten

De lobby richt zich op;

- Stimuleren van een duurzame relatie tussen bouw/infra bedrijven, het onderwijs en overheden (onder andere door de inzet van Publiek-Private Samenwerkingsverbanden), waarbij energietransitie, circulariteit en digitalisering extra onder de aandacht gebracht moet worden.
- Aansluiting bij het Sterk Techniek Onderwijs, binnen deze plannen wordt samenwerking geëist tussen het bedrijfsleven, vmbo en mbo met als doel een aantrekkelijker technisch onderwijs te ontwikkelen voor het VMBO (=kweekvijver voor het MBO).
- Betere aansluiting bij Platform Talent voor Techniek met als doel kwalitatief en kwantitatief goede (bouw)lesmaterialen voor het PO en VO te ontwikkelen.
- Flexibilisering van het onderwijsaanbod, mede door het ontwikkelen van modulaire opleidingen ten behoeve van zij-instromers en bijscholing van huidige bouw personeel.

#### Activiteiten

##### **Basisonderwijs (Primair onderwijs)**

- Digitaal (bouwsector)event t.b.v. professionalisering docenten PO/VO i.s.m. Platform Talent voor Technologie en Sterk Techniek Onderwijs.
- Technisch (bouw)lesmateriaal ontwikkelen t.b.v. groep 7 en 8 in aanloop naar de 'dag van de bouw'.
- Uitrollen afspraken LeerWerkAkkoord met concrete PPS-constructies. Verkennen pilot in regio Rijnmond om een experience op te zetten voor jongeren om hen te enthousiasmeren voor de bouwsector.

##### **Voorgezet Onderwijs (VMBO, HAVO, VWO)**

- Landelijke coördinatie Technasium Innovatieprijs met digitale docententraining voor 40 Technasia scholen landelijk en digitale finaledag op 11 februari 2021
- Leden BNL actief laten aansluiten bij het Sterk Techniek Onderwijs (VMBO) i.s.m. Economic Board Zuid-Holland.

##### **Middelbaar beroepsonderwijs (MBO)**

- Tiny Office project in Leiden realiseren en uitbouwen i.s.m. leden Duin- en Rijnstreek en uitrollen naar de regio Rijnmond.

- Verkennen project t.a.v. Energietransitie i.s.m. Kennis en Praktijkcentrum Energietransitie (KPE) van het ROC Mondriaan. Aansluiten bij werkgroepen gericht op de energietransitie om kennis te vergroten t.a.v. nieuwe beroepen en te delen met het onderwijs (bv. mensen maken de transitie)
- Stimuleren Hybride Instructeurs Traject (PDD-traject) i.s.m. gemeente Rotterdam, Hogeschool Rotterdam (deeltijd Docenten)

#### **Hoger Beroepsonderwijs (HBO)**

- Build Your Future i.s.m. Hogeschool Rotterdam en Haagse Hogeschool. Beroepen Oriëntatie-dag Bouw i.s.m. met 12 lidbedrijven voor 400 1<sup>ste</sup> jaars studenten Bouwkunde. (12 februari)
- Minor Cost Engineering vernieuwen, uitbreiden en uitrollen ism met leden BNL. Gericht op de 4<sup>de</sup> jaars studenten Bouwkunde en Civiele techniek
- Stimuleren deelname regionaal bij landelijk BIM-award BNL.

#### **Opleidingsbedrijven**

- Opleidingsbedrijven inspireren en stimuleren om lesmaterialen goed aan te laten sluiten bij de huidige generatie jongeren en bij vernieuwingen (oa. energietransitie /circulariteit/digitalisering) op de arbeidsmarkt.

#### **Algemeen**

- Leden adviseren en ondersteunen bij regionale instroomactiviteiten
- Landelijke instroomcampagne regionaal uitrollen
- Regionaal overleg gemeenten en Provincie Zuid-Holland (TechniekPact, EconomicBoard, LeerWerkAkkoord)

## **ARBEIDSMARKT**

Volgende goed opgeleide werknemers (Human Capital) zijn een belangrijke succesfactor voor de regionale (economische) groei van de bouw- en infrasector. In een krappe regionale arbeidsmarkt is het belangrijk om de (zij-)instroom van vakbekwaam personeel te stimuleren en de zittende medewerkers te behouden.

### Doel

Behoud en doorontwikkeling van huidig technisch personeel in de sector, een verhoging van de zij-instromers en reguliere instroom verhogen.

De vraag naar nieuwe medewerkers in de bouw- en infrasector blijft. In de periode van 2020 – 2024 heeft de bouwsector 44.000 nieuwe medewerkers nodig, waarvan 8.000 zij-instromers. De veranderende arbeidsmarkt vraagt om een andere visie van gemeenten op social return. De lobby wordt centraal en regionaal gevoerd met aandacht voor alternatieve invulling. SROI verplichtingen voor bedrijven en dat eventuele eisen vanuit de Participatiewet niet worden gestapeld.

### Lobbypunten

- Het stimuleren van werk-naar-werk trajecten (intersectorale arbeidsmobiliteit) van werknemers uit een andere sector naar de bouw- en infra. (bijvoorbeeld van bank naar bouw)
- Toegankelijkheid van de bouw- en infrasector vergroten voor zij-instromers door het ontwikkelen en faciliteren van aantrekkelijke leerwerktrajecten en modulaire opleidingen.
- Behoud en doorontwikkeling van huidig technisch personeel en jongeren in de bouwsector (voorsorteren op dip in 2021, herstel in 2022)
- SROI beleid beïnvloeden, zodat het social returnbeleid zich sterker richt op preventie en het behoud van technisch vakonderwijs.

### Activiteiten

#### **Zij-instroom**

- Uitbouwen project 'bank naar bouw' 1<sup>ste</sup> termijn verstreken, wordt verlengd en uitgebreid tot 2023. Competentieprofielen tav overstap uitbreiden, modulaire opleidingen in kaart samen met flexibele opleidingspartner. Verkennen mogelijkheden van pilot in Rijnmond van "BAR" naar "Bouw".

#### **Behoud en doorontwikkeling technisch vakmanschap**

- Regionale bekendheid vergroten tbv collegiale in- en uitleenportal vanuit BNL.
- Stimuleren en adviseren subsidiemogelijkheden BBL, SLIM en NL leert door.
- Leergang Topwerkgeversschap aanbieden in Regio Rijnmond (gericht op verkrijgen inzicht in nut en noodzaak Leven Lang Ontwikkelen)
- Leden actief betrekken bij het TV programma; je gaat het maken op RTL 4 (serie 3)
- Verbeteren van de samenwerking en uitbreiding invulling SROI tussen bedrijven en gemeenten. Pilot project i.s.m. regio Holland-Rijnland.
- Aansluiten, ondersteunen en adviseren BOJET-campagne Drechtsteden; instroom en behoud technisch vakmanschap.
- Aansluiten bij strategische en tactische regionale stakeholders, zoals TechniekPact Zuid-Holland, Human Capital Akkoord, EconomicBoard, InnovationQuarters/LeerWerkAkkoord

#### 4.4 Markt en Overheid

##### **AANBESTEDEN EN CONTRACTEREN**

###### Doel

*Continuïteit in de opdrachtenstroom en verbeteren aanbestedingspraktijk in de regio. Leidend tot aanbesteding- & contractvormen die bijdragen aan een efficiënte, innovatieve en aantrekkelijke bouw- en infrasector en aan een solide bedrijfsvoering van bouw- en infraondernemers.*

###### Lobbypunten

- Gelijkwaardige relatie opdrachtgever en opdrachtnemer, transparantie en ruimte voor innovatie en kwaliteit. Reële risico's en verantwoordelijkheden in aanbestedingen, rekening houdend met belangen van bouwbedrijven. Uitvragen met duidelijke keuzes, die behapbaar zijn voor de markt.
- Alternatieve aanbestedingsprocedures promoten bij opdrachtgevers

###### Activiteiten

- Minimaal 2 grotere Marktdagen/-ontmoetingen; Marktdag Infra & Marktdag Gemeente Den Haag
- Voorlichtingsbijeenkomsten UAV-GC
- Verkennen opzetten marktdag B&U / ondernemend aanbesteden gericht op corporaties en onderhoud- en renovatiemarkt (o.a. scholen en kantoren)
- Nulmeting/Ondernemersenquête en bijeenkomst gericht op het promoten gelijkwaardige opdrachtgever-opdrachtnemer relatie organiseren
- Minimaal 2 trainingen bouwteamprocedure voor gemeenteambtenaren
- Stimuleren uitrol open convenanten in Den Haag en Dordrecht

##### **DUURZAAMHEID**

###### Doel

*In samenwerking met andere stakeholders verduurzaming in de bouw- en infrasector bevorderen.*

###### Lobbypunten

- Het stimuleren van projecten gericht op (versnelling) verduurzaming van bestaande woningvoorraad die leiden tot vraagontwikkeling en volume.
- Werken aan reële eisen wanneer het gaat om klimaatadaptatie en/of circulaire bouw.

###### Activiteiten

- Voortzetting inzet belangenbehartiging en voorlichting Convenant Klimaatadaptieve Bouw (digitale marktkraam)
- Minimaal 1 proefproject in Zuid-Holland vanuit de Groene Koers voor Bouw en Infra
- Minimaal 1 marktgesprek met een gemeente om focus aan te brengen in de overheidsambities
- 1 bijeenkomst circulair bouwen gericht op best practices en randvoorwaarden
- Voortzetting samenwerking BNL-Stedin over openingsbod Warmtetransitie

## **KETENSAMENWERKING**

### Doel

*Samenwerking bevorderen tussen bouwbedrijven en eindgebruiker en tussen ketenpartners onderling.*

### Lobbypunten

- Inzicht bieden in kansen voor circulaire bouw in relatie tot ketensamenwerking
- Werken aan opschaling in bouwketen, wat leidt tot faalkostenreductie en efficiencyverhoging.

### Activiteiten

- Stimuleren woningcorporaties in versnelling woningbouw en verduurzamingsopgave
- Minimaal 1 voorlichtings- en netwerkmoment van De Groene Koers voor leden in Randstad Zuid
- Bevorderen Bouwlogistiek en bouwhubs Den Haag en Rotterdam

## **MARKT**

### Doel

*Op markt en bouwproces gunstiger condities voor de sector realiseren. Inzet op reële eisen vanuit de overheid die aan bouw- en infraprojecten worden gesteld.*

### Lobbypunten

- Leden voorbereiden op de invoering van de Wet Kwaliteitsborging Bouw (WKB) en Omgevingswet.
- Doorlooptijden van vergunningsprocedures en bestemmingsplanwijzigingen versnellen.
- Vergroten plancapaciteit/ontwikkelingsruimte en voortzetting gebiedsgerichte aanpak stikstof
- Versnellen Woningbouw d.m.v. realisatie afspraken Verstedelijkingsalliantie, Verstedelijkingsakkoord en partnerschap Bouwagenda 2025 Zuid-Holland
- In de Gemeentelijke Bouw- en Infra-overleggen (GBIO's) investeringsvolume en continuïteit opdrachtenstroom bespreken met extra aandacht voor aanleg en onderhoud bestaande infra

### Activiteiten

- Tweede Kamerverkiezingencampagne en voorbereiding Gemeenteraadsverkiezingen 2022
- Omgevingswet (en Wet Kwaliteitsborging): voorlichting voor leden
- Regionale campagne doorlooptijdversnelling en procedureverkorting. Voortkomend uit klantreis-actie
- Versnellen locatieontwikkeling o.a. door middel van inzet aan Versnellingstafel Drechtsteden, Regionale Bouwtafel Rotterdam en lobby buitenstedelijk bouwen
- Samen met provincie 1 project opzetten om stikstofproblematiek te verminderen.
- Gemeentelijk bouw en Infra-overleggen (GBIO): beïnvloeden beleid, besluitvorming en praktijk decentrale overheden

## 5. BEGROTING REGIO RANDSTAD ZUID 2021

<i>Speerpunt</i>	<i>Activiteiten</i>	<i>Regiobudget</i>
<b>LEDEN EN VERENIGING</b>		<b>€ 26.000</b>
Vereniging		20.000
Ondernemer & onderneming		6.000
<b>SOCIALE ZAKEN</b>		<b>€ 9.000</b>
Arbidsomstandigheden en veiligheid		3.000
Arbidsvoorwaarden arbeidsverhoudingen		6.000
<b>ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT</b>		<b>€ 12.000</b>
Instroom		4.000
Onderwijsinhoud		3.000
Onderwijs en arbeidsmarkt		5.000
<b>MARKT EN OVERHEID</b>		<b>€ 18.000</b>
Aanbesteden en contracteren		6.000
Duurzaamheid		4.000
Ketensamenwerking		2.000
Markt		6.000
<b>Totaal regiobudget</b>		<b>€ 65.000</b>

