



JAARPLAN 2021
Bouwend Nederland
Regio Zuid

Inhoudsopgave

Voor u ligt het jaarplan van 2021, waarbij de belangrijkste thema's voor 2021 in kernwoorden worden uitgelicht. We gaan uit van een situatie waarbij COVID-19 een rol zal spelen. In een samenleving waarbij iedereen zich moet aanpassen, volgen wij dit jaarplan en zetten wij de geplande activiteiten zoveel mogelijk om naar wat wel mogelijk is.

1. Regio Zuid
2. Ambitie Regio Zuid
3. Toekomstvisie 2030
4. Verenigingszaken
5. Social Support
6. Toekomstbestendige bouwsector
 - Onderwijs en Arbeidsmarkt
 - Sociale Zaken en Veiligheid
 - Markt en Overheid
 - Communicatie
7. Regio Zuid in cijfers

Uitgelichte thema's 2021:

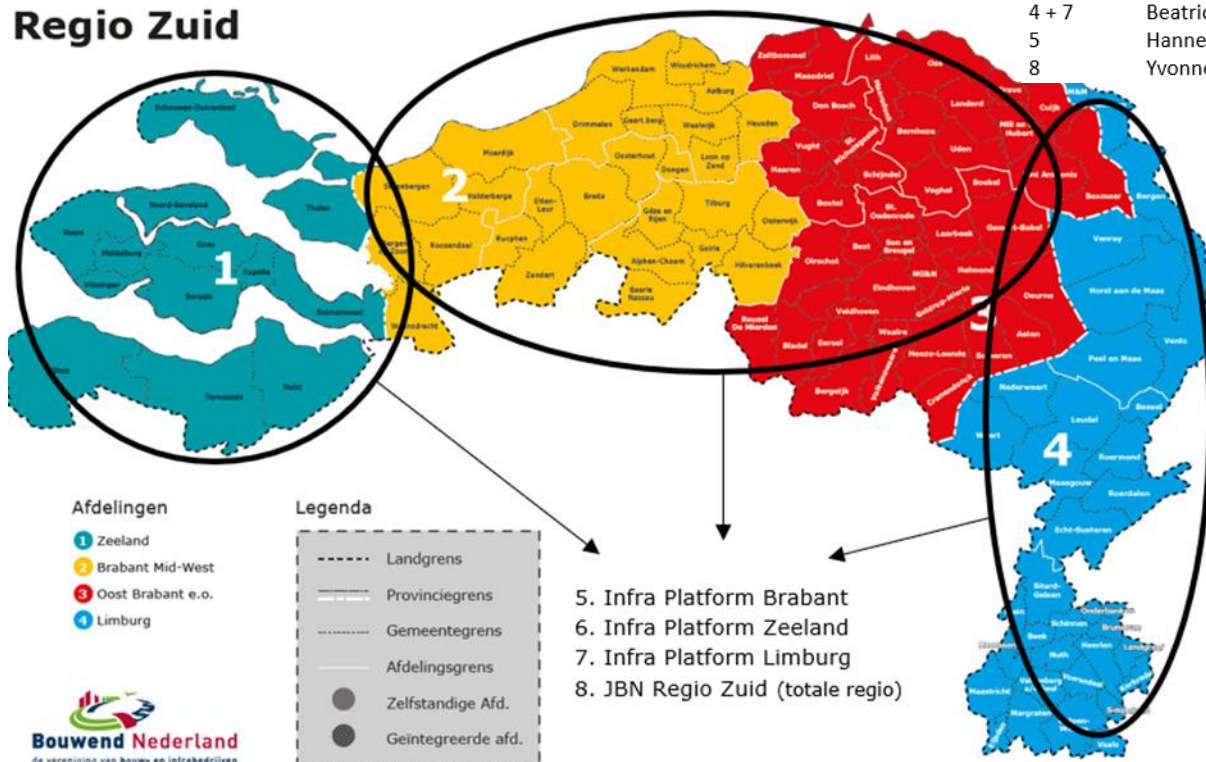
- Toekomstbestendige bouwsector met focus op innovatie, duurzaamheid en digitalisering
- Ledenbinding

1. Regio Zuid



De regio Zuid omvat de provincies Zeeland, Brabant en Limburg en telt per 1 november 2020 735 leden. De leden kunnen onderverdeeld worden per sectie in bouw klein, bouw midden, bouw middelgroot, bouw en infra groot, infra klein en infra midden.

Bouwend Nederland Regio Zuid



Regioteam

De samenstelling van het team is als volgt:

- Hanneke van Eijndhoven, regiomanager
- Manike de Ruiter, regiosecretaresse
- Karin Oomen, adviseur Onderwijs en Arbeidsmarkt
- Yvonne van Zijl, adviseur Sociale Zaken
- Robbert Becker, adviseur Markt & Overheid
- Beatrice Dormans, verenigingsmanager Limburg
- Joelka van Daal, verenigingsmanager Oost Brabant e.o.
- Petra Landmeter, verenigingsmanager Brabant Mid-West
- Jos Lukasse, verenigingsmanager Zeeland



Van links naar rechts: Hanneke, Petra, Manike, Robbert, Beatrice, Yvonne, Karin, Jos en Joelka

Contactgegevens

Bouwend Nederland Regio Zuid

Reitseplein 1 5037 AA Tilburg

T: +31 (0)13 535 05 10

E: regiozuid@bouwendnederland.nl

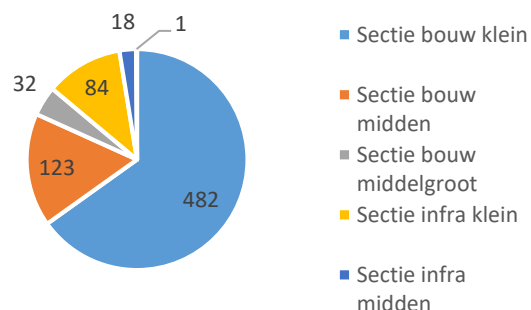
I: <https://www.bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-zuid>

Volg ons ook op LinkedIn:



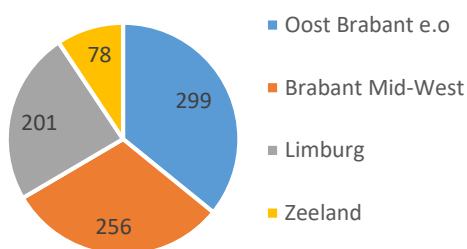
1. Regio Zuid (statistieken)

Verdeling Lidmaatschappen naar sectie

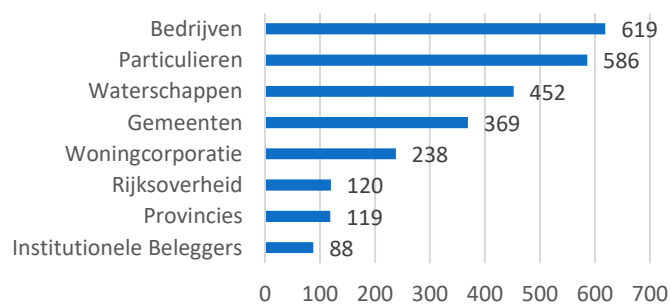


		Bouw Klein		Bouw Midden		Bouw Groot		Infra Klein		Infra Midden	
Totaal Regio Zuid	735	480	65%	121	16%	32	4%	83	11%	18	2%
Zeeland	75	50	67%	12	16%	3	4%	9	12%	1	1%
Brabant Mid-West	208	151	73%	34	16%	8	4%	12	6%	3	1%
Oost Brabant e.o.	222	134	60%	48	22%	21	9%	13	6%	6	3%
Limburg	161	117	73%	26	16%	2	1%	14	9%	2	1%

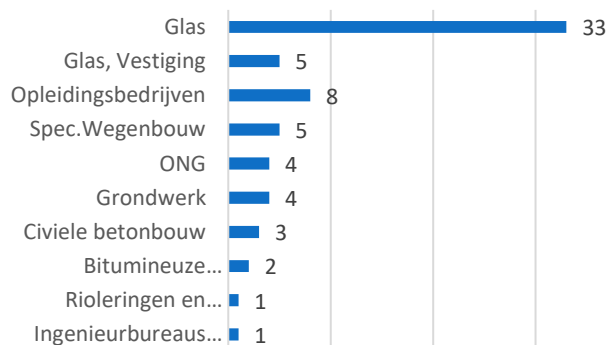
Verdeling over de afdelingen



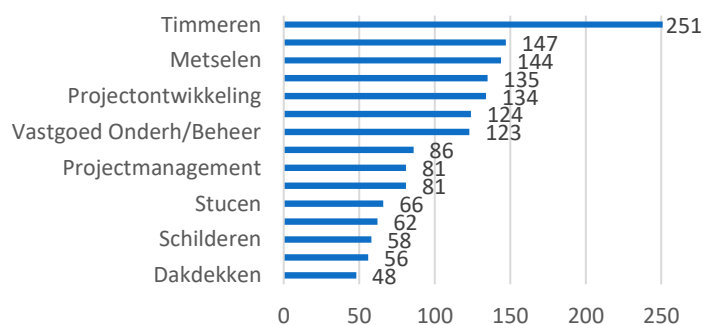
Type opdrachtgevers



Vakgroepen



Type werkzaamheden



2. Ambitie Regio Zuid

SAMEN

Door écht samenwerken, informatie delen en onderzoeken wat er óók kan met elkaar en met de collega's in Zoetermeer, kunnen we "**echt iets unieks doen**" voor onze leden in Regio Zuid. Zo maken we onze leden én de medewerkers trots dat ze deel uitmaken van Bouwend Nederland.

VERBINDEN

Een feest van herkenning voor de leden, door goede informatie en persoonlijke aandacht voelen ze zich écht verbonden met onze vereniging en treden op als ambassadeur. Doordat we goed communiceren en bijzondere dingen initiëren zijn we ook zichtbaar voor de lokale en regionale overheden en andere stakeholders; Bouwend Nederland is een **vanzelfsprekende gesprekspartner!**

FOCUS

We krijgen energie van heel veel dingen en "alles" is belangrijk, maar hoe weten we nou of we het goed hebben gedaan?! Wat willen we concreet bereiken? We moeten met elkaar (meer) **focus** krijgen in de dingen die we doen, zonder dat het de spontaniteit verstikt.

Met 4 verenigingsmanagers die veel met elkaar, de regio én Zoetermeer in contact staan, zorgen we voor een ultieme interne samenwerking en verbinding!

3. Toekomstvisie 2030 – regio Zuid



De bouwsector in regio Zuid is vitaal, vernieuwend en draagt bij aan een aangenaam woon-, werk-, en leefklimaat. Naast dat er zoveel mogelijk duurzaam én circulair wordt gebouwd, blijft de sector zich ontwikkelen. Er is doorlopend aandacht voor veilig werken, vakmanschap en optimalisatie van het bouwproces door innovatie en digitalisering. Er zijn mooie samenwerkingen met Provincies en ketenpartners om te renoveren en verduurzamen (BDA, Indusa, Platform Ketensamenwerking Zuid, B5, Provinciale commissie wonen, subsidietraject 'Trainingssessies verduurzamen particuliere woningvoorraad', Woonagenda Zeeland).

De afdelingen zijn de spil in de ledenbinding en werken nauw samen met het regiokantoor, dat de belangen van leden proactief behartigt. Samenwerking tussen afdelingen en leden onderling wordt vanuit het regiokantoor gefaciliteerd en aangejaagd. Elke afdeling heeft in Zuid zijn eigen verenigingsmanager, dit zorgt voor veel persoonlijke aandacht voor de leden en plannen worden op elkaar afgestemd.

De bouwsector is naast de motor van de economie, ook zeker een vooruitstrevende sector die volop werkgelegenheid biedt op verschillende niveaus. Hier profiteert de economie van met als gevolg dat de leef kwaliteit voor iedereen verbetert in Zuid Nederland.

Op korte termijn verwachten we uitdagingen voor de sector. De gevolgen van corona zullen merkbaar worden: een terugval in de economie, waardoor potentiële opdrachtgevers hun investeringen uitstellen en stroperigheid/kleinere budgetten bij opdrachtgevers ontstaan. Nieuwe wetgeving (WKB, BENG, Omgevingswet, RES) en Stikstof zijn op dit moment ook belangrijke aandachtspunten en hier wordt door de beleidsmedewerkers bij het regiokantoor veel aandacht aan besteed.

4. Verenigingszaken

Elkaar ontmoeten, in grote of juist kleine setting, live of digitaal

Inzet verenigingsmanager voor elke afdeling met veel persoonlijke aandacht voor de leden

Ledenbinding

- Verbondenheid
- Betrokkenheid
- Actieve deelname
- Netwerken
- Focus

Nieuwe initiatieven voor met name jonge leden, hen bij elkaar brengen ism JBNL

Volop communicatie via (regio)website, social media, bijeenkomsten, telefonisch, teams en face to face

Leden en bestuurders betrekken bij programmalijnen lokaal en landelijk

Ledencontacten goed registreren zodat we BI kunnen toepassen (biedt inzicht in leden)

Jong Bouwend Nederland regio Zuid biedt een platform voor jongere leden tot 40 jaar voor persoonlijke groei, bedrijfsontwikkeling en bouwen aan je netwerk. Het bestuur vormt een afspiegeling van de afdelingen en infraplatforms van regio Zuid. Leden van Jong Bouwend Nederland regio Zuid kunnen deelnemen aan management trainingen, technische excursies en landelijke en regionale activiteiten.

5. Social Support



Social Support ondersteunt werknemers van leden Bouwend Nederland bij problemen in de privésfeer. Hierdoor levert Social Support een bijdrage aan een gezonde, sociale en duurzame bouw- en infrasector, waarbij het welzijn van de werknemers centraal staat.

Dit doet Social Support met het in dienst hebben van een adviseur Social Support die na aanmelding de werknemers adviseren, ondersteunen en begeleiden in zaken als o.a. financiën, budgetadvies, echtscheiding, ziekte, overlijden, rouwverwerking, traumahulpverlening en sociale wetgeving.

Dit wordt mede ingevuld door naast de rechtstreekse hulpverlening aan klanten, deel te nemen aan de contactgroep Personeel & Financiën, verenigingsmanagers- en regioteambijeenkomsten. Hierdoor blijven de contacten met zowel de collega's en bedrijven in stand en worden ze verder uitgebouwd.

Tonny Grotenhuis

6. Toekomstbestendige bouwsector

Onderwijs en Arbeidsmarkt

In 2021 dragen we bij aan de doelstellingen geformuleerd in de strategische agenda van Onderwijs en Arbeidsmarkt en vertalen dit naar regionaal niveau:

Onderstaande items door de vraag te stellen "hoe bevorderen wij..."

- Wij zijn een aantrekkelijke sector; ... instroom?
- Wij zijn een toekomstgerichte sector; ... innovatie
- Wij zijn een lerende sector; ... leercultuur
- Wij zijn een sector die randvoorwaardelijk aantrekkelijk is voor ondernemers
- Wij zijn een sector die adviseert, faciliteert en participeert in onderwijs en arbeidsmarkt; ... aansluiting

Bouwend Nederland wil dat haar leden kunnen beschikken over voldoende, goed gekwalificeerd personeel, zowel op korte als op lange(re) termijn. We willen met onze onderwijs- en arbeidsmarktstrategie bereiken dat meer mensen in onze sector willen werken, dat ook blijven doen, dat wij randvoorwaardelijk aantrekkelijk en innovatief zijn en dat er een goede aansluiting is tussen (beroeps)onderwijs en arbeidsmarkt.

- Ontwikkelen en promoten een DI Scan op organisatieniveau voor onze leden (BIO)
- Zichtbaar door sponsoring Bouwkunde bedrijvendagen TU/e d.m.v. de BNL Bedrijvenlunch

Q1

- Bouw Oriëntatiedagen met de drie hogescholen in Zeeland, Brabant en Limburg (voor 500 hbo studenten)

Q3

Q2

- Dag voor de Dag van de Bouw Limburg
- Project Innovation on Site i.s.m. TU/e
- Bouw & Infra Award i.s.m. Zuyd Hogeschool

Q4

- Deelname aan de Technasium Innovatie Wedstrijd
- Bouw Oriëntatiedagen met de drie hogescholen in Zeeland, Brabant en Limburg (voor 500 hbo studenten)
- HBO Bouw & Infra Award i.s.m. BouwTalent en Avans

6. Toekomstbestendige bouwsector

Sociale Zaken & Veiligheid

In 2021 zetten we de volgende activiteiten door:

- Contactgroepen Personeel
- Contactgroep KAM
- Contactgroep Financiën
- Individueel advies aan leden
- Collectieve voorlichting en advies over o.a. cao, sociale zekerheid, arbeidsrecht, functiewaardering, duurzame inzetbaarheid, pensioen
- Trainingen Academy
- Overleggen met stakeholders als UWV, vakbonden, APG/bpfBouw en Volandis

Het doel is om de bedrijven te ondersteunen in de bedrijfsvoering en ze te inspireren om te innoveren, in het verlengde van brancheontwikkeling vanuit het hoofdkantoor van Bouwend Nederland.

- Special Contactgroepen Personeel
- Contactgroep KAM Week van de RI&E

Q2

- Trainingen Academy
- Contactgroepen Personeel voor Zeeland, Brabant Mid-West, Oost Brabant e.o. en Limburg
- Contactgroep Financiën

Q4

Q1

- Trainingen Academy
- Contactgroepen Personeel voor Zeeland, Brabant Mid-West, Oost Brabant e.o. en Limburg
- Contactgroep Financiën
- Dag van de Veiligheid

Q3

- Training Academy
- Contactgroep KAM
- Estafettebijeenkomst duurzame inzetbaarheid

6. Toekomstbestendige bouwsector

Markt & Overheid

In 2021 zetten we de volgende activiteiten door:

- Initiëren en onderhouden van overleggen met Gemeenten (GBIO's, gemeentelijke bouw- en infraoverleggen), de Waterschappen, Rijkswaterstaat Zuid en de provincies
- Mede vormgeven aan het inkoop- en aanbestedingsbeleid en een betere samenwerking tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers
- Banden (verder) aanhalen met gedeputeerden en Rijkswaterstaat
- Evenementen voor de infra organiseren binnen de bestaande gremia
- Voorbereidingen Tweede Kamerverkiezingen.

We werken toe naar een aanbestedingsbeleid van lokale overheden en woningcorporaties waarin meer rekening wordt gehouden met de belangen van bouw- en infrabedrijven. Daarnaast positioneren wij de bouwsector als een sector die bijdraagt aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

We proberen in de bouwketen gunstige condities voor de sector te realiseren.

- Voorbereiden Tweede Kamerverkiezingen
- Hernieuwen contacten met gemeenten en plannen GBIO's
- WKB als Regio-webinar
- Betrokkenheid Indusa
- Uitrollen convenant met Bizob
- Taskforce Infra regionaal

Q1

- Voortzetten GBIO's
- Kennis m.b.t. bouwteam, EMVI en nieuwe contractvormen verhogen
- Prinsjesdagcijfers uitgelegd als Regio-Webinar

Q3

- Informatieverschaffing rondom uitkomst Tweede Kamerverkiezingen
- Koers/inzet Stikstofdossier delen met alle leden
- Halfjaargesprek provincies
- B6 en L5 (heel het jaar)

Q2

- Uitvoering geven aan bijeenkomsten rondom WKB
- Kennis Omgevingswet opbouwen

Q4

6. Toekomstbestendige bouwsector

Communicatie

Alles wat we doen, doen we voor onze leden en een betere marktsituatie. Door hier goed over te communiceren met onze leden en stakeholder, kunnen we onze successen delen, input vragen én worden we steeds meer een vanzelfsprekende gesprekspartner voor onze stakeholders.

- Nu bouwen aan morgen
- Nieuwsbrieven

We zijn continu op zoek naar een balans, aan de ene kant willen we onze leden informeren over landelijke en regionale zaken en wetgeving, aan de andere kant willen we ze ook inspireren om nieuwsgierig te zijn naar de toekomst en ze helpen om zich op deze toekomst voor te bereiden.

Ambities communicatie 2021 – Regio Zuid

- Ontwikkelen uniforme nieuwsbrief die gevuld wordt met aantal inhoudelijke onderwerpen van de beleidsmedewerkers in Tilburg en verder aangevuld met afdelingsnieuws
- Actieve en effectieve inzet van Social media door de verschillende medewerkers én de regio-/afdelingspagina's
- Zorgen voor een goede mix in onze uitingen van zeer informatieve zaken (WKB, Stikstof, Omgevingsvisie, Tweede Kamerverkiezingen) en inspirerende thema's die onze leden aansporen om na te denken over de toekomst (Circulariteit, Veiligheid, Digitalisering, Nu bouwen aan morgen)

7. Regio Zuid in cijfers

Bouwproductie

regio
ZUID

Bouwproductie: totaal

	2018	2019	2020	2020 t.o.v. 2019	
	<i>mln euro</i>			<i>%</i>	
Zeeland	1.860	2.090	1.965	-125	-6
Noord-Brabant	11.005	11.085	10.390	-695	-6,5
Limburg	4.235	4.580	4.350	-230	-5
Regio Zuid	6.180	6.660	5.950	-710	-10,5
Nederland	70.850	73.625	68.600	-5.025	-7

Woningbouw

	2018	2019	2020	2020 t.o.v. 2019	
	<i>mln euro</i>			<i>%</i>	
Zeeland	695	795	750	-45	-5,5
Noord-Brabant	4.395	4.300	4.065	-235	-5,5
Limburg	1.595	1.770	1.605	-165	-9,5
Regio Zuid	6.685	6.865	6.420	-445	-6,5
Nederland	29.275	29.875	27.475	-2.400	-8

Utiliteitsbouw

	2018	2019	2020	2020 t.o.v. 2019	
	<i>mln euro</i>			<i>%</i>	
Zeeland	520	630	585	-45	-7
Noord-Brabant	4.010	4.145	3.870	-275	-6,5
Limburg	1.620	1.765	1.740	-25	-1,5
Regio Zuid	6.150	6.540	6.195	-345	-5,5
Nederland	21.100	22.700	21.250	-1.450	-6,5

Infrastructuur

	2018	2019	2020	2020 t.o.v. 2019	
	<i>mln euro</i>			<i>%</i>	
Zeeland	550	560	525	-35	-6,5
Noord-Brabant	2.035	2.065	1.935	-130	-6,5
Limburg	800	810	785	-25	-3
Regio Zuid	3.385	3.435	3.245	-190	-5,5
Nederland	16.825	17.250	16.350	-900	-5

Bron: Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) - raming april 2020